NN 42/2026 (21.4.2026.), Nacionalni sveučilišni, znanstveni i umjetnički kriteriji

NACIONALNO VIJEĆE ZA VISOKO OBRAZOVANJE, ZNANOST I TEHNOLOŠKI RAZVOJ

506

Na temelju članka 86. stavka 1. točke 8., a u vezi s člankom 39. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (»Narodne novine«, br. 119/22.), Nacionalno vijeće za visoko obrazovanje, znanost i tehnološki razvoj donosi

NACIONALNE SVEUČILIŠNE, ZNANSTVENE I UMJETNIČKE KRITERIJE

DIO PRVI
OPĆE ODREDBE

Predmet normiranja

Članak 1.

(1) Nacionalnim sveučilišnim, znanstvenim i umjetničkim kriterijima (u daljnjem tekstu: Nacionalni kriteriji) propisuju se kriteriji i dokazi o ispunjavanju kriterija u postupku izbora pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu odnosno znanstvenom institutu.

(2) Izrazi koji se koriste u ovim Nacionalnim kriterijima, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Osnovni pojmovi

Članak 2.

Pojedini pojmovi u smislu ovih Nacionalnih kriterija imaju sljedeće značenje:

1. »čelna dužnost u sustavu visokog obrazovanja i znanosti« odnosi se na funkciju rektora i prorektora, dekana i prodekana, ravnatelja i zamjenika/pomoćnika ravnatelja znanstvenog instituta ili voditelja organizacijske jedinice na sveučilištu, sveučilišnoj sastavnici ili znanstvenom institutu (odjela, odsjeka, zavoda, katedre, centra, laboratorija i sl.)

2. »član projektnog tima« je osoba koja je u projektnoj prijavi navedena kao član projektnog tima ili koja je administrativnim postupkom priključena projektnom timu za vrijeme trajanja projekta; doktorand koji je zaposlen na projektu za vrijeme trajanja projekta član je projektnog tima; voditelj projekta također je član projektnog tima

3. »europsko tijelo za znanost i visoko obrazovanje« je radno tijelo za znanost i visoko obrazovanje Europske unije, Vijeća Europe ili europskih sveučilišnih alijansi i mreža

4. »kompetitivni razvojno-stručni projekt« je projekt kojem je cilj razvoj znanstvene, umjetničke i obrazovne infrastrukture (kao što su nabava opreme, izgradnja i opremanje novih laboratorija ili prostora za umjetničku djelatnost, razvoj novih studijskih programa, razvoj sustava upravljanja kvalitetom i sl.) i stručni projekt suradnje s gospodarstvom, javnim sektorom i udrugama; financiran je iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova, programa Erasmus+, Europskog socijalnog fonda, državnog proračuna ili drugog izvora financiranja, a koji traje minimalno 12 mjeseci i odobren je za financiranje na temelju javno objavljenog kompetitivnog poziva

5. »kompetitivni znanstveno-istraživački projekt« je projekt kojem je cilj ostvarivanje vrhunskih znanstveno-istraživačkih rezultata; financiran je iz Hrvatske zaklade za znanost (HRZZ), fonda Jedinstvo uz pomoć znanja (UKF), programa Europske unije (npr. Obzor Europa, Obzor 2020, FP7 i FP6), Europskog strukturnog i investicijskog fonda kroz Znanstvene centre izvrsnosti; ovaj pojam odnosi se i na znanstveni ili bilateralni projekt financiran od strane ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje; u slučaju da je projekt financiran iz drugih izvora financiranja, mora uključivati provođenje novih znanstvenih istraživanja u trajanju od minimalno 12 mjeseci i biti odobren za financiranje na temelju javno objavljenog kompetitivnog poziva i na temelju anonimnih međunarodnih znanstvenih recenzija

6. »kompetitivni umjetnički projekt« je projekt u području umjetnosti i/ili kulture; odobren je za financiranje na temelju javno objavljenog nacionalnog ili međunarodnog poziva i kompetitivnog postupka (npr. ministarstva nadležnog za kulturu i medije, gradova, županija, Hrvatskog audiovizualnog centra, zaklada i sl.)

7. »kompetitivni umjetničko-istraživački projekt« je umjetničko-istraživački projekt odobren za financiranje na temelju javno objavljenog nacionalnog ili međunarodnog poziva i kompetitivnog postupka (npr. Erasmus+ projekti, Europski strukturni i investicijski fondovi, pozivi ministarstava, gradova, županija, umjetničkih ili znanstvenih organizacija, zaklada i sl.)

8. »institucijski mentor doktoranda« je osoba koju nadležno tijelo u skladu s općim aktom visokog učilišta ili znanstvenog instituta imenuje institucijskim mentorom doktoranda

9. »institucijski ovjerena aktivnost« podrazumijeva postojanje pisane potvrde čelnika institucije

10. »institucijski projekt« je projekt financiran od strane institucije, u kojoj je voditelj projekta zaposlen, kroz sredstva ugovorena programskim ugovorom ili iz drugih izvora financiranja; vrednuju se samo institucijski ovjereni projekti

11. »institucijski voditelj radnog paketa« je glavni istraživač na partnerskoj instituciji ili glavni istraživač na jednom radnom paketu u slučaju konzorcijskog projekta koji uključuje instituciju kao nositeljicu projekta te jednu ili više partnerskih institucija; samo jedan istraživač može biti glavni istraživač na jednom radnom paketu; za ispunjenje ovog pokazatelja vrednuju se isključivo projekti unutar programa Europske unije (npr. Obzor Europa, Obzor 2020, FP7 i FP6) te projekti Znanstvenih centara izvrsnosti financirani kroz Europske strukturne i investicijske fondove

12. »istaknuta domaća nagrada« je nagrada ili priznanje koje dodjeljuju visoko učilište, znanstveni institut, Hrvatski sabor, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, nacionalna znanstvena, umjetnička ili kulturna institucija, manifestacija u području umjetnosti i kulture, tijelo državne uprave, jedinice područne (regionalne) samouprave te umjetnička i strukovna udruga s nacionalnim karakterom

13. »izravno ugovoren projekt« je znanstveni, razvojni ili stručni projekt koji je izravno ugovoren između visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta i druge pravne osobe bez objavljenog kompetitivnog poziva te ima izravan doprinos transferu znanja ili tehnologije

14. »međunarodna nagrada« je nagrada ili priznanje inozemnih akademskih, umjetničkih ili kulturnih institucija, umjetničkih ili strukovnih udruga te manifestacija u području umjetnosti i kulture

15. »međunarodni znanstveni odnosno umjetnički ili stručni skup (konferencija, kongres, simpozij, radionica i sl.)« je događaj u organizaciji ili pod pokroviteljstvom ugledne institucije ili strukovne udruge s međunarodnim programskim znanstvenim, umjetničkim ili organizacijskim odborom, a sudionici su iz minimalno triju država

16. »nacionalno tijelo za znanost i visoko obrazovanje« uključuje Hrvatsku akademiju znanosti i umjetnosti, znanstvene akademije po područjima istraživanja, nacionalno vijeće nadležno za visoko obrazovanje, znanost i tehnološki razvoj, saborski odbor nadležan za obrazovanje, znanost i kulturu, tijela agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje, tijela Hrvatske zaklade za znanost, nacionalno vijeće nadležno za razvoj ljudskih potencijala, sektorska vijeća Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, tijela agencije nadležne za mobilnost i programe Europske unije, imenovane članove nacionalnih programskih odbora za okvirne programe Europske unije, nacionalni centar nadležan za vanjsko vrednovanje obrazovanja (radne skupine za državnu maturu i sl.), tijela agencije nadležne za odgoj i obrazovanje (državna natjecanja za učenike, stručni ispiti za nastavnike i sl.), tijela agencije nadležne za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, nacionalna područna znanstvena vijeća, matične odbore i druga tijela nadležna za znanost i visoko obrazovanje koja imenuju tijela državne uprave ili druga javnopravna tijela

17. »ostali projekti« su svi ostali institucijski ovjereni projekti (kad postoji suglasnost čelnika institucije ili ugovor o provođenju projekta koji je potpisao čelnik institucije) koji ne pripadaju preostalim projektima navedenim u ovom članku

18. »projektna nastava/metoda« odnosi se na zajednički rad nastavnika i studenta pri čemu zajedno osmišljavaju projekt, definiraju plan provedbe, provode projektne aktivnosti te zajednički donose zaključke

19. »problemska nastava/metoda« podrazumijeva polaznu definiciju problema (pitanje, dvojba, sumnja, hipoteza), nakon čega se na temelju različitih izvora znanja i rezultata rasprave polazni problem rješava samostalno, u parovima, u timovima i/ili kombinirano

20. »radno mjesto razine 1« odnosi se na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta i znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika

21. »radno mjesto razine 2« odnosi se na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora i znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika

22. »radno mjesto razine 3« odnosi se na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora i znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika

23. »radno mjesto razine 4« odnosi se na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru i znanstveno radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru

24. »Scopus« je bibliografska i citatna baza podataka znanstvenih radova

25. »voditelj projekta« je osoba koja je u projektnoj prijavi navedena kao voditelj projekta; pojam »voditelj projekta« označava i druge nazive koji se u projektnoj dokumentaciji odnose na tu ulogu (koordinator projekta i sl.); projekt ima samo jednog voditelja; ako je iz opravdanih razloga došlo do zamjene voditelja projekta tijekom provedbe projekta te ako je zamjena ovjerena od financijera projektnog istraživanja, tada se voditeljstvo projekta priznaje osobi koja je završila projekt

26. »Web of Science« je bibliografska i citatna baza podataka znanstvenih radova (u daljnjem tekstu: WoS), kojoj pripada i citatna baza Web of Science Core Collection (u daljnjem tekstu: WoSCC)

27. »znanstveni doprinos pristupnika u području odnosno polju izbora« predstavlja procjenu znanstvenog doprinosa pristupnika koja se donosi na temelju doprinosa pristupnika u području odnosno polju izbora odnosno reizbora na radno mjesto; znanstveni radovi relevantni za izbor odnosno reizbor na radno mjesto u području odnosno polju radovi su koji sadrže izvorni znanstveni doprinos u tom području odnosno polju, neovisno o predmetnoj kategoriji časopisa; doprinos pristupnika u području odnosno polju izbora procjenjuje stručno povjerenstvo, a utvrđuje matični odbor

28. »znanstveno odnosno umjetničko ili znanstveno-stručno odnosno umjetničko-stručno ili stručno udruženje« je dobrovoljno i registrirano udruženje znanstvenih odnosno umjetničkih i stručnih radnika osnovano radi djelovanja, promidžbe, unaprjeđenja i razvoja znanosti, umjetnosti i struke, pružanja stručne pomoći u obrazovanju i stjecanju novog znanja iz područja znanosti i umjetnosti za koje je osnovano te popularizacije znanosti, umjetnosti i rezultata znanstvenih istraživanja.

Kriteriji u postupku izbora na radno mjesto

Članak 3.

(1) Nacionalnim kriterijima utvrđuju se opći, horizontalni, vertikalni i posebni kriteriji.

(2) Opći kriteriji obuhvaćaju niz obveznih kriterija koje pristupnik mora ispuniti da bi mogao biti izabran ili reizabran na odgovarajuće znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto na sveučilištu odnosno znanstvenom institutu.

(3) Horizontalni kriteriji odnose se na vrednovanje znanstvenih odnosno umjetničkih elemenata Nacionalnih kriterija i utvrđuju se za određeno znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto. Horizontalne kriterije pristupnik mora ispuniti kumulativno.

(4) Vertikalni kriteriji odnose se na vrednovanje znanstvenih odnosno umjetničkih elemenata Nacionalnih kriterija, specifični su za određeno znanstveno, interdisciplinarno ili umjetničko područje odnosno polje i utvrđuju se za znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i znanstveno radno mjesto.

(5) Posebni kriteriji odnose se na vrednovanje nastavnih odnosno stručnih elemenata Nacionalnih kriterija i utvrđuju se za znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno, znanstveno i nastavno radno mjesto. Posebni kriteriji sastoje se od kriterija nastavnog doprinosa, znanstveno-stručnog doprinosa, umjetničko-stručnog doprinosa te doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti.

DIO DRUGI
KRITERIJI ZA IZBOR NA ZNANSTVENO-NASTAVNO I ZNANSTVENO RADNO MJESTO

GLAVA I.
OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 4.

(1) Znanstveno-nastavna radna mjesta od najnižeg prema višem su docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru.

(2) Pristupnik koji se prvi put izabire na znanstveno-nastavno radno mjesto, uz kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima, mora imati i pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta u skladu s Dijelom petim ovih Nacionalnih kriterija.

(3) Na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) Na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(5) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne kriterije propisane u članku 6., vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(6) Na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne kriterije propisane u članku 6., vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 7,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(7) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 41. ovih Nacionalnih kriterija. Horizontalni kriteriji ne vrednuju se u postupku reizbora na radno mjesto.

(8) Obavezan kriterij u postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto je održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(9) Obavezan kriterij u postupku izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto su pozitivno ocijenjeni rezultati institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjeni rezultati studentske ankete, koje provodi visoko učilište, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(10) Obavezan kriterij u postupku izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil.

(11) U postupku izbora na slobodno znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik je obvezan kumulativno ispuniti sve kriterije do znanstveno-nastavnog radnog mjesta na koje se izabire.

(12) Pristupnici u radnom odnosu u upravi sastavnica ili upravi sveučilišta ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi u postotku koji je propisan u kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje odnosno ugovoru o radu.

(13) Pristupnici koji imaju ugovor o radu u postotku radnog vremena manjem od 100 %, ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi proporcionalno tom postotku radnog vremena.

Opći kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto

Članak 5.

(1) Znanstvena radna mjesta od najnižeg prema višem su znanstveni suradnik, viši znanstveni suradnik, znanstveni savjetnik i znanstveni savjetnik u trajnom izboru.

(2) Na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 42. ovih Nacionalnih kriterija.

(3) Na znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika, znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne kriterije propisane u članku 7., vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 42. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) U postupku reizbora na znanstveno radno mjesto pristupnik mora ispuniti vertikalne kriterije propisane u Glavi III. Dijela drugog te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 42. ovih Nacionalnih kriterija. Horizontalni kriteriji ne vrednuju se u postupku reizbora na radno mjesto.

(5) Obavezan kriterij u postupku izbora na više znanstveno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil.

(6) U postupku izbora na slobodno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika, znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom izboru pristupnik je obvezan kumulativno ispuniti sve kriterije do znanstvenog radnog mjesta na koje se izabire.

GLAVA II.
HORIZONTALNI KRITERIJI

Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 6.

(1) Na radno mjesto redovitog profesora može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava tri od sljedećih sedam kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni ili izravno ugovoreni ili institucijski projekt (isti se projekt može računati i u ovoj i u prethodnoj alineji ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

– mentorstvo pri izradi sedam diplomskih radova.

(2) Na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava četiri od sljedećih sedam kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno dvaju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni projekt ili vođenje dvaju izravno ugovorenih projekata (isti se projekt može računati i za članstvo u projektnom timu iz prethodne alineje ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanje vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

– mentorstvo pri izradi 10 diplomskih radova.

Horizontalni kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto

Članak 7.

(1) Na radno mjesto višeg znanstvenog suradnika može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava sljedeći kriterij:

– članstvo u projektnom timu minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekt.

(2) Na radno mjesto znanstvenog savjetnika može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava tri od sljedećih šest kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno dvaju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni, ili izravno ugovoreni, ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni ili izravno ugovoreni ili institucijski projekt (isti se projekt može računati i u ovoj i u prethodnoj alineji ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti za ispunjavanju vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu

(3) Na radno mjesto znanstvenog savjetnika u trajnom izboru može biti izabran pristupnik koji kumulativno ispunjava četiri od sljedećih šest kriterija:

– članstvo u projektnom timu minimalno triju projekata, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekti

– vođenje minimalno jednog projekta ili institucijsko vođenje radnog paketa u okviru minimalno jednog projekta, koji mogu biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni projekt ili vođenje triju izravno ugovorenih projekata (isti se projekt može računati i za članstvo u projektnom timu iz prethodne alineje ovog stavka)

– mentorstvo ili komentorstvo pri izradi minimalno jednog obranjenog doktorskog rada; pristupnik ispunjava ovaj kriterij i ako je bio institucijski mentor doktoranda koji je uspješno obranio doktorski rad, pri čemu institucijski mentor mora imati objavljen minimalno jedan zajednički rad s doktorandom iz teme doktorskog rada; jednom doktorskom radu mogu biti pridružena maksimalno dva mentora

– ostvaren minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, koji je propisan u članku 8. Tablici 1. ovih Nacionalnih kriterija

– objavljen sveučilišni udžbenik ili znanstvena knjiga, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto; za ispunjenje ovog kriterija potrebno je ostvariti minimalno jedan bod (jedan bod do uključujući tri koautora, 0,75 bodova za četiri koautora, 0,5 bodova za pet koautora, 1/N bodova za više od pet koautora, N=broj koautora); znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji nije bio ranije objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova; ako se znanstvena knjiga iskoristi za ispunjavanje horizontalnih kriterija, ista se ne može koristiti pri ispunjavanju vertikalnih kriterija propisanih u Glavi III. Dijela drugog ovih Nacionalnih kriterija

– glavni ili izvršni urednik u časopisu, koji je indeksiran u bazama WoS ili Scopus, u minimalno jednom mandatu.

Minimalni broj citata

Članak 8.

(1) Relevantne baze za ostvarivanje minimalnog broja citata u područjima Prirodne, Tehničke, Biotehničke i Društvene znanosti (osim polja Pravo), Biomedicina i zdravstvo te Interdisciplinarno znanstveno područje (osim kad se postupak provodi kao kombinacija različitih područja odnosno polja) su WoS i Scopus, pri čemu pristupnik odabire jednu od tih baza za izračun broja citata. Iznimno, u području Društvene znanosti, u polju Pravo, i u području Humanističke znanosti pristupnik dokazuje broj citata za svaki rad koristeći baze WoS, Scopus ili pruža dokaze o citiranosti svojih radova u knjigama i drugim publikacijama koje nisu indeksirane u tim bazama.

(2) Minimalni broj citata u postupku izbora na radno mjesto u interdisciplinarnom području koje se provodi kao kombinacija različitih područja odnosno polja određuje se linearnom kombinacijom minimalnog broja citata u poljima izbora na temelju postotaka znanstvenog doprinosa pristupnika u poljima izbora.

(3) Nije dozvoljeno dvostruko brojanje istih citata.

Tablica 1. Minimalni broj citata, bez autocitata pristupnika, potrebnih za izbor na radno mjesto po znanstvenim područjima odnosno poljima

Područja odnosno polja	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik	Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru
Područje Prirodne znanosti		
1.01. Matematika	30	50
1.02. Fizika	150	300
1.03. Geologija	100	250
1.04. Kemija	150	300
1.05. Biologija	150	300
1.06. Geofizika	150	300
1.07. Geografija	30	60
1.08. Interdisciplinarne prirodne znanosti	150	300
Područje Tehničke znanosti		
2.01. Arhitektura i urbanizam	10	20
2.02. Brodogradnja	50	100
2.03. Elektrotehnika	75	150
2.04. Geodezija	50	100
2.05. Građevinarstvo	50	100
2.06. Grafička tehnologija	25	50
2.07. Kemijsko inženjerstvo	25	50
2.08. Metalurgija	25	50
2.09. Računarstvo	75	150
2.10. Rudarstvo, nafta i geološko inženjerstvo	25	50
2.11. Strojarstvo	50	100
2.12. Tehnologija prometa i transport	50	100
2.13. Tekstilna tehnologija	25	50
2.14. Zrakoplovstvo, raketna i svemirska tehnika	50	100
2.15. Temeljne tehničke znanosti	50	100
2.16. Interdisciplinarne tehničke znanosti	50	100
Područje Biomedicina i zdravstvo		
3.01. Temeljne medicinske znanosti	75	150
3.02. Kliničke medicinske znanosti	75	150
3.03. Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita	75	150
3.04. Veterinarska medicina	75	150
3.05. Dentalna medicina	75	150
3.06. Farmacija	75	150
Područje Biotehničke znanosti		
4.01. Poljoprivreda	75	125
4.02. Šumarstvo	75	125
4.03. Drvna tehnologija	75	125
4.04. Biotehnologija	75	125
4.05. Prehrambena tehnologija	75	125
4.06. Nutricionizam	75	125
4.07. Interdisciplinarne biotehničke znanosti	75	125
Područje Društvene znanosti		

5.01. Ekonomija	10	20
5.02. Pravo	10	20
5.03. Politologija	10	20
5.04. Informacijske znanosti	10	20
5.05. Komunikacijske znanosti	10	20
5.06. Sociologija	10	20
5.07. Psihologija	20	40
5.08. Pedagogija	10	20
5.09. Edukacijsko-rehabilitacijske znanosti	10	20
5.10. Logopedija	10	20
5.11. Kineziologija	20	40
5.12. Demografija	10	20
5.13. Socijalne djelatnosti	10	20
5.14. Interdisciplinarne društvene znanosti	10	20
Područje Humanističke znanosti		
6.01. Filozofija	5	10
6.02. Teologija	5	10
6.03. Filologija	5	10
6.04. Povijest	5	10
6.05. Povijest umjetnosti	5	10
6.06. Znanost o umjetnosti	5	10
6.07. Arheologija	5	10
6.08. Etnologija i antropologija	5	10
6.09. Religijske znanosti	5	10
6.10. Kroatologija	5	10
6.11. Interdisciplinarne humanističke znanosti	5	10
Interdisciplinarno znanstveno područje		
7.01. Obrazovne znanosti	10	20
7.02. Sigurnosne i obrambene znanosti	10	20
7.03. Kognitivne znanosti	10	20
7.04. Projektni menadžment	10	20

GLAVA III.
VERTIKALNI KRITERIJI

Bibliometrijski podaci

Članak 9.

Zastupljenost (indeksiranost) časopisa u bazama podataka, čimbenike odjeka (IF-Impact factor, odnosno SJR-SCImago Journal Rank Indicator) znanstvenih časopisa, citiranost radova i druge bibliometrijske podatke propisane odredbama ovih Nacionalnih kriterija utvrđuju knjižnice visokoškolskih i znanstvenih ustanova u skladu s dostupnim bazama podataka te o tome pristupniku izdaju odgovarajuće potvrde.

POGLAVLJE I.
ZNANSTVENA PODRUČJA PRIRODNE ZNANOSTI TE BIOMEDICINA I ZDRAVSTVO

Znanstveni rad

Članak 10.

(1) Pod pojmom »znanstveni rad« (dalje u ovom poglavlju: rad) podrazumijeva se izvorni ili pregledni znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu s međunarodnom recenzijom.

(2) U području Biomedicina i zdravstvo znanstvenim radom smatra se i kratko priopćenje i prikaz slučaja ako je objavljen u časopisu s međunarodnom recenzijom koji se nalazi u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu.

(3) Autorom rada smatra se osoba čije je ime izrijekom navedeno uz naslov rada. Iznimno, u slučaju kolaboracijskih radova, kad je uz naslov navedeno samo ime kolaboracije (projektne grupe) ili samo prvi autor kao predstavnik kolaboracije, autorima se smatraju svi pripadnici kolaboracije čija su imena navedena na izdvojenom mjestu u radu.

(4) U polju Geografija znanstveni radovi koji su zastupljeni u bazama WoSCC i Scopus smatraju se radovima skupine (a1), a skupinu (a2) čine radovi u ostalim znanstvenim časopisima s međunarodnom recenzijom, recenzirane znanstvene knjige, recenzirana poglavlja u znanstvenim knjigama, recenzirani znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova međunarodnih znanstvenih skupova i prethodna priopćenja.

Članak 11.

U znanstvene radove ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u nekoj od baza WoSCC, Scopus ili Medline. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti iz baza Journal Citation Report (u daljnjem tekstu: JCR) ili SCImago Journal Rank indicator (u daljnjem tekstu: SJR) u godini objave ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor na radno mjesto, ovisno o tome što je za pristupnika povoljnije te za predmetnu kategoriju (Subject *Category)* koja je najpovoljnija za pristupnika. Radovi objavljeni u časopisima izvan predmetne kategorije područja odnosno polja u koje se pristupnik izabire na radno mjesto, vrednuju se prema kvartilu koji časopis ima u svojoj kategoriji. Ako za časopis koji je uvršten u baze WoSCC ili Scopus nije određen čimbenik odjeka i on nije razvrstan u određeni kvartil, smatra se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4).

Vertikalni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 12.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u područjima Prirodne znanosti (osim polja Matematika) te Biomedicina i zdravstvo, pristupnik mora ispunjavati kvantitativne i kvalitativne kriterije propisane u okviru ovog Poglavlja.

(2) Propisane kvantitativne kriterije moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu na temelju kvalitativnih kriterija propisanih člancima 19., 20. i 21. ovih Nacionalnih kriterija.

Vertikalni kvantitativni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 13.

(1) Kvantitativnim kriterijima propisan je minimalni broj radova potrebnih za izbor odnosno reizbor na radno mjesto za određeno polje.

(2) Minimalno jedna trećina radova potrebnih za izbor odnosno reizbor na radno mjesto mora biti Q1 ili Q2 rad. U području Biomedicina i zdravstvo za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati minimalno jedan rad objavljen u časopisu razvrstanom u prvim trima kvartilima (Q1, Q2 ili Q3). U polju Geografija za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati minimalno jedan rad objavljen u časopisu razvrstanom u prvim trima kvartilima (Q1, Q2 ili Q3); za izbor na radno mjesto razine 2 pristupnik mora imati minimalno jedan rad Q1 ili Q2; za izbor na radno mjesto razine 3 pristupnik mora imati minimalno dva Q1 ili Q2 rada; za izbor na radno mjesto razine 4 pristupnik mora imati minimalno jedan Q1 i dva Q2 rada.

(3) U području Prirodne znanosti, osim polja Geografija, minimalno dvije trećine radova potrebnih za izbor ili reizbor na radno mjesto moraju biti Q1, Q2 ili Q3 radovi.

Članak 14.

(1) Broj radova potrebnih za izbor na radno mjesto u poljima Fizika, Geologija, Kemija, Biologija, Geofizika, Geografija i Interdisciplinarne prirodne znanosti propisan je u Tablici 2. Za radno mjesto razine 2, 3 i 4 broj u oblim zagradama () je potrebni broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora. Za polje Geografija ukupan broj radova odnosi se na radove skupine (a1) i (a2). Brojevi u uglatim zagradama [ ] odnose se isključivo na radove skupine (a1). Radovi skupine (a1) ne mogu se zamijeniti.

Tablica 2. Broj radova potrebnih za izbor na radno mjesto u poljima Fizika, Geologija, Kemija, Biologija, Geofizika, Geografija i Interdisciplinarne prirodne znanosti

Polja	**Radno mjesto**			
	Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)
Fizika, Kemija, Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti	9	18 (6)	30 (9)	34 (4 Q1 ili Q2)
Geologija	4	12 (3)	21 (6)	24 (3 Q1 ili Q2)
Geografija	6 [4]	13 [9] (4)	21 [14] (4)	30 [18] (4)

(2) Ako narav terenskih istraživanja onemogućava završetak znanstvenog rada u određenom ograničenom vremenu, stručno povjerenstvo za polja Biologija, Geofizika, Geologija i Interdisciplinarne prirodne znanosti (grane znanost o moru i znanost o okolišu) može predložiti matičnom odboru umanjenje broja traženih radova za izbor na radno mjesto razine 1 za najviše dva rada.

(3) Za izbor na radno mjesto razine 4 u poljima Fizika, Kemija, Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti pristupnik mora imati minimalno četiri rada objavljena u razdoblju nakon izbora na radno mjesto razine 3 odnosno tri rada u polju Geologija u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalazi u prvim dvama kvartilima Q1 ili Q2.

(4) U polju Geografija za izbor na radno mjesto razine 2 pristupnik mora imati minimalno jedan (a1) rad kao prvi autor objavljen u razdoblju nakon prethodnog izbora te kumulativno minimalno jedan rad u časopisima iz prvog ili drugog kvartila (Q1 ili Q2; baze WoS ili Scopus); za izbor na radno mjesto razine 3 pristupnik mora imati minimalno jedan (a1) rad kao prvi autor objavljen u razdoblju nakon prethodnog izbora te kumulativno dva rada u Q1 ili Q2 časopisima; za izbor na radno mjesto razine 4 pristupnik mora imati minimalno jedan rad kao prvi autor u razdoblju nakon prethodnog izbora te kumulativno tri rada u Q1 ili Q2 časopisima, od kojih je jedan iz Q1 časopisa u kojem je prvi autor.

Znanstveno polje Geologija

Članak 15.

(1) U znanstvene radove relevantne za izbor na radno mjesto u polju Geologija ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama WoSCC i Scopus; pristupnik između tih baza izabire jednu na temelju koje će se provesti postupak izbora na radno mjesto.

(2) Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) u polju Geologija utvrđuje se prema izvješću o citiranosti iz baza JCR ili SJR u godini objave ili prema najnovijem izvješću o citiranosti objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor na radno mjesto, ako za godinu objave rada ono još nije objavljeno, a časopis je i dalje u predmetnoj bazi u trenutku objave rada.

Znanstveno polje Geografija

Članak 16.

(1) Znanstvenim časopisima (a2) skupine relevantnim za izbor na radno mjesto u polju Geografija smatraju se časopisi:

– koji su indeksirani u minimalno jednoj međunarodnoj bibliografskoj bazi

– znanstveni časopisi Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti i

– temeljni geografski časopisi (Acta Geographica Croatica, Geoadria i Hrvatski geografski glasnik) čiji su svesci objavljeni u godinama u kojima isti nisu uvršteni u međunarodne baze, osim radova izdvojenih u bazama WoSCC ili Scopus.

(2) Radovi relevantni za izbor na radno mjesto u polju Geografija su radovi koji sadrže izvorni znanstveni doprinos u tom polju, neovisno o predmetnoj kategoriji časopisa.

(3) Znanstvena knjiga koja je indeksirana u bazama WoSCC ili Scopus ili koju je objavio međunarodni ugledni znanstveni izdavač specijaliziran za geografska izdanja vrednuje se kao tri (a1) rada, a poglavlje u takvoj knjizi kao jedan (a1) rad. Znanstvena knjiga koju je objavio domaći ili strani znanstveni ugledni izdavač (sveučilište, fakultet, znanstveni institut, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti, međunarodno i nacionalno znanstveno i strukovno društvo, komercijalni izdavač s praksom izdavanja znanstvenih publikacija i sl.), vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad.

(4) Pri kategorizaciji knjige/monografije koja nije indeksirana u bazama WoSCC ili Scopus stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača. Znanstvena knjiga/monografija koja se vrednuje treba obuhvaćati problematiku znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto u opsegu od minimalno 50 %. Bez obzira na kategoriju, znanstvena knjiga mora imati recenzije minimalno dvaju recenzenata.

(5) Znanstvena knjiga/monografija koja se vrednuje pri izboru na radno mjesto mora imati opseg od minimalno 12 autorskih araka teksta (arak obuhvaća 28 800 slovnih mjesta). Ako znanstvena knjiga/monografija ne ispunjava navedeni kriterij, vrednuje se kao jedan rad u odgovarajućoj kategoriji.

(6) Recenzirani rad objavljen u zborniku radova s međunarodnog znanstvenog skupa održanog u inozemstvu ili Hrvatskoj je rad druge skupine (a2), osim ako je zbornik radova indeksiran u bazama WoSCC ili Scopus, tada se vrednuje kao rad prve skupine (a1). U jednom zborniku radova s međunarodnog znanstvenog skupa održanog u inozemstvu ili

Hrvatskoj vrednuju se najviše dva rada istog autora te je uz preslike radova potrebno dostaviti potvrdu kategorije rada, ako ista nije naznačena uz sam rad, i potvrdu o recenziji rada i zbornika (ili presliku impresuma).

(7) Pri izboru na radno mjesto minimalno jedna trećina od ukupnog minimalnog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto mora biti objavljena u časopisima i drugim publikacijama kojima izdavač ili suizdavač nije institucija, društvo ili neka druga organizacija u kojoj je pristupnik u trenutku objave rada bio zaposlen ili član uredništva odnosno izdavačkog savjeta.

(8) Kategorija rada definirana je u trenutku objavljivanja rada (izvorni rad, pregledni rad, prethodno priopćenje, kratko priopćenje) i kao takva je nepromjenjiva.

Znanstveno područje Biomedicina i zdravstvo

Članak 17.

(1) Broj radova, objavljenih u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline, potrebnih za izbor na radno mjesto u području Biomedicina i zdravstvo propisan je u Tablici 3. Za radno mjesto razine 2, 3 i 4 u zagradi je naveden potrebni broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog izbora.

Tablica 3. Broj potrebnih radova za izbor na radno mjesto u području Biomedicina i zdravstvo

Polja	Radno mjesto			
	Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)
Temeljne medicinske znanosti, Kliničke medicinske znanosti, Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita, Farmacija, Veterinarska medicina, Dentalna medicina	4	9 (3)	18 (5)	24 (4)

(2) Objavljivanje radova autora u istom časopisu ne može premašiti zbroj od 50 % radova koji se priznaju za izbor na radno mjesto, osim ako se radi o časopisu s čimbenikom odjeka u prvom ili drugom kvartilu (Q1 ili Q2).

Vrednovanje patenata i geoloških karti

Članak 18.

(1) Od jednog do najviše jedne četvrtine radova potrebnih za izbor ili reizbor na radno mjesto u području Prirodne znanosti i području Biomedicina i zdravstvo može se zamijeniti priznatim patentima za izum povezanim s istraživanjima pristupnika u polju izbora; međunarodnom se patentu pridružuje kvartil Q1, a hrvatskom kvartil Q2.

(2) U polju Geologija jedan od ukupnog broja radova propisanih u Tablici 2. potrebnih za izbor na radno mjesto može se zamijeniti objavljenom osnovnom geološkom kartom i pripadajućim tumačem, s tim da se osnovnoj geološkoj karti i pripadajućem tumaču pridružuje IF=medijan IF-a za polje Geologija.

(3) Stručni radovi, studije, sažeci, prošireni sažeci i kongresna priopćenja ne mogu se izjednačiti sa znanstvenim radovima.

Vertikalni kvalitativni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 19.

(1) U poljima Fizika, Kemija, Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti pod pojmom »glavni autor« podrazumijevaju se prvi autor, dopisni autor, autor koji ima jednak doprinos kao prvi autor, što mora biti naznačeno u radu, i autor koji je nositelj problematike ili je najviše pridonio rješavanju konkretnog problema.

(2) U slučaju da pristupnik nije prvi ili dopisni autor odnosno u granama gdje su autori navedeni abecednim redom, a u radu nisu opisani doprinosi pojedinih koautora, pristupnik je u podnesku dužan priložiti potvrdu dopisnog autora o doprinosu pristupnika u konkretnom radu. U slučaju radova objavljenih na temelju kolaboracija s velikim brojem koautora, umjesto potvrde dopisnog autora o doprinosu pristupnika prihvatljiva je potvrda glasnogovornika odnosno službenog predstavnika kolaboracije.

(3) Glavne autore procjenjuje stručno povjerenstvo na temelju zahtjeva pristupnika, a utvrđuje matični odbor iz područja Prirodne znanosti za polje izbora na radno mjesto.

(4) U poljima Geologija i Geografija pod pojmom »glavni autor« podrazumijevaju se prvi autor i dopisni autor; jedan rad može imati najviše dva glavna autora.

Članak 20.

(1) Za izbor na radno mjesto u poljima Fizika, Geologija, Kemija, Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti broj radova propisan u Tablici 2. moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu množeći iznimno kvalitetne radove s faktorom kvalitete te se na tako dobiveni ukupan zbroj radova primjenjuju kvantitativni kriteriji iz članka 14. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Iznimno kvalitetni radovi vrednuju se na sljedeći način: rad koji se svrstava u 5 % najboljih radova, a u kojem je pristupnik glavni autor, množi se s faktorom 2,0; rad koji se svrstava u 10 % najboljih radova, a u kojem je pristupnik glavni autor, množi se s faktorom 1,5. Radovima koji se svrstavaju u 5 ili 10 % najboljih radova smatraju se radovi objavljeni u časopisima koji su razvrstani u najboljih 5 ili 10 % po čimbeniku odjeka ili su sami ti radovi po svojoj citiranosti u 5 ili 10 % najboljih svoje predmetne kategorije. Pripadnost u 5 ili 10 % najboljih radova gleda se u godini objave ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor na radno mjesto, ovisno o tome što je za pristupnika povoljnije te za predmetnu kategoriju koja je najpovoljnija za pristupnika.

Članak 21.

(1) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 u poljima Fizika, Kemija, Biologija, Geofizika, Geografija i Interdisciplinarne prirodne znanosti, pristupnik mora biti glavni autor na minimalno jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto.

(2) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 u polju Geologija, pristupnik mora biti glavni autor na minimalno jednoj polovini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto.

(3) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 u području Biomedicina i zdravstvo, pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor (ako je različit od prvog ili posljednjeg) na minimalno jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto.

Vertikalni kriteriji za reizbor na radno mjesto

Članak 22.

(1) Broj radova potrebnih za reizbor na radno mjesto u poljima Fizika, Geologija, Kemija, Biologija, Geofizika, Geografija i Interdisciplinarne prirodne znanosti propisan je u Tablici 4. Broj u oblim zagradama () je potrebni broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto. Brojevi u uglatim zagradama [ ] odnose se isključivo na radove skupine (a1).

Tablica 4. Broj radova potrebnih za reizbor na radno mjesto u poljima Fizika, Geologija, Kemija, Biologija, Geofizika, Geografija i Interdisciplinarne prirodne znanosti

Polja	**Radno mjesto**		
	Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)
Fizika, Kemija, Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti	13 (3)	24 (4)	32 (2 Q1 ili Q2)
Geologija	8 (1)	16 (3)	22 (1 Q1 ili Q2)
Geografija	9 [6] (2)	17 [11] (2)	25 [16] (2)

(2) Broj radova potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Biomedicina i zdravstvo propisan je u Tablici 5. Broj u zagradama je potrebni broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Tablica 5. Broj radova potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Biomedicina i zdravstvo

Polja	**Radno mjesto**		
	Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)

Temeljne medicinske znanosti, Kliničke medicinske znanosti, Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita, Farmacija, Veterinarska medicina, Dentalna medicina	6 (1)	13 (2)	21 (2)

(3) Za reizbor na radno mjesto u područjima Prirodne znanosti te Biomedicina i zdravstvo pristupnik ne mora biti glavni autor u radovima objavljenim u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Vertikalni kriteriji za znanstveno polje Matematika

Članak 23.

(1) U postupku izbora odnosno reizbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u polju Matematika pristupnik mora kumulativno prikupiti broj bodova naveden u svakom od stupaca A, B i Q, kako je propisano u Tablici 6.

(2) Za izbor na radno mjesto broj izvan zagrada je potrebni broj bodova ostvarenih na temelju ukupnog broja radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje, broj u oblim zagradama () je potrebni broj bodova ostvarenih na temelju radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog izbora, a broj u uglatim zagradama [ ] je broj potrebnih bodova ostvarenih na temelju radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog reizbora na radno mjesto (ako je pristupnik u reizboru na radnom mjestu).

(3) Za reizbor na radno mjesto razine 1, 2 i 3 broj izvan zagrada je potrebni broj bodova ostvarenih na temelju ukupnog broja radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje, broj u oblim zagradama () je potrebni broj bodova ostvarenih na temelju radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog izbora, a broj u uglatim zagradama [ ] je broj potrebnih bodova ostvarenih na temelju radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog reizbora na radno mjesto (ako je pristupnik prethodno bio u reizboru na radnom mjestu).

Tablica 6. Broj bodova potrebnih za izbor odnosno reizbor na radno mjesto u polju Matematika

Izbor na radno mjesto	**Broj bodova**		
	A	B	Q
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3	2	20
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	9 (4) [3]	7 (3) [2]	60 (24) [10]
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	15 (4) [3]	12 (3) [2]	100 (24) [10]
Redoviti profesor u trajnom izboru/ znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	20 (4) [2]	16 (3) [2]	150 (40) [20]
Reizbor na radno mjesto	**Broj bodova**		
	A	B	Q
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	6 (2) [1]	4 (1) [1]	40 (12) [5]
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	12 (2) [1]	9 (1) [1]	80 (12) [5]
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	17 (2) [1]	14 (1) [1]	125 (20) [10]

(4) U stupcu A po jedan bod donosi svaki rad objavljen u časopisu s međunarodnom recenzijom. Minimalno dvije trećine radova navedenih u stupcu A moraju biti radovi s matematičkim znanstvenim doprinosom objavljeni u časopisima koji su na popisu časopisa indeksiranih u bazama WoSCC ili Mathematical Reviews »cover-to-cover«. Pri tome za izbor na radno mjesto razine 3 minimalno dva rada od spomenutih dvije trećine radova moraju biti napisana samostalno (pristupnik mora biti jedini autor) ili u koautorstvu s jednim koautorom kojem je pristupnik bio mentor ili komentor pri izradi obranjenog doktorskog rada. Ovaj kriterij računa se kumulativno i ne primjenjuje se u postupku reizbora na radno mjesto razine 2.

(5) U stupcu B po jedan bod donosi svaki rad objavljen u časopisu indeksiranom u bazi WoSCC.

(6) U stupcu Q broj bodova dobiva se kao zbroj umnožaka n·N po svim radovima objavljenim u časopisima koji su na popisu baza WoSCC ili Mathematical Reviews »cover-to-cover«, pri čemu su brojevi n i N definirani u stavku 9. ovog članka.

(7) Uz navedeno u stavcima 4., 5. i 6. ovog članka, za radove iz edukacijske matematike i matematičkog računarstva u stupcima A, B i Q računaju se i radovi indeksirani u bazi Scopus, a jedna trećina bodova u stupcu Q može biti ostvarena na temelju radova iz edukacijske matematike i matematičkog računarstva objavljenih u zbornicima radova konferencija citiranih u bazama WoSCC ili Scopus.

(8) Za izbor na radno mjesto razine 4 u polju Matematika pristupnik treba imati minimalno tri rada objavljena u razdoblju nakon izbora na radno mjesto razine 3, i to u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalazi u prvim dvama kvartilima (Q1, Q2) u jednoj od sljedećih baza: WoSCC, Scopus ili SCImago te je indeksiran u bazi Mathematical Reviews. Ovaj kriterij neće se primjenjivati na reizbor na radno mjesto razine 3.

(9) Za pojedini rad broj N jednak je broju stranica rada koji se u slučaju k > 1 koautora dijeli s k-1, pri čemu je za rad u časopisima koji nisu indeksirani u bazi WoSCC (za rad iz edukacijske matematike i matematičkog računarstva u časopisima koji nisu indeksirani u bazi Scopus ili za rad iz zbornika) broj stranica ograničen na 10. Za pojedini rad broj n jednak je:

(a) kvocijentu čimbenika odjeka (Impact Factor, IF) časopisa u kojem je rad objavljen i medijana predmetne kategorije, ako je rad objavljen u časopisu indeksiranom u bazi WoSCC i ako je taj kvocijent minimalno 0,5 (medijan je vrijednosni prag koji listu časopisa u predmetnoj kategoriji dijeli na dva jednaka dijela, prema njihovim čimbenicima odjeka, a prema kojem se lista onda dalje dijeli na kvartile odnosno Q1, Q2, Q3 i Q4)

(b) 0,5 ako je rad objavljen u časopisu s popisa baze WoSCC, a časopisu nije dodijeljen čimbenik odjeka ili je kvocijent iz (a) manji od 0,5 ili za rad iz edukacijske matematike i matematičkog računarstva ako je objavljen u bazi Scopus u časopisima kvartila Q1 i Q2

(c) 0,3 ako je rad objavljen u časopisu koji nije na popisu baze WoSCC, a za rad iz edukacijske matematike i matematičkog računarstva ako je objavljen u časopisu koji nije na popisu baze Scopus u časopisima kvartila Q1 i Q2 ili ako je objavljen u zborniku.

POGLAVLJE II.
ZNANSTVENO PODRUČJE TEHNIČKE ZNANOSTI

Vertikalni kvantitativni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 24.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području Tehničke znanosti pristupnik za svako radno mjesto mora imati onoliko znanstvenih radova (dalje u ovom poglavlju: rad) ekvivalentne vrijednosti koliko je propisano u odgovarajućem retku Tablice 7., pri čemu se ekvivalentna vrijednost pojedinog rada pristupnika računa u skladu s člankom 25. ovih Nacionalnih kriterija. Brojevi navedeni u Tablici 7. unutar uglatih zagrada odnose se na radove koje je pristupnik morao objaviti odnosno projekte koje je morao ostvariti odnosno patente koje je morao registrirati u razdoblju nakon pokretanja postupka prethodnog izbora, dok se ostali brojevi odnose na ukupni broj radova/projekata/patenata pristupnika. Kao kvalificirajući rad može se navesti i novi rad koji je prihvaćen za objavljivanje i koji ima aktivnu oznaku DOI (Digital Object Identifier) izdanu od strane izdavača časopisa.

(2) Prilikom izbora na radno mjesto u polju Arhitektura i urbanizam pristupnik može izabrati postupak izbora po kriterijima za ostala polja u području Tehničke znanosti (kategorije A, B, C) ili po kriterijima specifično za polje Arhitektura i urbanizam (kombinacija pisanih radova i projekata – kategorije A_1, B, C).

Tablica 7. Broj radova/projekata/patenata ekvivalentne vrijednosti potrebnih za izbor na radno mjesto u području Tehničke znanosti

Radno mjesto	**Polja u području Tehničke znanosti** Broj radova(3)			**Polje Arhitektura i urbanizam** Broj pisanih radova(1)/ projekata(2)		
	A	B	C	A_1	B	C
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	2	3	3	1 pisani rad + 1(2) projekt	2	3
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	4 [2]	4 [1]	6 [3]	2 pisana rada + 2(2) projekta [1 + 1(2)]	3 [1]	4 [1]
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	6 [2]	5 [1]	7 [1]	4 pisana rada + 2(2) projekta [2]	5 [2]	5 [1]

Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	8 [2]	6 [1]	8 [1]	5 pisanih radova +3[(2)] projekta [1 + 1[(2)]]	6 [1]	6 [1]

Bilješke uz oznake navedene u Tablici 7.:

– [(1)] kad je ostvaren po jedan pisani rad više od navedenog broja pisanih radova potrebnih za izbor na radno mjesto u kategoriji A_1, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja na temelju kategorija B i C; također, ako je ispunjen kriterij iz kategorije A_1, a u kategoriji B je ostvaren jedan rad više od potrebnog broja radova, nije potrebno ispunjavati kriterij iz kategorije C

– [(2)] pod projektom se podrazumijeva ostvareni arhitektonski/krajobrazni projekt, donesen ili prihvaćen prostorni i urbanistički plan, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt nagrađen na javnim natječajima, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt po kvaliteti prepoznat od stručne javnosti i objavljen u javnim glasilima kao prikaz cjeline ili dijelova projekta/plana

– [(3)] kad je ostvaren po jedan rad više od navedenog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto u kategoriji A, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja na temelju kategorija B; svaki dodatni rad u kategoriji A može nadomjestiti tri rada u kategoriji C.

(3) Radovi kategorije A cjeloviti su radovi objavljeni u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC i/ili Scopus i cjeloviti radovi objavljeni u zbornicima radova međunarodnih znanstvenih skupova kategorije A* i A prema ICORE Conference Portal (https://portal.core.edu.au/conf-ranks/). U radove ove kategorije ne ubrajaju se prošireni sažeci te se rad naveden u ovoj kategoriji ne može istovremeno navesti i u kategoriji C.

(4) Za ispunjavanje kriterija na temelju radova kategorije A potrebno je da:

– od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u kategoriji A, potrebnih za izbore na radno mjesto, njih redom (1, 2, 3, 3) pripada minimalno drugom kvartilu (Q2); kvartili časopisa određuju se prema, za pristupnika povoljnijoj, klasifikaciji u pripadajućim kategorijama u bazi JCR temeljenim na bazama WoSCC i/ili SJR temeljenim na bazi Scopus; radovi objavljeni u zbornicima radova međunarodnih znanstvenih skupova kategorije A* (ICORE) smatraju se ekvivalentnim radovima u časopisu kvartila Q1, a kategorije A (ICORE) ekvivalentnim radovima u časopisu kvartila Q2; kvartili (odnosno pripadnost skupova kategoriji A* i A prema ICORE) određuju se prema godini objave rada ili zadnjoj godini za koju je poznat podatak o kvartilu časopisa (odnosno kategoriji skupa), koristeći povoljniji izbor za pristupnika; ako je časopis u kojem je rad objavljen indeksiran u bazama WoSCC i/ili Scopus, ali mu još nije određen kvartil i/ili čimbenik odjeka, smatra se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4); znanstveni doprinos pristupnika mora biti u polju izbora na radno mjesto

– od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u kategoriji A, potrebnih za izbor na radno mjesto, na njih redom (1, 2, 3, 3) pristupnik mora biti glavni autor; glavni autor rada je onaj autor koji je nositelj problematike ili autor koji je najviše pridonio rješavanju konkretnog problema; glavne autore (najviše dva za isti rad) procjenjuje stručno povjerenstvo na temelju zahtjeva pristupnika, a utvrđuje matični odbor

– od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u kategoriji A, potrebnih za izbor na radno mjesto, njih redom (1, 2, 3, 3) mora biti objavljeno u inozemnom časopisu; u smislu ovog članka inozemni časopis je onaj koji ima izdavača registriranog izvan Republike Hrvatske te međunarodni uređivački odbor

– od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u kategoriji A, potrebnih za izbor na više radno mjesto i objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora, njih redom ([1], [1], [1]) mora biti objavljeno u znanstvenom časopisu koji pripada minimalno drugom kvartilu (Q2)

– od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u kategoriji A, potrebnih za izbor na više radno mjesto i objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora, na njih redom ([1], [1], [1]) pristupnik mora biti glavni autor

– od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u A kategoriji, potrebnih za izbor na više radno mjesto i objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora, njih redom ([1], [1], [1]) mora biti objavljeno u inozemnim časopisima

– najviše se jedan rad, računajući kumulativno u svim prethodnim izborima, može zamijeniti priznatim patentom/patentima za izum povezanim s istraživanjima pristupnika u polju izbora, upisanim u WIPO i/ili Espacenet, pri čemu se vrijednost autorstva na svakom pojedinačnom patentu računa primjenjujući ekvivalentnu vrijednost rada pristupnika izračunatu prema broju autora u skladu s člankom 25. ovih Nacionalnih kriterija, a tako izračunata vrijednost uračunava kao rad kategorije A, razvrstan u kvartil Q1, kao objavljen u inozemnom izdanju, dok glavno autorstvo (najviše dva za isti patent) procjenjuje stručno povjerenstvo na temelju zahtjeva pristupnika, a utvrđuje matični odbor.

(5) Kriteriji navedeni u stavku 4. ovog članka ne odnose se nužno na iste radove, već pojedini rad može zadovoljiti jedan ili više kriterija navedenih u tim alinejama.

(6) Kategorija radova A_1 odnosi se isključivo na polje Arhitektura i urbanizam, u nju se svrstavaju radovi koji su objavljeni u znanstvenim časopisima indeksiranim u bazama WoSCC i/ili Scopus. Radovi moraju sadržavati izvorni doprinos u polju izbora pristupnika na radno mjesto.

(7) Za ispunjenje kriterija na temelju radova kategorije A_1 potrebno je da:

– od redom navedenih radova (1, 2, 4, 5) u A_1 kategoriji, potrebnih za izbor na radno mjesto, na njih redom (0, 1, 2, 2) pristupnik mora biti glavni autor; tko se smatra glavnim autorom odnosno glavnim autorima navedeno je u dijelu koji se odnosi na A kategoriju radova u stavku 4. ovog članka

– od redom navedenih radova (1, 2, 4, 5) u A_1 kategoriji, potrebnih za izbor na radno mjesto, njih redom (0, 1, 2, 2) mora biti objavljeno u inozemnim časopisima; inozemnim časopisom u smislu ovog članka smatra se znanstveni časopis A_1 kategorije koji ima izdavača registriranog izvan Republike Hrvatske te međunarodni uređivački odbor

– od redom navedenih radova u uglatim zagradama ([1], [2], [1]) u A_1 kategoriji, potrebnih za izbor na više radno mjesto i objavljenih u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto pristupnika, na njih redom ([1], [1], [1]) pristupnik mora biti glavni autor

– od redom navedenih radova u uglatim zagradama ([1], [2], [1]) u A_1 kategoriji, potrebnih za izbor na više radno mjesto i objavljenih u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto, njih redom ([1], [1], [1]) mora biti objavljeno u inozemnim časopisima.

(8) Radovi kategorije B recenzirani su i cjeloviti radovi objavljeni u znanstvenim časopisima te recenzirana poglavlja u znanstvenim knjigama koja su zastupljena u drugim bibliografskim bazama podataka izvan baza navedenih pod A i A_1.

(9) Radovi kategorije C recenzirani su i cjeloviti radovi objavljeni i izlagani na međunarodnom znanstvenom skupu, pri čemu se vrednuju samo potpuni tekstovi, a ne sažeci ili prezentacije.

(10) Stručno povjerenstvo i matični odbor imaju pravo provjeriti je li znanstveni doprinos pristupnika u radovima za izbor na radno mjesto u odgovarajućem području odnosno polju u kojem se pristupnik izabire, i to u svim kategorijama radova i projekata: A, A_1, B, C.

Izračun ekvivalentne vrijednosti rada/projekta/patenta

Članak 25.

Ekvivalentna vrijednost pojedinog rada/projekta/patenta pristupnika računa se prema broju autora rada/projekta/patenta na sljedeći način:

– do uključujući četiri autora: 100 %

– pet autora: 75 %

– šest autora: 50 %

– sedam autora: 25 %

– više od 7 autora: 100/n % (n=broj autora).

Vertikalni kriteriji za reizbor na radno mjesto

Članak 26.

(1) Za reizbor na radno mjesto u području Tehničke znanosti pristupnik za svako radno mjesto mora imati onoliko radova ekvivalentne vrijednosti koliko je propisano u odgovarajućem retku Tablice 8., pri čemu se ekvivalentna vrijednost pojedinog rada pristupnika računa u skladu s člankom 25. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Brojevi navedeni u Tablici 8. unutar uglatih zagrada [ ] odnose se na radove koje je pristupnik morao objaviti odnosno projekte koje je morao ostvariti odnosno patente koje je morao registrirati u razdoblju nakon pokretanja postupka izbora ili reizbora na prethodno radno mjesto, dok se ostali brojevi odnose na ukupni broj radova/projekata/patenata pristupnika.

Tablica 8. Broj radova/projekata/patenata ekvivalentne vrijednosti potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Tehničke znanosti

Radno mjesto	**Polja u području Tehničke znanosti** Broj radova(3)			**Polje Arhitektura i urbanizam** Broj pisanih radova(1)/ projekata(2)		
	A	B	C	A_1	B	C
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3 [1]	3,5 [0,5]	4,5 [1,5]	1,5 pisana rada + 1(2) projekt [0,5+0]	2,5 [0,5]	3,5 [0,5]

Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	5 [1]	4,5 [0,5]	6,5 [0,5]	3 pisani rad + 2[(2)] projekta [1+0]	4 [0,5]	4,5 [0,5]
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	7 [1]	5,5 [0,5]	7,5 [0,5]	4,5 pisana rada + 2[(2)] projekta [0,52+0]	5,5 [0,5]	5,5 [0,5]

Bilješke uz oznake navedene u Tablici 8.:

– [(1)] kad je ostvaren po jedan pisani rad više od navedenog broja pisanih radova potrebnih za izbor na radno mjesto u kategoriji A_1, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja na temelju kategorija B i C; također, ako je ispunjen kriterij iz kategorije A_1, a u kategoriji B je ostvaren jedan rad više od potrebnog broja radova, nije potrebno ispunjavati kriterij iz kategorije C

– [(2)] pod projektom se podrazumijeva ostvareni arhitektonski/krajobrazni projekt, donesen ili prihvaćen prostorni i urbanistički plan, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt nagrađen na javnim natječajima, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt po kvaliteti prepoznat od stručne javnosti i objavljen u javnim glasilima kao prikaz cjeline ili dijelova projekta/plana

– [(3)] kad je ostvaren po jedan rad više od navedenog broja radova potrebnih za izbor na radno mjesto u kategoriji A, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja na temelju kategorija B; svaki dodatni rad u kategoriji A može nadomjestiti tri rada u kategoriji C.

(3) Za reizbor na radno mjesto pristupnik ne mora imati radove objavljene u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto na kojima je glavni autor.

POGLAVLJE III.
ZNANSTVENO PODRUČJE BIOTEHNIČKE ZNANOSTI

Vertikalni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 27.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području Biotehničke znanosti pristupnik mora prikupiti određeni broj bodova na temelju znanstvenih radova (dalje u ovom poglavlju: rad) iz skupina (a1), (a2) i (a3) u skladu s odredbama članka 28. ovih Nacionalnih kriterija. Prilikom utvrđivanja kriterija za izbor na više radno mjesto vrednuju se svi radovi pristupnika te radovi objavljeni u razdoblju nakon prethodnog izbora.

(2) U radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama sadržanim u bazi WoSCC. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti iz baze JCR za godinu u kojoj je rad objavljen ili prema najnovijem objavljenom izvješću u godini u kojoj se pokreće izbor na radno mjesto, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika i za predmetnu kategoriju (Subject *Category)* koja je najpovoljnija za pristupnika. U ovu skupinu radova ubrajaju se i radovi objavljeni od 2017. i indeksirani u ESCI (Emerging Sources Citation Index) bazi podataka.

(3) U radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u drugim bazama podataka.

(4) U radove treće skupine (a3) ubrajaju se recenzirani radovi objavljeni:

– u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova održanih u inozemstvu ili u Hrvatskoj u organizaciji ili suorganizaciji međunarodnog znanstvenog društva

– u zbornicima radova zastupljenim u bazama sadržanim u bazi WoSCC ili

– zbornicima radova sa znanstvenih skupova u organizaciji Znanstvenog vijeća za poljoprivredu i šumarstvo te Znanstvenog vijeća za zaštitu prirode i okoliša Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti.

(5) Priznati patenti vrednuju se kao radovi, pri čemu se priznati međunarodni patenti boduju kao radovi prve skupine (a1) objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u trećem (Q3) ili četvrtom (Q4) kvartilu, a priznati domaći patenti kao radovi druge skupine (a2). Rad i patent koji prikazuju iste rezultate ne mogu se vrednovati kao dva rada. Broj prihvaćenih patenata ne može biti veći od jedne polovine ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova prve (a1) odnosno druge skupine (a2).

(6) Priznati kultivari bilja, pasmine životinja i novokonstruirani sojevi mikroorganizama vrednuju se kao radovi druge skupine (a2). Broj priznatih kultivara bilja, pasmina životinja i novokonstruiranih sojeva mikroorganizama ne može biti veći od ½ ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova druge skupine (a2).

(7) Kao radovi druge skupine (a2) vrednuju se i arhitektonski, urbanistički i krajobrazni projekti nagrađeni na javnim natječajima te krajobrazne osnove, studije i podloge u donesenim prostornim planovima ili planovima upravljanja zaštićenim područjima prirode i područjima ekološke mreže Natura 2000. Broj bodova ostvarenih od projekata ne može biti veći od jedne polovine ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova druge skupine (a2).

(8) Potrebni broj bodova za radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve skupine (a1) te, isto tako, broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Radovima iz niže skupine ne mogu se zamijeniti radovi iz više skupine.

Vertikalni kvantitativni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 28.

(1) Bodovanje radova propisano je u Tablici 9.

Tablica 9. Bodovanje radova u području Biotehničke znanosti

Kategorija rada	**Broj bodova**
a1 u Q1 ili Q2	2,00
a1 u Q3 ili Q4	1,00
a2	0,50
a3	0,25

(2) Pristupnici dodatne bodove ostvaruju kao glavni autori rada. Glavni autori rada isključivo su prvi autor, autor koji ima jednaki doprinos kao prvi autor, što mora biti naznačeno u radu, posljednji autor i dopisni autor. Za pojedini rad pristupnik može ostvariti dodatne bodove samo po jednoj osnovi.

(3) Bodovanje glavnog autorstva propisano je u Tablici 10.

Tablica 10. Bodovanje glavnog autorstva u području Biotehničke znanosti

Kategorija rada	**Dodatni broj bodova**	
	Prvi autor	Posljednji ili dopisni autor
a1 u Q1 ili Q2	0,30	0,20
a1 u Q3 ili Q4	0,20	0,10
a2	0,10	0,05

(4) Broj bodova potrebnih za izbor na radno mjesto propisan je u Tablici 11. Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 u zagradi je naznačen potrebni broj bodova ostvarenih objavljivanjem radova u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto.

Tablica 11. Broj bodova potrebnih za izbor na radno mjesto u području Biotehničke znanosti

Radno mjesto	**Broj bodova**			
	a1	a2	a3	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	5	2,5	0,5	8
Izvanredni profesor odnosno / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	8 (2)	4,5	1,5	14
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	14 (3)	7	3	24
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	19 (4)	8,5	3,5	31

(5) Minimalni broj radova u kategoriji (a1) u kojima je pristupnik glavni autor propisan je u Tablici 12.

Tablica 12. Minimalni broj radova u kategoriji (a1) u kojima je pristupnik glavni autor

Radno mjesto	**Broj radova**
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	2
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	3
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	4
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	5

Vertikalni kriteriji za reizbor na radno mjesto

Članak 29.

(1) Broj bodova potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Biotehničke znanosti propisan je u Tablici 13. U zagradi je naveden potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Tablica 13. Broj bodova potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Biotehničke znanosti

Radno mjesto	Broj bodova			
	a1	a2	a3	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	6,5 (1)	3,5 (1)	1 (0,5)	11
Izvanredni profesor odnosno / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	11 (1,5)	5,75 (1,25)	2,25 (0,75)	19
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	16,5 (2)	7,75 (0,75)	3,25 (0,25)	27,5

(2) Za reizbor na radno mjesto u području Biotehničke znanosti pristupnik ne mora biti glavni autor u radovima objavljenim u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE IV.
ZNANSTVENO PODRUČJE DRUŠTVENE ZNANOSTI

Vertikalni kriteriji za izbor na radno mjesto

Članak 30.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području Društvene znanosti pristupnik mora ispuniti kriterije propisane u ovom članku i članku 31. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Pod pojmom »znanstveni rad« (dalje u ovom poglavlju: rad) podrazumijeva se znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu ili zborniku radova te poglavlje u znanstvenoj knjizi ili znanstvena knjiga. Znanstveni rad mora biti recenziran. Znanstveni rad može biti izvorni znanstveni rad, pregledni rad ili prethodno priopćenje. Sveučilišni udžbenik smatra se preglednom znanstvenom knjigom.

(3) Izbor na radno mjesto u području Društvene znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih radova pristupnika. U tu svrhu radove se razvrstava u skupine (a1), (a2) ili (a3).

(4) U radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama WoSCC ili Scopus. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti iz baza JCR ili SJR za godinu predaje rada na objavu ili godinu objave rada, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika, te za predmetnu kategoriju (Subject *Category)* koja je najpovoljnija za pristupnika. Ako za časopis koji je uvršten u baze WoSCC ili Scopus za određenu godinu još nije objavljen čimbenik odjeka i kvartil, pri izboru na radno mjesto koristit će se posljednji objavljeni čimbenik odjeka i kvartil. Ako za časopis koji je uvršten u baze WoSCC ili Scopus pri posljednjoj objavi podataka nije određen čimbenik odjeka i nije razvrstan u određeni kvartil, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4). U polju Pravo u radove prve skupine (a1) ubrajaju se i radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline. Ako nisu povoljnije razvrstani u bazama WoS ili Scopus, radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline razvrstavaju se i boduju kao radovi četvrtog kvartila (Q4).

(5) U radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama Econlit, PsycInfo, ProQuest, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, Westlaw, LexisNexis, LISA – Library and Information Science Abstracts, ERIH PLUS te HeinOnline (osim polja Pravo), kao i u bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze.

(6) Radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu su radovi treće (a3) skupine.

(7) Smatra se da je neka zbirka, indeks ili modul uključen u neku od baza propisanih u stavcima 4. i 5. ovog članka ako je u trenutku predaje ili objave publikacije pristupnika bila uključena u referentnu bazu.

(8) Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova su radovi druge skupine (a2). Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova indeksiranim u bazama WoSCC ili Scopus, odnosno HeinOnline za izbor na radno mjesto u polju Pravo, vrednuju se kao radovi prve skupine (a1). Zbornik radova se ne smatra indeksiranim u bazama iz ovog stavka sve dok predmetni svezak nije zastupljen u nekoj od tih baza. Radovi objavljeni u zbornicima radova s ostalih skupova su radovi treće skupine (a3). U jednom zborniku radova sa znanstvenog skupa vrednuje se najviše jedan rad istog autora.

(9) Pristupnik može prikupiti najviše jednu trećinu potrebnog ukupnog minimalnog broja bodova u razdoblju nakon prethodnog izbora, prema odredbama članka 31. ovih Nacionalnih kriterija, objavom radova u zbornicima radova sa znanstvenih skupova.

(10) Ako je znanstvena knjiga indeksirana u bazama WoSCC ili Scopus, ili u bazi HeinOnline za polje Pravo, vrednuje se kao tri (a1) rada razvrstana u četvrti kvartil (Q4). Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad razvrstan u četvrti kvartil (Q4). Znanstvena knjiga čiji je izdavač sveučilište ili fakultet, znanstveni institut, Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti i/ili drugi domaći ili strani znanstveno ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad. Pri kategorizaciji knjige kategorizirane u skupinu (a2) stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača, a nadležni matični odbor brine o dosljednosti kategorizacije izdavača. Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlja u takvim knjigama vrednuju se kao jedan (a3) rad. U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora odnosno reizbora na radno mjesto. Knjiga mora biti objavljena da bi se mogla vrednovati.

(11) Potrebni broj bodova za radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti bodovima ostvarenim objavljivanjem radova prve skupine (a1). Također, potrebni broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti bodovima ostvarenim objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Bodovima ostvarenim objavom radova iz niže skupine ne može se zamijeniti potrebni minimalni broj bodova više skupine.

(12) Objavljivanjem radova u istom znanstvenom časopisu može se ostvariti najviše jedna polovina potrebnog minimalnog kumulativnog broja bodova određene skupine, osim ako se radi o znanstvenom časopisu zastupljenom u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu, koji se svi uzimaju u obzir.

(13) Prilikom utvrđivanja kriterija za izbor na radno mjesto pristupnik može ostvariti najviše jednu trećinu potrebnog minimalnog broja bodova na temelju radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.

(14) Samo jedan rad koji je bio dio doktorskog rada pristupnika po skandinavskom modelu vrednuje se kao i ostali radovi. Novi radovi koji su objavljeni na temelju istraživanja za potrebe izrade znanstvenog magistarskog ili doktorskog rada vrednuju se kao i ostali radovi. Znanstvena knjiga koja je nastala na temelju znanstvenog magistarskog ili doktorskog rada mora sadržavati minimalno 30 % novog teksta da bi se vrednovala u skladu s odredbama ovog članka.

(15) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim radovima s više od jednog autora vrednuje se punim brojem bodova, kako je propisano u članku 31. u Tablici 14. ovih Nacionalnih kriterija ako rad potpisuju do uključujući četiri autora. Ako rad ima pet ili šest autora, svakom se autoru takav rad vrednuje kao polovina broja bodova prema Tablici 14. Ako rad ima više od šest autora, udio pojedinog autora utvrđuje se dijeljenjem broja bodova iz Tablice 14. s brojem autora, prema formuli B/N, pri čemu B označava broj bodova kojeg nosi promatrani rad, a N broj autora.

(16) Za izbor na radno mjesta pristupnik mora ostvarivati kumulativni kriterij objavljenih znanstvenih radova u kojima je glavni ili samostalni autor, kako je propisano u stavku 2. članka 31. ovih Nacionalnih kriterija. Glavnim autorom u pravilu se smatraju prvi i dopisni autor, osim ako autori nisu navedeni abecednim redom, u tom slučaju pristupnik je dužan priložiti izjavu svih koautora s potvrdom doprinosa pristupnika u konkretnom radu.

(17) Jedan rad može se priznati na temelju potvrde uredništva o prihvaćenosti za objavljivanje. Rad koji je u postupku prethodnog izbora na radno mjesto bio u procesu objavljivanja mora biti objavljen u publikaciji za koju je bila dostavljena potvrda prije pokretanja postupka izbora pristupnika na više radno mjesto. Ako predmetni rad nije objavljen, ne uzima se u obzir pri utvrđivanju zadovoljavanja kumulativnih kvantitativnih kriterija, propisanih u članku 31. ovih Nacionalnih kriterija, pri sljedećem izboru na više radno mjesto ili reizboru na radno mjesto. Rad koji je objavljen u mrežnom izdanju te ima dodijeljen DOI broj računa se kao objavljen rad.

(18) U izvješću stručnog povjerenstva navode se svi pristupnikovi radovi, a vrednuju se i kategoriziraju samo radovi koji nisu vrednovani odnosno bodovani u ranijim izborima na radno mjesto. Rad koji se vrednuje odnosno boduje mora imati doprinos u polju u koje se pristupnik izabire na radno mjesto, o čemu na prijedlog stručnog povjerenstva utvrđuje matični odbor, bez obzira kojem polju pripada publikacija u kojoj je rad objavljen. Svi pristupnikovi radovi koji su vrednovani odnosno bodovani u prethodnim izborima ili reizborima na radno mjesto ne vrednuju se odnosno ne boduju se ponovno nego se njihova kategorizacija preuzima kako su kategorizirani u prethodnim izborima u a1, a2 i a3 skupinu.

Pristupnik je dužan priložiti izvješća stručnih povjerenstva iz prethodnih izbora iz kojih je razvidna kategorizacija radova u skupine. Radovi koji su vrednovani po pravilnicima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, preračunavaju se u bodove tako da svaki rad nosi jedan bod u skupini u koju je kategoriziran u prethodnim postupcima izbora u znanstvena zvanja.

Vertikalni kvantitativni kriterij za izbor i reizbor na radno mjesto

Članak 31.

(1) Bodovanje radova propisano je u Tablici 14.

Tablica 14. Bodovanje radova u području Društvene znanosti

Kategorija rada	Broj bodova
Članak a1 u Q1	2,50
Članak a1 u Q2	2,00
Članak a1 u Q3 ili Q4	1,00
Poglavlje u knjizi a1	1,00
Knjiga a1	3,00
Članak a2 ili poglavlje u knjizi a2	0,75
Knjiga a2	2,25
Članak a3 ili poglavlje u knjizi a3	0,5
Knjiga a3	1,5

(2) Za izbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj bodova po skupinama, minimalni broj bodova na temelju radova objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora koji je naveden u zagradi te minimalni kumulativni broj znanstvenih radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor, kako je propisano u Tablici 15.

Tablica 15. Minimalni broj bodova po skupinama te broj radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor potrebnih za izbor na radno mjesto u području Društvene znanosti

Radno mjesto	Potrebni broj bodova				Potrebni minimalni kumulativni broj znanstvenih radova u kojima je pristupnik glavni ili samostalni autor
	a1	a2	a3	Ukupno	
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3	2	1	6	1
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	7 (2)	4 (1)	3 (1)	14 (4)	2
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	12 (3)	9 (2,5)	4 (0,5)	25 (6)	4
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	17 (3)	14 (2,5)	5 (0,5)	36 (6)	6

(3) Za reizbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj bodova po skupinama, kao i minimalni broj bodova, navedenih u zagradi, na temelju radova objavljenih u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto, kako je propisano u Tablici 16.

Tablica 16. Minimalni broj bodova po skupinama potrebnih za reizbor na radno mjesto u području Društvene znanosti

Radno mjesto	Potrebni broj bodova			
	a1	a2	a3	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	5 (1)	3 (0,5)	2 (0,5)	10 (2)
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	9,5 (1,5)	6,5 (1,25)	3,5 (0,25)	19,5 (3)
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	14,5 (1,5)	11,5 (1,25)	4,5 (0,25)	30,5 (3)

(4) Za reizbor na radno mjesto u području Društvene znanosti pristupnik ne mora biti glavni ili samostalni autor u radovima objavljenim u razdoblju nakon pokretanja prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE V.
ZNANSTVENO PODRUČJE HUMANISTIČKE ZNANOSTI

Znanstveni radovi

Članak 32.

(1) U postupku izbora na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u području Humanističke znanosti pristupnik mora ispuniti kriterije propisane u ovom članku i članku 33. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Pod pojmom »znanstveni rad« (dalje u ovom poglavlju) podrazumijeva se znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu ili zborniku radova, poglavlje u znanstvenoj knjizi ili znanstvena knjiga. Rad mora biti recenziran. Rad može biti izvorni znanstveni rad, pregledni rad ili prethodno priopćenje.

(3) Izbor na radno mjesto u području Humanističke znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih radova pristupnika. U tu svrhu stručno povjerenstvo radove pristupnika razvrstava u skupine a1a, a1b, a2, a3a ili a3b.

(4) U radove skupine a1a ubrajaju se radovi objavljeni u časopisima koji su zastupljeni u bazama WoSCC ili Scopus te u drugim bazama relevantnim za područje Humanističke znanosti: ERIH Plus, Directory of Open Access Journals – DOAJ, EBSCO, ProQuest, IBZ Online – Internationale Bibliographie der geistes – und sozialwissenschaftlichen Zeitschriftenliteratur, Project MUSE, CEEOL, Anthropology Plus – Anthropological Index i Anthropological Literature, ARTbibliographies Modern, ATLA Religion Database, Avery Index, BIAB – British and Irish archaeological bibliography, Bibliographie der deutschen Sprach – und Literaturwissenschaft (BDSL), Bibliography of Asian Studies, BLLDB – *online* verzija Bibliography of Linguistic Literature, Central & Eastern European Academic Source (CEEAS), DAAI: Design and Applied Arts Index, European Bibliography of Slavic and East European Studies (EBSEES), Film & Television Literature Index, Historical Abstracts, Index Islamicus, International Bibliography of Art (IBA), International Index to Film Periodicals (FIAF), ITER Bibliography, L'Année philologique, Linguistic Bibliography Online (prethodno: Bibliographie Linquistique), Linguistics Abstracts Online, LLBA Linguistics & Language Behavior Abstracts, MLA International Bibliography, MLA Directory of Periodicals, Philosopher's Index, RILM Abstracts of Music Literature, RINC – РОССИЙСКИЙ ИНДЕКС НАУЧНОГО ЦИТИРОВАНИЯ, The American Bibliography of Slavic and East European Studies (ABSEES), IxTheo, Religious and Theological Abstracts (Myerstown; SAD), Index to the Study of Religions Online (Brill), International Bibliography of Humanism and the Renaissance (Brepols) Cairn, Persee. Znanstveni rad objavljen u hrvatskom časopisu može se računati kao a1a rad ako taj časopis uz zastupljenost u nekoj od navedenih baza istodobno redovito objavljuje radove na portalu hrvatskih znanstvenih časopisa Hrčak. U radove skupine a1a ubrajaju se radovi objavljeni kao poglavlja u uredničkim knjigama ili zbornicima sa skupova koje je recenzirao i objavio ugledni međunarodni izdavač. Stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti kvalitetu i znanstveni doprinos rada te međunarodni ugled izdavača, a nadležni matični odbor brine o dosljednosti kategorizacije izdavača te njihovu ususatvljivanju. Za sve a1a radove povjerenstvo je dužno obrazložiti kvalitetu i znanstveni doprinos rada u području/polju/grani u kojima se pristupnik izabire odnosno reizabire na radno mjesto.

(5) U skupinu a1b broje se radovi objavljeni u knjigama ili zbornicima radova koje je objavio nacionalni (domaći ili strani) ugledni znanstveni izdavač (sveučilište, fakultet, znanstveni institut, znanstvena akademija, kulturna ustanova, strukovna udruga, izdavačka kuća i sl.). Pri kategorizaciji knjige i zbornika radova u skupinu a1b, stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti kvalitetu i znanstveni doprinos te znanstveni ugled izdavača, a nadležni matični odbor brine o dosljednosti kategorizacije izdavača te njihovu ususatvljivanju.

(6) Radovi objavljeni u znanstvenim publikacijama koji nisu razvrstani u skupine a1a i a1b svrstavaju se u skupinu a2.

(7) Smatra se da je neka publikacija zastupljena u nekoj od baza iz stavaka 4. ovog članka ako je u trenutku predaje ili objave rada bila uključena u referentnu bazu.

(8) Kao autorska znanstvena knjiga, kategorija publikacije a3a, vrednuje se znanstvena monografija koja je cjelovita znanstvena obrada određene teme na temelju provedenog teorijskog ili empirijskog znanstvenog istraživanja ili daje cjelovit pregled i sintezu znanstvenih spoznaja u nekom području. Da bi se publikacija vrednovala kao autorska znanstvena knjiga mora imati minimalno dvije recenzije relevantnih stručnjaka te minimalno 70 % teksta koji ranije nije bio objavljen u obliku zasebnih znanstvenih radova. Sveučilišni udžbenik smatra se preglednom znanstvenom knjigom a3a kategorije.

(9) Kao publikaciju kategorije a3b vrednuje se knjiga gradiva (tj. kritička objava arhivskog gradiva i građe prikupljene terenskim istraživanjima s uvodnom znanstvenom studijom i kritičkim aparatom s komentarima), zbornici radova s obrađenom etnografskom građom koji imaju minimalno dvije recenzije, priređivačke knjige kad su popraćene predgovorom od minimalno jednog arka, kritičkim aparatom, bilješkama, klasifikacijom građe, rječnikom/pojmovnikom i

literaturom ako je primjenjivo (npr. u okviru određenih edicija), prijevod arhivskog gradiva na hrvatski standardni jezik s bilješkama i znanstvenim komentarima kad to predstavlja značajan doprinos području istraživanja, prijevodi stručnih i znanstvenih tekstova sa stranih ili klasičnih jezika na hrvatski standardni jezik s bilješkama kad to predstavlja značajan doprinos području istraživanja, prijevodi hrvatskih znanstvenih knjiga na strani jezik, transkripcije i transliteracije hrvatskoglagoljičnih i ćiriličnih rukopisa, rječnik, gramatika, pravopis, uredničke knjige, tj. zbornici radova sa skupova. Urednička knjiga (uključujući i zbornik radova sa skupa) je knjiga uglednog međunarodnog ili nacionalnog (domaćeg ili inozemnog) izdavača u kojoj svaki rad mora biti recenziran dvjema recenzijama (obavezno za domaće, neobavezno za inozemne uredničke knjige), a pritom minimalno pola recenzenata mora biti s institucija na kojima urednik/urednici nisu zaposleni. Prigodničarski zbornik (Festschrift) smatra se uredničkom knjigom ako sadrži minimalno 50 % znanstvenih recenziranih radova. Digitalni resursi (digitalne zbirke s kritičkim aparatom i bilješkama, baze, objekti, alati, korpusi) vrednuju se kao a3b publikacija kad su predstavljeni kroz znanstveni rad objavljen u a1a ili a1b publikaciji, pri čemu se taj rad ne može iskoristiti u pribrajanju a1a i a1b radovima ili imaju datiranu recenziju (jednog ili više) znanstvenika koji se, osim imenom, identificira i afilijacijom te ORCID identitetom, a čija je recenzija zabilježena u samom resursu (npr. u zaglavlju dokumenta, tj. izdanja – TEI Header) ili je recenzija uključena u opis digitalnog objekta prilikom pohrane u repozitorij (npr. Zenodo) te je javno dostupan u nekom od nacionalnih ili međunarodnih repozitorija.

(10) Radovi iz kategorija a1a i a1b radovi su iste skupine. Pri svakom izboru ili reizboru na radno mjesto minimalno polovina propisanog broja radova (a1a/a1b) mora biti iz skupine a1a. Minimalni broj radova propisan u članku 33. ovih Nacionalnih kriterija u skupni a2 može se zamijeniti objavljivanjem radova u skupinama a1a i a1b. Radovima iz skupine a2 ne može se zamijeniti potrebni broj radova iz skupine a1a i a1b.

(11) Autorska znanstvena knjiga a3a koja je kriterij za izbor na radno mjesto ne može se zamijeniti drugom vrstom radova. Knjiga kategorije publikacije a3b može se zamijeniti dodatnim trima radovima iz kategorije a1a.

(12) Objavljivanjem radova u istom znanstvenom časopisu može se ostvariti najviše polovinu potrebnog broja radova određene skupine.

(13) Prilikom utvrđivanja kriterija za izbor na radno mjesto pristupnik može ostvariti najviše jednu polovinu potrebnog broja radova u svakoj kategoriji na temelju radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.

(14) Znanstvena knjiga koja je nastala na temelju magistarskog ili doktorskog rada da bi se vrednovala mora imati dva neovisna recenzenta, koji nisu bili mentori ili ocjenjivači rada i mora sadržavati minimalno 30 % novog teksta.

(15) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim publikacijama, uključujući i a3a i a3b publikacije s više od jednog autora, vrednuje se na sljedeći način:

– do uključujući tri autora: 100 %

– četiri autora: 75 %

– pet autora: 50 %

– od šest i više autora dijeli se brojem autora.

(16) Glavnim autorom u području Humanističke znanosti smatra se prvi autor koji je osmislio temu (znanstveni problem) i teorijsko-metodološki okvir istraživanja, osim ako su autori navedeni abecednim redom. Ako su autori navedeni abecednim redom, pristupnik je dužan priložiti izjavu svih koautora o svome doprinosu kao glavnog autora.

(17) Minimalno jedna znanstvena publikacija objavljena u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto mora biti objavljena na hrvatskom standardnom jeziku, a jedna na jednom od svjetskih jezika ili jezika relevantnih za polje odnosno granu u kojoj se pristupnik izabire na radno mjesto. Ovaj stavak ne primjenjuje se u postupku izbora na slobodno radno mjesto i reizbora na radno mjesto.

(18) U postupku izbora na radno mjesto pristupnik može imati isključivo jedan rad u postupku objavljivanja i to:

– za autorsku knjigu ako je priložen gotov rukopis ili radna verzija prijeloma (pdf), dvije recenzije i potvrda izdavača da je knjiga u postupku objavljivanja s ISBN-om

– za znanstveni rad ako je priložena potvrda uredništva da je rad prihvaćen za objavu.

(19) Rad koji je u postupku prethodnog izbora na radno mjesto bio u postupku objavljivanja, mora biti objavljen prije pokretanja postupka izbora pristupnika na više radno mjesto. Ako predmetni rad nije objavljen, ne uzima se u obzir pri utvrđivanju zadovoljavanja kumulativnih kvantitativnih kriterija propisanih u članku 33. ovih Nacionalnih kriterija pri sljedećem izboru na više radno mjesto ili reizboru na radno mjesto.

(20) S ciljem poticanja interdisciplinarnosti pristupnicima će se vrednovati i recenzirani radovi objavljeni u časopisima i publikacijama koji pripadaju drugim znanstvenim područjima odnosno poljima, ali će se procjenjivati doprinos području odnosno polju izbora na radno mjesto. Ako stručno povjerenstvo procijeni da je doprinos pristupnika u odgovarajućem polju područja Humanističke znanosti dostatan, takav rad se vrednuje prema odredbama ovog članka.

(21) U izvješću se navode svi pristupnikovi radovi, a vrednuju se samo recenzirani radovi koji nisu vrednovani u ranijim izborima na radna mjesta. Svi pristupnikovi radovi koji su vrednovani u prethodnim izborima, na temelju Pravilnika o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja, ne vrednuju se ponovno nego se njihova kategorizacija preuzima u skladu s prethodnim izborima, i to tako da se radovi iz kategorije a1 računaju kao radovi a1a, a radovi a2 kao radovi a1b. Pristupnik je dužan priložiti izvještaje stručnih povjerenstva iz prethodnih izbora iz kojih je razvidna kategorizacija radova u skupine.

Vertikalni kvantitativni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto

Članak 33.

(1) Za izbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj radova, uzimajući u obzir odredbe stavaka 8., 9., 10. i 15. članka 32. ovih Nacionalnih kriterija, po skupinama kako je propisano u Tablici 17. U zagradama je naveden minimalni broj radova u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto. Za radno mjesto za koje je nužan uvjet znanstvena knjiga, to može biti knjiga kategorije a3a ili a3b. Od kumulativno ukupno potrebne tri knjige za izbor na radno mjesto razine 4, minimalno dvije moraju biti kategorije a3a.

Tablica 17. Minimalni broj radova korigirani s obzirom na broj autora i pripadnost skupini radova potrebnih za izbor na radno mjesto u području Humanističke znanosti

Radna mjesta	Potrebni broj radova korigirani s obzirom na broj autora i pripadnost skupini radova				Potrebni broj radova samostalnih publikacija (kumulativno) odnosno publikacija u kojima je pristupnik glavni autor
	a1a + a1b	a2	a3a/a3b	Ukupno	
Docent / Znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3	2	0	5	1
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	7 (3)	3 (0)	1 (0)	11 (3)	3
redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	13 (3)	4 (0)	2 (0)	19 (3)	5
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	18 (3)	5 (0)	3 (0)	26 (3)	7

(2) Za reizbor na radno mjesto pristupnik mora ostvariti minimalni kumulativni broj radova, uzimajući u obzir odredbe stavaka 8., 9., 10. i 15. članka 32. ovih Nacionalnih kriterija, po skupinama kako je propisano u Tablici 18. U zagradama je naveden minimalni broj radova za reizbor na radno mjesto u razdoblju nakon prethodnog izbora.

Tablica 18. Minimalni broj radova korigiranih s obzirom na broj autora i pripadnost skupini radova potrebnih za reizbor na radno mjesto u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto

Radna mjesta	Potrebni broj radova korigiran s obzirom na broj autora i pripadnost skupini radova			
	a1a + a1b	a2	a3a/a3b	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	5 (1,5)	2,5 (0)	0	7,5 (1,5)
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	10,5 (1,5)	3,5 (0)	1 (0)	15 (1,5)
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	16 (1,5)	4,5 (0)	2 (0)	22,5 (1,5)

POGLAVLJE VI.
INTERDISCIPLINARNA PODRUČJA ZNANOSTI I UMJETNOSTI

Interdisciplinarnost

Članak 34.

(1) Izbor na znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto u Interdisciplinarno znanstveno područje odnosi se na pristupnike čiji su radovi u dvama ili najviše trima poljima unutar istog znanstvenog područja ili u različitim znanstvenim područjima i njihovim poljima.

(2) U Interdisciplinarno znanstveno područje uključeni su i radovi koji premošćuju granice više područja i polja.

(3) U svim navedenim slučajevima riječ je o znanstvenoj djelatnosti koja podrazumijeva spajanje ili sintezu uvida i metoda različitih područja odnosno polja.

Opće odredbe i vertikalni kriteriji za izbor na radno mjesto u interdisciplinarnom području

Članak 35.

(1) Izbor na radno mjesto u interdisciplinarnom području može se provesti:

– u poljima koja pripadaju interdisciplinarnom području

– kao kombinacija dvaju ili najviše triju polja koja pripadaju drugim područjima (istom području ili različitim područjima), kombinacija može uključivati i polja interdisciplinarnog područja.

(2) Pristupnik u postupku izbora na radno mjesto u Interdisciplinarnom znanstvenom području koje se provodi kao kombinacija različitih područja odnosno polja mora udovoljiti kombiniranim kriterijima propisanim ovim Nacionalnim kriterijima za sva područja odnosno polja u kojima se provodi izbor, i to u kumulativnom udjelu od minimalno 100 %, s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni kriteriji od minimalno 30 %.

(3) Interdisciplinarno područje rezultat je spajanja više područja odnosno polja te se prethodni izbori u druga područja odnosno polja mogu smatrati temeljem za izbor na slobodno ili više radno mjesto u interdisciplinarnom području, a na osnovi kriterija propisanih ovim Nacionalnim kriterijima.

(4) Znanstveni doprinos pristupnika mora biti u području i polju odnosno područjima i poljima u koje se pristupnik izabire na radno mjesto. Stručno povjerenstvo i matični odbor imaju pravo provjeriti je li znanstveni doprinos pristupnika u radovima za izbor na radno mjesto u područjima odnosno poljima izbora.

(5) Za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora biti autor minimalno jednog interdisciplinarnog rada, a za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 pristupnik mora biti autor minimalno jednog interdisciplinarnog rada u razdoblju nakon prethodnog izbora.

Vertikalni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto u polju Obrazovne znanosti

Članak 36.

Za izbor i reizbor na radno mjesto u Interdisciplinarno znanstveno područje, polju Obrazovne znanosti pristupnik mora ispunjavati iste kriterije kao za područje Društvene znanosti koji su propisani u člancima 30. i 31. ovih Nacionalnih kriterija. Uz znanstvene radove druge skupine (a2) propisane u stavku 5. članka 30. ovih Nacionalnih kriterija ubrajaju se i radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u sljedećim bazama: EBSCO SocINDEX with Full Text, ProQuest Linguistics & Language Behavior Abstracts, ProQuest Sociological Abstracts, ProQuest Social Services Abstracts, ProQuest Worldwide Political Science Abstracts i ERA – Educational Research Abstracts.

Vertikalni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto u polju Sigurnosne i obrambene znanosti

Članak 37.

(1) Za izbor i reizbor na radno mjesto u Interdisciplinarno znanstveno područje, polju Sigurnosne i obrambene znanosti pristupnik mora ispuniti kriterije propisane u ovom članku, pri čemu radovi na temelju kojih pristupnik zadovoljava kriterije za izbor odnosno reizbor na radno mjesto moraju tematski pripadati polju Sigurnosne i obrambene znanosti, a minimalno polovinu propisanih kriterija mora ostvariti objavljivanjem interdisciplinarnih radova odnosno radova kojima se spajaju minimalno dvije znanstvene discipline ili objavljivanjem minimalno jednog samostalnog interdisciplinarnog rada u razdoblju nakon prethodnog izbora, a čiju interdisciplinarnost procjenjuje stručno povjerenstvo.

(2) Pristupnik mora imati radove objavljene u trima kategorijama: (a1), (a2) i (a3) koje su definirane u stavcima 4., 5. i 6. ovog članka, u ukupnom broju i prema strukturi propisanim u Tablici 19. Radovi kategorizirani kao stručni se ne boduju. Brojevi radova koji su navedeni u zagradama odnose se na radove koji moraju biti objavljeni u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto.

Tablica 19. Broj i struktura radova potrebnih za izbor na radno mjesto u polju Sigurnosne i obrambene znanosti

Radna mjesta	Minimalni broj objavljenih radova pristupnika			Ukupno
	(a1)	(a2)	(a3)	(a1+a2+a3)
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	2	4	4	10
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	4 (2)	8 (4)	8 (4)	20 (10)
Redoviti profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	6 (2)	12 (4)	12 (4)	30 (10)
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	8 (2)	16 (4)	16 (4)	40 (10)

(3) Nedostatak radova iz niže skupine može se nadomjestiti odgovarajućim većim brojem radova iz više skupine, dok suprotno nije dopušteno. Jedan rad više iz skupine (a1) može nadomjestiti dva rada skupine (a2) ili četiri rada skupine (a3). Jedan rad više iz skupine (a2) može nadomjestiti dva rada iz skupine (a3).

(4) Jedan rad može se priznati na temelju potvrde uredništva o prihvaćenosti za objavljivanje. Rad koji je u postupku prethodnog izbora na radno mjesto bio u procesu objavljivanja, mora biti objavljen u publikaciji za koju je bila dostavljena potvrda prije pokretanja postupka izbora pristupnika na više radno mjesto. Ako predmetni rad nije objavljen, ne uzima se u obzir pri utvrđivanju zadovoljavanja kumulativnih kvantitativnih kriterija pri sljedećem izboru na više radno mjesto ili reizboru na radno mjesto. Rad koji je objavljen u mrežnom izdanju te ima dodijeljen DOI broj računa se kao objavljen rad.

(5) Radovi kategorije (a1) su radovi publicirani u međunarodno priznatim časopisima i publikacijama zastupljenim u bazama WoSCC i Scopus.

(6) U radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima koji ne zadovoljavaju kriterij iz stavka 5. ovog članka, a zastupljeni su jednoj od baza navedenih u stavku 5. članka 30. i stavku 4. članka 32. ovih Nacionalnih kriterija, radovi koji se mogu kategorizirati kao radovi iz skupine A u području Tehničke znanosti u skladu s člankom 24. ovih Nacionalnih kriterija, te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze relevantne za polje Sigurnosne i obrambene znanosti.

(7) Kao radovi skupine (a3) vrednuju se svi radovi objavljeni u časopisima koji nisu kategorizirani kao (a1) ili (a2) časopisi u stavcima 5. i 6. ovog članka.

(8) Knjiga koja je indeksirana u bazama WoSCC ili Scopus ili ju je objavio međunarodni ugledni znanstveni izdavač vrednuje se kao dva (a1) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad. Znanstvena knjiga čiji je izdavač sveučilište, fakultet ili drugi domaći ili strani znanstveni ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad. Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a3) rad. U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora na radno mjesto. Vojne publikacije koje je izdalo ministarstvo nadležno za obranu, koje je načelnik Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske odobrio za upotrebu u Oružanim snagama Republike Hrvatske i koje imaju dvije recenzije vrednuju se kao jedan (a3) rad.

(9) Udio doprinosa pojedinih autora u objavljenim radovima iz skupine (a1), (a2) i (a3) računa se na sljedeći način:

– do uključujući tri autora: 100 %

– četiri ili pet autora: 50 %

– šest i više autora: 100/n % (n=broj autora).

(10) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 pristupnik mora biti glavni autor na minimalno jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor. Glavni je autor onaj koji je nositelj problematike ili autor koji je najviše pridonio rješavanju konkretnog problema. U interdisciplinarnim radovima glavnih autora može biti nekoliko, ali samo jedan za pojedino područje. Glavne autore utvrđuje stručno povjerenstvo na temelju zahtjeva pristupnika, a potvrđuje matični odbor.

(11) Pri izboru na radno mjesto razine 2, 3 i 4:

– najviše jedna trećina potrebnih radova unutar skupine (a1) i (a2), zaokruženo na prvi veći cijeli broj, smije biti objavljena u istom časopisu odnosno publikaciji i

– minimalno dvije trećine radova moraju biti objavljeni u časopisima odnosno publikacijama kojima izdavač ili suizdavač nije institucija, društvo ili neka druga organizacija u kojoj je pristupnik u trenutku objave rada bio zaposlen ili je bio član uredništva ili izdavačkog savjeta.

(12) Za reizbor na radno mjesto razine 1, 2 i 3 pristupnik mora imati objavljen minimalno jedan rad kategorije (a1), dva rada kategorije (a2) i dva rada kategorije (a3) u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto.

Vertikalni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto u poljima Kognitivna znanost i Projektni menadžment

Članak 38.

Pri izboru i reizboru na radno mjesto u poljima Kognitivna znanost i Projektni menadžment (u slučajevima kad se interdisciplinarnost temelji na dvama, najviše trima poljima) pristupnik mora udovoljiti kombiniranim vertikalnim kriterijima propisanim ovim Nacionalnim kriterijima za sva polja u koja se izabire odnosno reizabire, i to u kumulativnom udjelu od minimalno 100 %, s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni kriteriji od minimalno 30 %.

Vertikalni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti, polju Biotehnologija i području Biomedicina i zdravstvo

Članak 39.

(1) Za izbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti, ako se radi o kombinaciji polja Biotehnologija i područja Biomedicina i zdravstvo, pristupnik mora ispuniti kvantitativne i kvalitativne kriterije propisane u ovom članku.

(2) Kvantitativni kriteriji za izbor na radno mjesto propisani su u Tablici 20. Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 u zagradi je naveden potrebni broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog izbora.

Tablica 20. Kvantitativni kriteriji za izbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti, polju Biotehnologija i području Biomedicina i zdravstvo

Radna mjesta	**Minimalni broj objavljenih radova indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline**	
	Minimalni broj radova objavljenih u časopisima s čimbenicima odjeka koji se nalaze u (Q1 i Q2)	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	3	9
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	6 (3)	18 (9)
Redovni profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	10 (4)	30 (12)
Redoviti profesor u trajnom izboru / znanstveni savjetnik u trajnom izboru (radno mjesto razine 4)	12 (2)	34 (4)

(3) Kvalitativnim kriterijima propisano je koje kriterije mora zadovoljavati određeni udio radova od ukupnog potrebnog broja radova za radno mjesto prema scientometrijskim analizama. Baze koje se koriste u svrhu utvrđivanja čimbenika odjeka (IF) odnosno kvartila (Q1 do Q4) znanstvenog časopisa u kojem je objavljen rad su JCR ili SJR za godinu objavljivanja rada ili za godinu u kojoj je podnesen zahtjev za izbor na radno mjesto, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika.

(4) Za radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati objavljena minimalno tri rada u časopisima čiji se čimbenici odjeka nalaze u prvim dvama kvartilima (Q1 i Q2).

(5) Za radno mjesto razine 2, 3 i 4 minimalno jedna trećina radova potrebnih za izbor na radno mjesto mora biti objavljena u časopisima čiji se čimbenici odjeka nalaze u prvim dvama kvartilima (Q1 i Q2).

(6) Međunarodno priznati patenti mogu zamijeniti najviše polovinu radova kategorije Q1 ili Q2. Patenti se priznaju umjesto radova kad ista problematika u većoj mjeri nije ranije objavljena u jednom ili više radova, što procjenjuje stručno povjerenstvo na temelju zahtjeva pristupnika, a utvrđuje matični odbor.

(7) Broj radova propisanih u Tablici 20. moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu, i to tako da se pojedini iznimno kvalitetni radovi množe s faktorom kvalitete te se na tako dobiveni ukupan zbroj radova primijene kvantitativni kriteriji propisani u Tablici 20.

(8) Iznimno kvalitetni radovi vrednuju se na sljedeći način:

– rad u časopisu koji pripada u prvih 10 % relevantne predmetne kategorije i u kojem je pristupnik prvi, zadnji ili dopisni autor množi se s faktorom 2,0

– rad u časopisu koji pripada u Q1 i u kojem je pristupnik prvi, zadnji ili dopisni autor množi se s faktorom 1,5.

(9) Za izbor na radno mjesto razina 2, 3 i 4 pristupnik mora biti prvi, zadnji ili dopisni autor na minimalno jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(10) Za reizbor na radno mjesto pristupnik mora ispuniti kvantitativni kriteriji odnosno broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje u razdoblju nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, kako je propisano u Tablici 21.

Tablica 21. Kvantitativni kriteriji za reizbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti, polju Biotehnologija i području Biomedicina i zdravstvo

Radna mjesta	Minimalni broj objavljenih radova indeksiranim u bazama WoSCC, Scopus ili Medline	
	Minimalni broj radova objavljenih u časopisima s čimbenicima odjeka koji se nalaze u (Q1 i Q2)	Ukupno
Docent / znanstveni suradnik (radno mjesto razine 1)	1	4
Izvanredni profesor / viši znanstveni suradnik (radno mjesto razine 2)	2	6
Redovni profesor / znanstveni savjetnik (radno mjesto razine 3)	1	2

Vertikalni kriteriji za izbor i reizbor na radno mjesto u Umjetničko interdisciplinarno područje znanosti i umjetnosti

Članak 40.

Za izbor i reizbor na znanstveno-nastavno i umjetničko-nastavno radno mjesto u Umjetničko interdisciplinarno područje znanosti i umjetnosti pristupnik mora ispuniti vertikalne kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima za pojedina znanstvena i umjetnička područja odnosno polja. U postupku izbora i reizbora na radno mjesto, pristupnik mora udovoljiti kombiniranim vertikalnim kriterijima propisanim ovim Nacionalnim kriterijima za sva područja odnosno polja u koja se izabire odnosno reizabire, i to u kumulativnom udjelu od minimalno 100 %, s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni kriteriji od minimalno 30 %.

GLAVA IV.
POSEBNI KRITERIJI

Posebni kriteriji za izbor i reizbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Članak 41.

(1) Posebni kriteriji za izbor odnosno reizbor na znanstveno-nastavno radno mjesto su A. Kriteriji nastavnog doprinosa, B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa i C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, i propisani su u člancima 43., 44. i 45. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Posebni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto ispunjavaju se kumulativno. Minimalni broj posebnih kriterija za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto propisan je u Tablici 22.

Tablica 22. Posebni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Znanstveno-nastavno radno mjesto	A. Kriteriji nastavnog doprinosa	B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa	C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti	
Docent	min. 1	min. 1	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 3.
	ukupno 3			
Izvanredni profesor	min. 1	min. 1	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 5.
	ukupno 5			
Redoviti profesor	min. 2	min. 2	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 2 iz skupine A, 2 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 7.
	ukupno 7			
Redoviti profesor u trajnom izboru	min. 3	min. 3	min. 1	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 3 iz skupine A, 3 iz skupine B, 1 iz skupine C, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 9.
	ukupno 9			

(3) U postupku reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno jedan posebni kriterij, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Posebni kriteriji za izbor i reizbor na znanstveno radno mjesto

Članak 42.

(1) Posebni kriteriji za izbor odnosno reizbor na znanstveno radno mjesto su B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa i C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, i propisani su u člancima 44. i 45. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Posebni kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto ispunjavaju se kumulativno. Minimalni broj posebnih kriterija za izbor na znanstveno radno mjesto propisan je u Tablici 23.

Tablica 23. Posebni kriteriji za izbor na znanstveno radno mjesto

Znanstveno radno mjesto	B. Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa	C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti	
Znanstveni suradnik	min. 2	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 2 iz skupine B, a ukupno B+C mora biti minimalno 3.
	ukupno 3		
Viši znanstveni suradnik	min. 3	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 3 iz skupine B, a ukupno B+C mora biti minimalno 5.
	ukupno 5		
Znanstveni savjetnik	min. 4	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 4 iz skupine B, a ukupno B+C mora biti minimalno 7.
	ukupno 7		
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru	min. 5	min. 1	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 5 iz skupine B, 1 iz skupine C, a ukupno B+C mora biti minimalno 9.
	ukupno 9		

(3) Pristupnik može do dva posebna kriterija iz B. Kriterija znanstveno-stručnog doprinosa zamijeniti s jednim odnosno dvama posebnim kriterijima iz A. Kriterija nastavnog doprinosa propisanih u članku 43. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) U postupku reizbora na znanstveno radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno jedan posebni kriterij, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Kriteriji nastavnog doprinosa

Članak 43.

Kriteriji nastavnog doprinosa su:

1. kriterij mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih, diplomskih i poslijediplomskih specijalističkih radova (jedan rad kvalificira pristupnika samo u jednoj kategoriji):

– pristupnik je u razdoblju nakon stjecanja doktorata znanosti bio mentor ili komentor pri izradi minimalno dvaju obranjenih ili pozitivno ocijenjenih završnih i/ili diplomskih radova (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

– pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor pri izradi minimalno triju obranjenih završnih i/ili diplomskih i/ili poslijediplomskih specijalističkih radova (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru) ili

– pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto bio mentor ili komentor studentu pri izradi znanstvenog ili stručnog rada (samostalnog ili u koautorstvu s do uključujući tri studenta autora), koji je nagrađen Rektorovom ili Dekanovom ili Nagradom pročelnika sveučilišnog odjela

2. kriterij mentorstva pri izradi doktorskih radova:

– pristupnik mora ostvariti minimalno jedan bod; ako je pristupnik bio mentor ostvaruje jedan bod; ako je bio komentor (do dva mentora uz komentora ili više komentora u slučaju *cotutelle)* minimalno jednog obranjenog doktorskog rada ostvaruje jedan bod, ako je bio komentor (više od dva komentora) minimalno jednog obranjenog doktorskog rada ostvaruje broj bodova prema formuli: 1/N bodova, gdje je N=broj komentora

3. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada:

– pristupnik je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio (ili je prihvaćen za objavljivanje) minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

– pristupnik je u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi obranjenog završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, objavio znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog, diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada (kriterij za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru)

4. kriterij objavljivanja rada u koautorstvu s doktorandom iz područja teme doktorskog rada:

– pristupnik je u koautorstvu s doktorandom, kojem je bio mentor ili komentor pri izradi doktorskog rada, objavio znanstveni rad iz područja teme doktorskog rada ili

– pristupnik je, kao nastavnik na kolegiju na doktorskom studiju, u koautorstvu s doktorandom odnosno doktorandima, kojem odnosno kojima nije bio mentor ili komentor pri izradi doktorskog rada, objavio minimalno dva znanstvena rada iz područja teme doktorskog rada

5. kriterij usavršavanja u znanstvenom području odnosno polju ili struci ili nastavi:

– pristupnik se u razdoblju nakon diplomiranja usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu, uključujući i boravak na ljetnim školama i radionicama u zemlji i inozemstvu te boravak u inozemstvu u okviru programa poslijediplomskog (specijalističkog ili doktorskog) studija, u ukupnom trajanju od minimalno triju mjeseci (kriterij za izbor na radno mjesto docenta) ili

– pristupnik se usavršavao u svom području odnosno polju ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno šest mjeseci za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora odnosno minimalno devet mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora odnosno minimalno 12 mjeseci za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru

6. kriterij objavljivanja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige – pristupnik je objavio sveučilišni udžbenik, sveučilišni priručnik ili znanstvenu knjigu koji se koristi u nastavi, u autorstvu ili koautorstvu, iz znanstvenog područja odnosno polja izbora na radno mjesto (jedan bod do uključujući pet koautora, 0,5 bodova za šest i sedam koautora, 1/N bodova za osam i više koautora, N=broj koautora), potrebno je ostvariti minimalno jedan bod

7. kriterij inoviranja nastavnog sadržaja na jedan od sljedećih načina:

– pristupnik je kao član radnog tijela visokog učilišta sudjelovao u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili je sudjelovao u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju

– pristupnik je uveo novi kolegij koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta izradio, postavio i koristio nastavne e-materijale (podloge za predavanja, podloge za auditorne, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– pristupnik je uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta osmislio i sudjelovao u postavljanju eksperimentalnog postava (fizički uređaj, eksperimentalne laboratorijske metode, pomagalo ili programska podrška i sl.) ili problemski projektno osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju)

8. kriterij korištenja otvorenih nastavnih resursa – pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta osmislio i postavio minimalno jedan e-kolegij koji je nadležno stručno tijelo visokog učilišta recenziralo i prihvatilo i koji ima otvoreni *online* sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija i potiče diskusiju između nastavnika i polaznika

9. kriterij recenziranja studijskog programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta – pristupnik je bio recenzent studijskog programa ili izvjestitelj prilikom inicijalne akreditacije odnosno reakreditacije za minimalno jedan studijski program ili je sudjelovao kao član u radu minimalno jednog povjerenstva za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju studijskog programa ili visokog učilišta odnosno znanstvenog instituta

10. kriterij recenziranja sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige – pristupnik je bio recenzent minimalno jednog sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili znanstvene knjige koji se koristi u nastavi

11. kriterij koordiniranja suradnje s nastavnim bazama – pristupnik je minimalno jednu akademsku godinu institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza (pokušališta, hospitacije u školama, praktični rad u bolnicama, studentske prakse, praktični rad u tijelima i ustanovama javne i državne uprave te područne (regionalne) i lokalne samouprave, ustanova u kulturi, gospodarskim subjektima, pravosuđu, reguliranim profesijama i sl.)

12. kriterij održavanja nastave na inozemnom visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, s iznimkom filoloških studija iz područja hrvatskog jezika – pristupnik je kao gostujući nastavnik održao predavanja u minimalnom obimu od 25 kontakt-sati na jednom ili više kolegija (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

13. kriterij održavanja nastave na domaćem visokom učilištu na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog jezika, s iznimkom filoloških studija – pristupnik je na visokom učilištu održao nastavu od minimalno 25 kontakt-sati (prihvatljiv dokaz ispunjenja kriterija je odgovarajuća potvrda ustanove)

14. kriterij sudjelovanja u izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja – pristupnik je sudjelovao u izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

15. kriterij održanog broja radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno polovini standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje (samo za izbor na radno mjesto docenta).

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa

Članak 44.

Kriteriji znanstveno-stručnog doprinosa su:

1. kriterij prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim):

– pristupnik je kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega minimalno dva rada na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na radno mjesto razine 1), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora ili

– pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto kao autor ili koautor putem usmenog izlaganja ili putem postera prezentirao minimalno pet radova na znanstvenim ili stručnim skupovima, od čega minimalno četiri na međunarodnim znanstvenim skupovima na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima (uvjet za izbor na više radno mjesto), za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

2. kriterij korištenja instrumenata otvorene znanosti – pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora rezultate istraživačkog rada provodio u skladu s FAIR principima (vidljivo, dostupno, interoperabilno te ponovno upotrebljivo) te da je pritom minimalno 50 % radova potrebnih za izbor na radno mjesto učinio dostupnim u otvorenom pristupu te odabirom primjerene CC licencije ili je, u slučajevima kad to nije moguće, digitalnu kopiju cjelovitog teksta tih radova (objavljeni članak ili konačni recenzirani rukopis) postavio u institucijski ili drugi javno dostupni repozitorij pohrane

3. kriterij pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu – pristupnik je bio pozvani predavač ili je održao plenarno predavanje na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku, osim hrvatskog, ili na jeziku struke kad je riječ o filološkim studijima na minimalno trima međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima, za ispunjenje ovog kriterija nužno je da je pristupnik osobno izlagao na minimalno jednom međunarodnom skupu između svakog izbora

4. kriterij uređivanja časopisa – pristupnik je bio urednik ili član uredništva jednog znanstvenog časopisa ili u području humanističkih znanosti serijskih publikacija znanstvenih knjiga (biblioteka/nakladničkih nizova i sl.) u razdoblju od minimalno jedne godine ili gost urednik jednog broja znanstvenog časopisa

5. kriterij uređivanja zbornika radova, zbirne znanstvene knjige ili monografije – pristupnik je bio urednik ili suurednik zbirne znanstvene knjige odnosno suurednik zbornika radova ili monografije ili član uredništva minimalno dvaju zbornika radova ili dviju zbirnih znanstvenih knjiga

6. kriterij recenziranja projekata – pristupnik je bio recenzent (izvjestitelj ili član panela) za minimalno jedan kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt

7. kriterij članstva u organizacijskom ili programskom odboru međunarodnog znanstvenog skupa – pristupnik je bio član odbora triju međunarodnih znanstvenih skupova

8. kriterij sudjelovanja u programima popularizacije znanosti – pristupnik je u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto sudjelovao u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i visokom obrazovanju, pri tome se vrednuju sljedeće aktivnosti:

– javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

– znanstveno-popularni članci

– Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili sveučilišta ili znanstvenog instituta), smotra Sveučilišta i slične prigodne manifestacije

– rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

– edukacijski znanstveni projekti

– znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen *science)* u kojoj su građani, u okviru znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

– stvaranje audio-vizualnog sadržaja

9. kriterij dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade za znanstveni, nastavni ili stručni rad – pristupnik je za svoj znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio inozemnu nagradu ili istaknutu domaću nagradu

10. kriterij rada s gostujućim inozemnim doktorandima ili poslijedoktorandima – pristupnik je bio znanstvenik-domaćin gostujućem inozemnom doktorandu ili poslijedoktorandu, pri čemu se komunikacija odvijala na engleskom ili drugom stranom nematerinskom jeziku (s iznimkom filoloških studija) i koji je boravio minimalno mjesec dana na instituciji

11. kriterij prijavljivanja projekata – pristupnik je kao voditelj projekta ili institucijski voditelj radnog paketa imao dvije pozitivno ocijenjene prijave na kompetitivni znanstveno-istraživački projekt ili kompetitivni razvojno-stručni projekt

12. kriterij sudjelovanja u nastavi na poslijediplomskim studijima – pristupnik je držao nastavu na minimalno jednom kolegiju na poslijediplomskom studiju

13. kriterij recenziranja znanstvenih radova – pristupnik je recenzirao minimalno pet znanstvenih radova od prethodnog izbora.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti

Članak 45.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti su:

1. kriterij obnašanja čelne dužnosti u sustavu visokog obrazovanja i znanosti – pristupnik je minimalno polovinu mandata (a nije smijenjen zbog povrede radnih obveza) obnašao čelnu dužnost u sustavu visokog obrazovanja i znanosti, ako je obnašao različite dužnosti, primjerice ako je bio dekan ili prorektor, ovaj kriterij može se računati dvostruko

2. kriterij članstva u sveučilišnim tijelima – pristupnik je na temelju imenovanja u mandatu, a najkraće jednu godinu, bio pomoćnik (savjetnik) rektora ili član tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.)

3. kriterij vođenja tijela na sastavnici – pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio pomoćnik dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu, bio predsjednik odbora ili povjerenstava dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) na sastavnici ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik odbora i povjerenstva fakultetskog vijeća (vijeća sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predstavnik djelatnika na suradničkim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela) ili je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik alumni udruge sastavnice ili predsjednik ili član predsjedništva alumni udruge sveučilišta

4. kriterij vođenja tijela na institutu – pristupnik je u minimalno jednom mandatu bio predsjednik ili potpredsjednik znanstvenog vijeća ili je najkraće jednu godinu ili minimalno u jednom mandatu bio predsjednik odbora ili povjerenstava instituta

5. kriterij voditeljstva studija ili kooordinatora – pristupnik je u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine, bio voditelj ili suvoditelj (zamjenik) prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, poslijediplomskog doktorskog ili specijalističkog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice ili je u minimalno u jednom mandatu, a najkraće dvije godine bio koordinator za djelatnost na visokom učilištu (priznaju se: ECTS ili Erasmus koordinator, CEEPUs koordinator, ISVU koordinator, koordinator za kvalitetu, koordinator stručne prakse, koordinator za studente s invaliditetom, koordinator za e-učenje i sl.)

6. kriterij članstva u tijelima na sastavnici – pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava na sastavnici ili sveučilištu ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva sastavnice ili sveučilišta u minimalno dvama mandatima, a najkraće dvije godine

7. kriterij članstva u tijelima instituta – pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio član dvaju institucijskih odbora ili povjerenstava ili je na temelju imenovanja bio član jednog institucijskog odbora ili povjerenstva u minimalno dvama mandatima

8. kriterij članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje – pristupnik je bio član međunarodnih, europskih ili nacionalnih tijela za znanost i visoko obrazovanje

9. kriterij članstva u savjetodavnim i radnim tijelima javne vlasti – pristupnik je kao imenovani ili izabrani predstavnik visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno akademske zajednice ili stručne javnosti bio član savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) tijela javne vlasti (zakonodavne, sudske ili izvršne vlasti, jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave ili drugih javnopravnih tijela)

10. kriterij članstva u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja – pristupnik je bio član upravljačkih tijela međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja

11. kriterij dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija ili udruga – pristupnik je bio dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišna sastavnica, znanstveni institut ili druga akademska, strukovna ili znanstvena institucija

12. kriterij akreditiranja visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno članstva u povjerenstvu za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju odnosno vrednovanje visokih učilišta ili znanstvenih instituta – pristupnik je bio član povjerenstva za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematskog ili izvanrednog vrednovanja visokog učilišta ili znanstvenog instituta

13. kriterij doprinosa gospodarstvu, javnom i civilnom sektoru kroz izradu javno dostupnih i otvorenih edukacijskih resursa, ili izradu javno dostupnih i otvorenih resursa korištenih u kulturnim institucijama, ili vođenje i/ili organiziranje tečajeva i stručnih usavršavanja namijenjenih određenim društvenim skupinama, ili sudjelovanje u izradama i planiranju infrastruktura ili osnivanje ili sudjelovanje u *start-up* projektima i tvrtkama.

DIO TREĆI
KRITERIJI ZA IZBOR NA UMJETNIČKO-NASTAVNO RADNO MJESTO

GLAVA I.
OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto

Članak 46.

(1) Umjetničko-nastavna radna mjesta od najnižeg prema višem su docent, izvanredni profesor, redoviti profesor i redoviti profesor u trajnom izboru. Pri izboru na umjetničko-nastavno radno mjesto treba obrazložiti izbor pristupnika u kontekstu njegove javne umjetničke djelatnosti i statusa priznatog umjetnika.

(2) Pristupnik koji se prvi put izabire na umjetničko-nastavno radno mjesto, uz kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima, mora imati i pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta u skladu s Dijelom petim ovih Nacionalnih kriterija.

(3) Na umjetničko-nastavno radno mjesto docenta može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, horizontalne umjetničke kriterije propisane u članku 48., vertikalne umjetničke kriterije propisane u Glavi III. Dijela trećeg te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 60. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) Na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, umjetničke horizontalne kriterije propisane u članku 48., vertikalne umjetničke kriterije propisane u Glavi III. Dijela trećeg te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 60. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno jednoj standardnoj godišnjoj normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(5) Na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, umjetničke horizontalne kriterije propisane u članku 48., vertikalne umjetničke kriterije propisane u Glavi III. Dijela trećeg te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 60. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno dvjema standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(6) Na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, umjetničke horizontalne kriterije propisane u članku 48., vertikalne umjetničke kriterije propisane u Glavi III. Dijela trećeg te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 60. ovih Nacionalnih kriterija i koji je kumulativno održao broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno trima standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(7) U postupku reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti vertikalne umjetničke kriterije propisane u Glavi III. Dijela trećeg te broj posebnih kriterija u skladu s člankom 60. ovih Nacionalnih kriterija. Horizontalni umjetnički kriteriji ne vrednuju se u postupku reizbora na radno mjesto.

(8) Obavezan kriterij u postupku reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto je održan broj radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno polovini standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(9) Obavezan kriterij u postupku izbora na više umjetničko-nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto su pozitivno ocijenjeni rezultati institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjeni rezultati studentske ankete, koje provodi visoko učilište, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(10) Obavezan kriterij u postupku izbora na više umjetničko-nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil.

(11) U postupku izbora na slobodno umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik je obvezan kumulativno ispuniti sve kriterije do umjetničko-nastavnog radnog mjesta na koje se izabire.

(12) Pristupnici u radnom odnosu u upravi sastavnica ili upravi sveučilišta ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi u postotku koji je propisan u kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje odnosno ugovoru o radu.

(13) Pristupnici koji imaju ugovor o radu u postotku radnog vremena manjem od 100 %, ispunjavaju uvjet održavanja broja radnih sati u nastavi proporcionalno tom postotku radnog vremena.

Smjernice za procjenu umjetničkog djela

Članak 47.

(1) Odlike umjetničkog djela su one koje ga čine umjetnošću, izdvajaju ga od običnog zbivanja, predmeta ili objekta i daju mu kulturni i društveni značaj.

(2) Prosudba umjetničkog djela uključuje objektivnu analizu različitih aspekata djela da bi se razumjeli njegovi kvaliteta, značaj i utjecaj. U vrednovanju umjetničkih ostvarenja uzimaju se u obzir i funkcionalni aspekti, praktična svrha objekta ili djela specifična za pojedini dio umjetničkog područja.

(3) Ključne odlike cjelovitog umjetničkog djela su:

– kreativnost

– izražajnost

– tehnička vještina

– izvornost

– estetski dojam

– kulturni značaj i

– istraživačka komponenta.

(4) Smjernice za procjenu umjetničkog djela propisane u ovom članku koriste se za vrednovanje horizontalnih i vertikalnih umjetničkih kriterija.

GLAVA II.
HORIZONTALNI UMJETNIČKI KRITERIJI

Horizontalni umjetnički kriteriji

Članak 48.

(1) Za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto pristupnik mora kumulativno ispuniti kriterij stvaranja i javnog predstavljanja umjetničkog rada ili rada iz područja konzervatorsko-restauratorske djelatnosti:

– za izbor na radno mjesto docenta pristupnik mora kao autor ili koautor prezentirati minimalno tri umjetnička i/ili konzervatorsko-restauratorska rada u skladu s dijelom umjetničkog područja u koji se izabire

– za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora pristupnik mora kao autor ili koautor prezentirati minimalno pet umjetničkih radova i/ili biti voditelj konzervatorsko-restauratorskih radova

– za izbor na radno mjesto redovitog profesora pristupnik mora kao autor ili koautor prezentirati minimalno šest umjetničkih radova i/ili biti voditelj konzervatorsko-restauratorskih radova u zemlji ili inozemstvu

– za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik mora kao autor ili koautor prezentirati minimalno sedam umjetničkih radova i/ili biti voditelj konzervatorsko-restauratorskih radova u zemlji ili inozemstvu.

(2) Radove iz stavka 1. ovog članka stručno povjerenstvo u izvješću mora posebno analizirati i vrednovati.

(3) Jedan rad iz stavka 1. ovog članka može se zamijeniti trima posebnim kriterijima propisanim u člancima 61., 62. i 63. ovih Nacionalnih kriterija, pri čemu se isti ne mogu vrednovati za ispunjavanje posebnih kriterija iz članka 60. ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na radno mjesto.

GLAVA III.
VERTIKALNI UMJETNIČKI KRITERIJI

Vertikalni umjetnički kriteriji

Članak 49.

(1) Vertikalni kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto su:

– autorska umjetnička i stručna djelatnost pristupnika koja je bila predstavljena javnosti te predstavlja čin javnog umjetničkog djelovanja ili

– mentorirana umjetnička nastavna produkcija predstavljena javnosti.

(2) Dodatno, kriterij za izbor pristupnika na radno mjesto može biti i autorska umjetnička i stručna djelatnost koja nije predstavljena javnosti, ali su je kroz projektnu dokumentaciju vrednovali predstavnici određene umjetničke struke.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Kazališna umjetnost (scenske i medijske umjetnosti)

Članak 50.

Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Kazališna umjetnost (scenske i medijske umjetnosti) su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću u projektima kazališne umjetnosti, scenske umjetnosti i radijske produkcije, glume, režije, dramaturgije te dramskog pisma i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao autorski i umjetnički rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (javne ispitne produkcije glume, režije, scenskog kretanja, scenskog govora i sl.) u dijelu umjetničkog područja Kazališna umjetnost (scenske i medijske umjetnosti).

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Filmska umjetnost (filmske, elektroničke i medijske umjetnosti pokretnih slika)

Članak 51.

Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Filmska umjetnost (filmske, elektroničke i medijske umjetnosti pokretnih slika) su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću u području filmske umjetnosti glume, režije, snimanja, montaže, scenaristike i dramaturgije te

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao autorski i umjetnički rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (glavni autor ili nositelj autorstva u realizaciji grupnih studentskih projekata) u dijelu umjetničkog područja Filmska umjetnost (filmske, elektroničke i medijske umjetnosti pokretnih slika).

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Glazbena umjetnost

Članak 52.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Glazbena umjetnost su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću kroz izvođenje glazbe, kompoziciju (izvedene kao i u partituri), glazbene nastupe na koncertima ili u kazalištu, snimanja za radio, film, televiziju i diskografske kuće, izvedbe autorskih djela na koncertima ili u kazalištu, glazbena autorska izdanja i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao autorski umjetnički rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter, solistički, komorno ili pak kao dio nekog većeg zajedničkog projekta (javne ispitne glazbene produkcije, zajednički glazbeni javni nastupi u ansamblima i sa studentima, dirigiranjem i ravnanjem studentskim ansamblima i sl.) u dijelu umjetničkog područja Glazbena umjetnost.

(2) U postupku izbora pristupnika na radno mjesto može se vrednovati i istraživački rad u umjetničkom i pedagoškom području.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Likovne umjetnosti

Članak 53.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Likovne umjetnosti su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću u poljima Grafika, Kiparstvo, Slikarstvo, Animirani film, Ilustracija i strip, Fotografija, Vizualna umjetnost videoigara i virtualna stvarnost ili umjetnička ostvarenja novih medija i umjetničkih praksi koja osim tradicijskih umjetničkih disciplina obuhvaćaju multimedijske autorske projekte, performans, konceptualni rad, *site-specific* projekte, instalacije i sl. ili autorska ostvarenja u području likovne tehnologije (i reprodukcije), ili konzervatorski i restauratorski projekti u kojima je jedini realizator, ili glavni nositelj realizacije ili nositelj autorstva u grupnim konzervatorsko-restauratorskim realizacijama i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao njihov mentorski rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (mentor u realizaciji studentskih projekata) u dijelu umjetničkog područja Likovna umjetnost.

(2) U postupku izbora pristupnika na umjetničko-nastavno radno mjesto u polju Likovna pedagogija i metodike likovnih umjetnosti mogu se vrednovati i umjetnička ostvarenja ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću koja svojom vrsnošću i obujmom zadovoljavaju umjetničke kriterije i karakteristike za bavljenje umjetničkom pedagogijom te istraživački rad u umjetničkom i pedagoškom području.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Primijenjena umjetnost

Članak 54.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Primijenjena umjetnost su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću u polju Kostimografija, Scenografija, Oblikovanje videa, Oblikovanje svjetla, Oblikovanje zvuka i Oblikovanje i tehnologija lutke ili projekti filmske, medijske, glazbene produkcije, produkcije scenskih i izvedbenih umjetnosti kao i produkcije videoigara, u kojima je nositelj kreativne ideje te okuplja tim autora u kreiranju i razradi samostalnog umjetničkog djela, uz pripremu plana, realizacije i financiranja umjetničkog projekta uz provedbu i plasman medijskih i umjetničkih produkata u kulturnom medijskom i gospodarskom kontekstu ili konzervatorski i restauratorski projekti u kojima je realizator unutar autorskog tima ili realizator manjih konzervatorsko-restauratorskih zahvata ili da je pristupnik autor i realizator programa kreativnih umjetničkih terapija koje se izvode u suradnji s odgovarajućom strukom u području dijagnostike, terapije, edukacije i rehabilitacije i

– umjetnička ostvarenja koja nastaju kao njihov mentorski rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (mentor u realizaciji studentskih projekata) u dijelu umjetničkog područja Primijenjena umjetnost.

(2) U postupku izbora pristupnika na radno mjesto može se vrednovati i istraživački rad u umjetničkom i pedagoškom području.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Plesna umjetnost i umjetnost pokreta

Članak 55.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Plesna umjetnost i umjetnost pokreta su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću klasičnog baleta, suvremenog plesa, koreografije, pantomime i scenskog kretanja u projektima plesne umjetnosti, baleta, kazališta, opere i scenske umjetnosti i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao autorski i umjetnički rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (javne ispitne produkcije koreografije i baletnih produkcija) u dijelu umjetničkog područja Plesna umjetnost i umjetnost pokreta.

(2) U postupku izbora pristupnika na radno mjesto u području pedagogije i metodike baletne i plesne umjetnosti mogu se vrednovati i umjetnička ostvarenja ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću koja svojom vrsnošću i obimom zadovoljavaju umjetničke kriterije i predispozicije za bavljenje umjetničkom pedagogijom.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Arhitektura

Članak 56.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Arhitektura su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću kroz izvedene i neizvedene (a nagrađene i objavljene) projekte iz arhitekture i urbanizma, unutrašnje arhitekture te pejsažne arhitekture i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao njihov mentorski rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (mentor u realizaciji studentskih projekata) u dijelu umjetničkog područja Arhitektura.

(2) U postupku izbora pristupnika na radno mjesto može se vrednovati i istraživački rad u umjetničkom i pedagoškom području.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Dizajn

Članak 57.

(1) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Dizajn su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću u polju Dizajn vizualnih komunikacija i primijenjena grafika, Industrijski dizajn i dizajn proizvoda, Modni dizajn i dizajn tekstil, Dizajn interakcija i Dizajn videoigara i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao njihov mentorski rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (mentor u realizaciji studentskih projekata) u dijelu umjetničkog područja Dizajn.

(2) U postupku izbora pristupnika na radno mjesto može se vrednovati i istraživački rad u umjetničkom i pedagoškom području.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Književnost

Članak 58.

Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Književnost su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika ostvarena javnom umjetničkom djelatnošću, objavljenim autorskim knjigama, monografijama, zbirkama pjesama i sl. ili

– prevođenje literarnih djela na hrvatski jezik, kao i djela hrvatskih autora s hrvatskog jezika na strani jezik.

Kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Interdisciplinarno umjetničko područje

Članak 59.

(1) Interdisciplinarno umjetničko područje obuhvaća javno umjetničko stvaralaštvo koje nastaje u više dijelova umjetničkog područja odnosno polja, a ne može se jednoznačno vrednovati unutar samo jednog dijela umjetničkog područja odnosno polja.

(2) Kriteriji za izbor na radno mjesto u dijelu umjetničkog područja Interdisciplinarno umjetničko područje su:

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja su utemeljena na primijenjenoj znanstvenoj i teorijskoj spoznaji, a koja rezultiraju novom umjetničkom kvalitetom i

– umjetnička ostvarenja pristupnika koja nastaju kao njihov mentorski rad u umjetničkoj nastavi i imaju javni karakter (mentorstvo u realizaciji grupnih studentskih projekata) u Interdisciplinarnom umjetničkom području.

GLAVA IV.
POSEBNI KRITERIJI

Posebni kriteriji za izbor i reizbor na umjetničko-nastavna radno mjesto

Članak 60.

(1) Posebni kriteriji za izbor odnosno reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto su A. Kriteriji nastavnog doprinosa, B. Kriteriji umjetničko-stručnog doprinosa i C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti, i propisani su u člancima 61., 62. i 63. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Posebni kriteriji za izbor na umjetničko-nastavna radna mjesta ispunjavaju se kumulativno. Minimalni broj posebnih kriterija propisan je u Tablici 24.

Tablica 24. Posebni kriteriji za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto

Umjetničko-nastavno radno mjesto	A. Kriteriji nastavnog doprinosa	B. Kriteriji umjetničko-stručnog doprinosa	C. Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti	
Docent	min. 1	min. 1	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 3.
	ukupno 3			
Izvanredni profesor	min. 1	min. 1	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 1 iz skupine A, 1 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 5.
	ukupno 5			
Redoviti profesor	min. 2	min. 2	-	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 2 iz skupine A, 2 iz skupine B, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 9.
	ukupno 9			
Redoviti profesor u trajnom izboru	min. 3	min. 3	min. 1	Pristupnik mora zadovoljiti minimalno 3 iz skupine A, 3 iz skupine B, 1 iz skupine C, a ukupno A+B+C mora biti minimalno 11.
	ukupno 11			

(3) Posebni kriteriji za reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto su:

– pristupnik koji se reizabire na radno mjesto docenta mora imati ispunjen jedan posebni kriterij, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– pristupnik koji se reizabire na radno mjesto izvanrednog profesora mora imati ispunjena dva posebna kriterija, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– pristupnik koji se reizabire na radno mjesto redovnog profesora mora imati ispunjen jedan posebni kriterij, od propisanih u stavku 1. ovog članka, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Kriteriji nastavnog doprinosa za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto

Članak 61.

Kriteriji nastavnog doprinosa su:

1. kriterij mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih, diplomskih i doktorskih radova:

– pristupnik za izbor na radno mjesto docenta mora biti mentor ili komentor pri izradi minimalno dvaju obranjenih završnih i/ili diplomskih radova

– pristupnik za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora mora biti mentor ili komentor pri izradi minimalno triju obranjenih završnih i/ili diplomskih i/ili specijalističkih radova ili dvaju diplomskih radova na sveučilišnom integriranom studiju ili jednog doktorskog rada

– pristupnik za izbor na radno mjesto redovitog profesora mora biti mentor ili komentor pri izradi minimalno pet obranjenih završnih i/ili diplomskih radova i/ili specijalističkih ili četiriju diplomskih radova na sveučilišnom integriranom studiju ili dvaju doktorskih radova

– pristupnik za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru mora biti mentor ili komentor pri izradi minimalno sedam obranjenih završnih i/ili diplomskih radova i/ili specijalističkih ili šest diplomskih radova na sveučilišnom integriranom studiju ili triju doktorskih radova

2. kriterij usavršavanja u umjetničkom području, struci ili nastavi – pristupnik se u svom umjetničkom ili znanstvenom području usavršavao na umjetničkim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu

3. kriterij izvođenja nastave na drugom sveučilištu – pristupnik je kao gostujući nastavnik na drugom domaćem ili inozemnom sveučilištu održavao procesnu ili projektnu nastavu ili vodio studente u okviru rezidencijalnog programa ili ovjerenog programa međunarodne razmjene

4. kriterij objavljivanja sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika – pristupnik je, u autorstvu ili koautorstvu, objavio sveučilišni udžbenik i/ili sveučilišni priručnik i/ili institucijski ovjerenu multimedijalnu publikaciju sa stručnom recenzijom u umjetničkom, znanstvenom ili interdisciplinarnom području

5. kriterij inoviranja nastavnog sadržaja:

– pristupnik je kao član radnog tijela visokog učilišta sudjelovao u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa odnosno sudjelovao je u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju

– pristupnik je uveo novi kolegij koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– pristupnik je autor ili koautor umjetničke/znanstvene knjige, priručnika, notnog, audio i multimedijalnog izdanja koji se koristi kao nastavni materijal

– pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta izradio, postavio i koristio nastavne e-materijale (podloge za predavanja, podloge za vježbe, podloge za seminare i sl.) iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– pristupnik je osmislio druge oblike nastave kao što su radionice, nastavne baze, suradnja sa srodnim institucijama i nezavisnom umjetničkom scenom i sl. koje uključuju studente

– pristupnik je uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta osmislio i sudjelovao u postavljanju projektno osmišljenih oblika nastave na prijediplomskom, diplomskom i/ili poslijediplomskom studiju

6. kriterij korištenja otvorenih nastavnih resursa – pristupnik je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta osmislio i postavio minimalno jedan e-kolegij koji je stručno recenziran i koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta i koji ima otvoreni *online* sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi interaktivnost i pruža povratne informacije te potiče diskusiju između nastavnika i polaznika

7. kriterij recenziranja sveučilišnog udžbenika, knjige ili publikacije:

– pristupnik za izbor na radno mjesto docenta mora biti recenzent minimalno jednog sveučilišnog udžbenika ili jedne umjetničke odnosno znanstvene knjige, časopisa ili zbornika radova s umjetničkog odnosno znanstvenog skupa ili recenzent u znanstvenom odnosno umjetničkom časopisu, zborniku, katalogu ili monografiji

– pristupnik za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora i redovitog profesora mora biti recenzent minimalno dvaju sveučilišnih udžbenika (ili priručnika) ili minimalno dviju umjetničkih odnosno znanstvenih knjiga, časopisa ili zbornika radova s umjetničkog odnosno znanstvenog skupa ili recenzent u znanstvenom odnosno umjetničkom časopisu, zborniku, katalogu ili monografiji

– pristupnik za izbor na radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru mora biti recenzent minimalno triju sveučilišnih udžbenika ili triju umjetničkih odnosno znanstvenih knjiga, časopisa ili zbornika radova s umjetničkog odnosno znanstvenog skupa ili mora biti recenzent u znanstvenom odnosno umjetničkom časopisu, zborniku, katalogu ili monografiji

8. kriterij recenziranja studijskog programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskog programa – pristupnik je bio recenzent studijskog programa ili izvjestitelj u inicijalnoj akreditaciji ili reakreditaciji za minimalno jedan studijski program odnosno sudjelovao je kao član u radu minimalno jednog povjerenstva za inicijalnu akreditaciju ili reakreditaciju studijskog programa

9. kriterij posebnog pedagoškog doprinosa u umjetničkom području – pristupnik je izvan redovitog nastavnog procesa studijskog programa mentorirao studentske koncerte, predstave, izložbe, studentske ili institucijske umjetničke ili istraživačke projekte te studentske nastupe na umjetničkim natjecanjima

10. kriterij sudjelovanja u rezidencijalnim programima – pristupnik je sudjelovao u minimalno trima institucijski ovjerenim međunarodnim umjetničkim projektima, rezidencijalnim programima, studijskim boravcima, simpozijima, konferencijama ili izložbama

11. kriterij objavljivanja ili javne prezentacije rada u koautorstvu sa studentom odnosno doktorandom:

– pristupnik je u koautorstvu sa studentom odnosno doktorandom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi završnog, diplomskog ili doktorskog rada, objavio umjetnički ili znanstveni rad iz područja teme završnog ili diplomskog ili doktorskog rada ili

– pristupnik je s doktorandom, kojem je bio nastavnik na kolegiju na doktorskom studiju, u koautorstvu objavio minimalno dva umjetnička ili znanstvena rada iz područja teme doktorskog rada

12. kriterij koordiniranja suradnje s nastavnim bazama – pristupnik je u minimalno jednoj akademskoj godini institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza

13. kriterij sudjelovanja u izvedbi programa cjeloživotnog učenja – pristupnik je sudjelovao u izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

14. kriterij rada s gostujućim inozemnim doktorandima ili poslijedoktorandima – pristupnik je bio domaćin gostujućem inozemnom doktorandu ili poslijedoktorandu koji je boravio minimalno mjesec dana na instituciji

15. kriterij održanog broja radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno polovini standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje (kriterij se odnosi za izbor na radno mjesto docenta).

Kriteriji umjetničko-stručnog doprinosa za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto

Članak 62.

Kriteriji umjetničko-stručnog doprinosa su:

1. kriterij organizacije i provedbe umjetničko-istraživačkih, konzervatorsko-restauratorskih i diseminacijskih projekata – pristupnik je osmislio, organizirao, vodio umjetnički, umjetničko-istraživački, konzervatorsko-restauratorski projekt ili skup, radionicu, izložbu ili neki drugi oblik javne umjetničke djelatnosti namijenjene profesionalnom usavršavanju ili javnom predstavljanju studenata ili umjetnika u umjetničkom području njegovog nastavnog i umjetničkog djelovanja

2. kriterij pozvanog predavanja ili izlaganja umjetničkog rada na međunarodnom umjetničkom skupu:

– za izbor na radno mjesto docenta pristupnik je bio pozvani predavač ili izlagač odnosno voditelj umjetničkih radionica na minimalno jednom međunarodnom umjetničkom skupu

– za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora pristupnik je bio pozvani predavač ili izlagač odnosno voditelj umjetničkih radionica na minimalno dvama međunarodnim umjetničkim skupovima

– za izbor na radno mjesto redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik je bio pozvani predavač ili izlagač odnosno voditelj umjetničkih radionica na minimalno trima međunarodnim umjetničkim skupovima

3. kriterij članstva u prosudbenim, programskim i uređivačkim tijelima:

– za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora pristupnik je bio član umjetničkog prosudbenog tijela ili član programskog, ili uređivačkog odbora manifestacije, ili uredništva umjetničkog odnosno znanstvenog časopisa, knjige, zbornika ili publikacije umjetničkih radova

– za izbor na radno mjesto redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru pristupnik je bio član minimalno dvaju umjetničkih prosudbenih tijela ili član dvaju programskih ili uređivačkih odbora manifestacija ili uredništva umjetničkog odnosno znanstvenog časopisa, knjige, zbornika ili publikacije umjetničkih radova

4. kriterij članstva u domaćim i međunarodnim stručnim udruženjima – pristupnik je bio član domaćeg ili međunarodnog stručnog udruženja u svom umjetničkom području odnosno polju

5. kriterij nagrada i priznanja za umjetnički i/ili konzervatorsko-restauratorski rad – pristupnik je bio dobitnik značajnih nagrada ili priznanja za umjetnički i/ili konzervatorsko-restauratorski rad

6. kriterij dostupnosti umjetničkih i/ili konzervatorsko-restauratorskih radova u zbirkama – umjetnički i/ili konzervatorsko-restauratorski rad pristupnika bio je zastupljen u umjetničkim fundusima, zbirkama i arhivima nacionalnih ili međunarodnih sveučilišnih ili kulturnih institucija i biblioteka

7. kriterij sudjelovanja u vođenju i koordinaciji nacionalnih i međunarodnih kompetitivnih umjetničkih ili umjetničko-istraživačkih projekata – pristupnik je vodio, koordinirao ili sudjelovao u nacionalnom ili međunarodnom umjetničkom institucijski ovjerenom kompetitivnom projektu

8. kriterij umjetničkog ravnateljstva ili članstva u upravljačkom tijelu umjetničke manifestacije, organizacije, ustanove ili festivala – pristupnik je obavljao funkciju umjetničkog ravnatelja ili sudjelovao u radu upravljačkog tijela umjetničke, znanstvene i/ili stručne organizacije, manifestacije, udruge, ustanove ili festivala

9. kriterij izrade znanstvenih, umjetničkih i/ili stručnih radova, elaborata, studija i analiza te davanje stručnih mišljenja – pristupnik je izradio stručni rad, elaborat, studiju, analizu ili ovjereno stručno mišljenje

10. kriterij istaknute nagrade ili priznanja za umjetnički ili konzervatorski rad – pristupnik je bio dobitnik istaknute nagrade domaćeg ili međunarodnog umjetničkog ili strukovnog natjecanja, nagrade strukovnog udruženja, umjetničkog festivala ili izložbe, državne ili međunarodne nagrade za umjetnički i/ili konzervatorsko-restauratorski rad.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti za izbor na umjetničko-nastavno radno mjesto

Članak 63.

Kriteriji doprinosa društvenoj misiji i prepoznatljivosti su:

1. kriterij obnašanja čelne dužnosti na sveučilištu ili veleučilištu – pristupnik je minimalno polovinu mandata obnašao čelnu dužnost u sustavu visokog obrazovanja i znanosti: rektor i prorektor, dekan i prodekan, pročelnik sveučilišnog odjela, voditelj organizacijske jedinice na sveučilištu ili veleučilištu

2. kriterij obnašanja čelne dužnosti na sveučilišnoj sastavnici ili znanstvenom institutu – pristupnik je minimalno polovinu mandata obnašao čelnu dužnost dekana, prodekana, ravnatelja ili zamjenika/pomoćnika ravnatelja znanstvenog instituta

3. kriterij obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta ili znanstvenog instituta – pristupnik je minimalno polovinu mandata obnašao dužnost voditelja organizacijske jedinice na visokom učilištu ili znanstvenom institutu (zavoda, odsjeka, katedre, centra)

4. kriterij članstva u sveučilišnim tijelima – pristupnik je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio pomoćnik (savjetnik) rektora ili član tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela

5. kriterij sudjelovanja u izradi i/ili izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja – pristupnik je kao voditelj povjerenstva sudjelovao u izradi i/ili izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

6. kriterij članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje:

– pristupnik je bio član u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje ili

– pristupnik je bio član ili predstavnik u međunarodnom udruženju visokoškolskih institucija

7. kriterij članstva u savjetodavnim i radnim tijelima javnopravnih tijela i tijela javne vlasti – pristupnik je kao imenovani ili izabrani predstavnik akademske zajednice ili stručne javnosti bio član savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) javnopravnih tijela (tijela državne uprave, druga državna tijela, tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima) i tijela javne vlasti

8. kriterij članstva u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih umjetničkih i/ili znanstvenih udruženja – pristupnik je bio član u upravljačkom tijelu međunarodnog ili nacionalnog stručnog umjetničkog odnosno znanstvenog udruženja

9. kriterij nagrađivanja ili priznanja od strane akademskih institucija, udruga i dr. za doprinos razvoju sveučilišta ili njegove sastavnice – pristupnik je bio dobitnik nagrade ili priznanja koje dodjeljuje sveučilište, sveučilišna sastavnica, akademska institucija, strukovna, umjetnička ili umjetničko-stručna udruga i sl. za doprinos razvoju sveučilišta ili njegove sastavnice

10. kriterij voditeljstva studija ili koordinatora:

– pristupnik je bio voditelj prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, poslijediplomskog doktorskog ili specijalističkog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice u minimalno jednom mandatu ili

– pristupnik je bio koordinator ECTS-a, Erasmus-a ili CEEPUS-a ili koordinator za kvalitetu i sl. u minimalno jednom mandatu

11. kriterij sudjelovanja u aktivnostima popularizacije umjetnosti – pristupnik je sudjelovao u aktivnostima popularizacije umjetnosti kojima se promiču umjetnost, umjetnički rad u zajednici, dijalog umjetničke zajednice sa zainteresiranom javnosti o umjetnosti, kulturi i umjetničkom obrazovanju (predavanja, tribine, radionice, festivali, edukacijski projekti, televizijske i radio emisije itd.)

12. kriterij posebnog stručnog doprinosa na umjetničkom području:

– pristupnik je sudjelovao u osnivanju, organizaciji i djelovanju tijela, institucija ili organizacija od posebnog značaja za razvoj stručnog i umjetničkog područja na nacionalnoj i međunarodnoj razini ili

– pristupnik je bio član u stručnim, prosudbenim, programskim i uređivačkim tijelima institucija, udruga ili organizacija.

DIO ČETVRTI
KRITERIJI ZA IZBOR NA NASTAVNO RADNO MJESTO

GLAVA I.
OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto

Članak 64.

(1) Nastavna radna mjesta od najnižeg prema višem su predavač i viši predavač.

(2) Nastavna radna mjesta za poučavanje jezika na sveučilišnom studiju od najnižeg prema višem su lektor, viši lektor i lektor savjetnik, a nastavna radna mjesta za poučavanje stranog jezika od najnižeg prema višem su predavač, viši predavač i predavač savjetnik.

(3) Nastavna radna mjesta u umjetničkom području od najnižeg prema višem su korepetitor, viši korepetitor i korepetitor savjetnik te umjetnički suradnik, viši umjetnički suradnik i umjetnički savjetnik.

(4) Na nastavno radno mjesto može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost te opće i posebne kriterije propisane u Dijelu četvrtom ovih Nacionalnih kriterija za to radno mjesto.

(5) Pristupnik koji se prvi put izabire na nastavno radno mjesto mora imati minimalno tri godine radnog iskustva u struci te pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta u skladu s Dijelom petim ovih Nacionalnih kriterija.

(6) U postupku reizbora na nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti posebne kriterije propisane u Dijelu četvrtom ovih Nacionalnih kriterija za to radno mjesto.

(7) Obavezan kriterij u postupku reizbora na nastavno radno mjesto predavača, višeg predavača, predavača savjetnika, lektora, višeg lektora i lektora savjetnika je održan broj radnih sati u nastavi na visokom učilištu koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(8) Obavezan kriterij u postupku reizbora na nastavno radno mjesto korepetitora, višeg korepetitora, korepetitora savjetnika, umjetničkog suradnika, višeg umjetničkog suradnika i umjetničkog savjetnika je održan broj radnih sati u nastavi na visokom učilištu koji odgovara minimalno jednoj standardnoj godišnjoj normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(9) Obavezan kriterij u postupku izbora na više nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto su pozitivno ocijenjeni rezultati institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada ili pozitivno ocijenjeni rezultati studentske ankete, koje provodi visoko učilište, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na nastavno radno mjesto.

(10) Obavezan kriterij u postupku izbora na više nastavno radno mjesto i reizbora na radno mjesto je uređen i ažuran CroRIS profil.

(11) U postupku izbora na slobodno nastavno radno mjesto višeg predavača, predavača savjetnika, višeg lektora, lektora savjetnika, višeg korepetitora, korepetitora savjetnika, višeg umjetničkog suradnika i umjetničkog savjetnika pristupnik je obvezan kumulativno ispuniti sve kriterije do radnog mjesta na koje se izabire.

GLAVA II
KRITERIJI ZA IZBOR PO NASTAVNIM RADNIM MJESTIMA

POGLAVLJE I
NASTAVNO RADNO MJESTO PREDAVAČA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača

Članak 65.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača u znanstvenom ili umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 66. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na radno mjesto predavača u znanstvenom području može se izabrati pristupnik koji ima objavljen minimalno jedan recenzirani stručni rad, ne računajući prikaze, ili jedan znanstveni rad.

(3) Na radno mjesto predavača u polju Filologija može se izabrati pristupnik koji ima objavljen jedan prijevod stručnih ili znanstvenih tekstova odnosno književnih tekstova, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(4) Na nastavno radno mjesto predavača u polju Kineziologija može se izabrati pristupnik koji je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno jednom međunarodnom, nacionalnom ili međusveučilišnom sportskom natjecanju studenata.

(5) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u koje se izabire na nastavno radno mjesto predavača, osim kad se radi o nastavnom radnom mjestu predavača za poučavanje stranih jezika, tada na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova stručno povjerenstvo procjenjuje kvalificiranost pristupnika za područje odnosno polje u koje se izabire.

(6) Na radno mjesto predavača u umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji ima minimalno dva stručna ili umjetnička rada, ili kombinirano, vezana za dio predmetnog umjetničkog područja.

(7) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz dijela umjetničkog područja za koje se izabire na radno mjesto predavača, a ima status umjetnika, za izbor na radno mjesto vrednuje se njegova umjetnička djelatnost vezana za dio umjetničkog područja nastavnog djelovanja.

Posebni kriteriji za izbor
na nastavno radno mjesto predavača

Članak 66.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto predavača u znanstvenom ili umjetničkom području pristupnik mora ispuniti jedan posebni kriterij iz ovog članka.

(2) Posebni kriteriji za radno mjesto predavača u znanstvenom području su:

– akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij

– održano jedno javno izlaganje na znanstvenim, umjetničkim ili stručnim skupovima iz područja struke

– sudjelovanje na minimalno jednom seminaru ili radionici ili konferenciji ili ljetnoj školi i sl. za stručno usavršavanje, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(2) Osim kriterija navedenih u stavku 1. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru u polju Kineziologija primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

– aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata

– aktivno sudjelovanje u radu strukovnih ili studentskih sportskih udruga.

(3) Posebni kriteriji za radno mjesto predavača u umjetničkom području su:

– održano jedno javno izlaganje na stručnim ili umjetničkim skupovima iz područja struke u kojoj se provodi postupak izbora na radno mjesto

– suradnik pri izradi jednog završnog i/ili diplomskog radova ili izvedbi drugog oblika javnog umjetničkog djelovanja studenata

– akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij u području relevantnom za nastavno radno mjesto.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto predavača

Članak 67.

Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača pristupnik mora ispuniti jedan dodatni posebni kriterij iz članka 69. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora.

POGLAVLJE II
NASTAVNO RADNO MJESTO VIŠEG PREDAVAČA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača

Članak 68.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom ili umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 69. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom području može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno četiri recenzirana stručna rada, ne računajući prikaze, ili dva znanstvena rada, ili kombinirano, pri čemu jedan znanstveni odnosno umjetnički rad zamjenjuje dva stručna rada, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača.

(3) Ako pristupnik nema kvalifikaciju iz područja odnosno polja u kojem se izabire na radno mjesto višeg predavača, osim kad se radi o radnom mjestu višeg predavača za poučavanje stranih jezika, tada na temelju objavljenih relevantnih znanstvenih odnosno stručnih radova stručno povjerenstvo procjenjuje pristupnikovu kvalificiranost za područje odnosno polje u koje se izabire na radno mjesto.

(4) Na nastavno radno mjesto višeg predavača u umjetničkom području može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno pet umjetničkih ili stručnih radova, vezanih za dio predmetnog umjetničkog područja.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača

Članak 69.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača u znanstvenom području broj posebnih kriterija iz ovog članka koje je pristupnik obvezan ispuniti određuje se u skladu sa stečenim akademskim stupnjem obrazovanja pristupnika:

– ako pristupnik ima akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti, mora ispuniti jedan posebni kriterij u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako pristupnik ima akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, mora ispuniti dva posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti tri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen diplomski ili integrirani studij, mora ispuniti četiri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Posebni kriteriji za mjesto višeg predavača u znanstvenom području su:

1. mentorstvo ili komentorstvo studentima pri izradi minimalno dvaju završnih ili diplomskih radova, od toga minimalno jedan mora biti u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

2. mentorstvo ili komentorstvo studentima koji su sudjelovali na natjecanju ili javnom izlaganju svojih radova od važnosti za razvoj relevantnih znanja i vještina (npr. debate, okrugli stolovi, natjecanja u prezentiranju i sl.)

3. autorstvo ili koautorstvo, s najviše troje drugih autora, u minimalno jednoj značajnijoj studiji, opsežnijem radu ili knjizi ili recenziranom nastavnom materijalu (udžbenik, nastavna skripta i sl.)

4. objavljena dva znanstvena ili četiri recenzirana stručna rada u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

5. pozvano predavanje ili održano plenarno predavanje na minimalno jednom znanstvenom, umjetničkom ili stručnom skupu

6. održana minimalno dva izlaganja samostalno ili u koautorstvo, s najviše troje drugih autora, uključujući poster-prezentaciju, na znanstvenim, umjetničkim ili stručnim skupovima, od kojih jedan na međunarodnom znanstvenom, umjetničkom ili stručnom skupu

7. uredništvo ili suuredništvo zbirne znanstvene ili stručne knjige, zbornika radova odnosno monografije odnosno članstvo u uredništvu znanstvenog odnosno umjetničkog odnosno stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih odnosno stručnih publikacija u trajanju od minimalno jedne godine

8. recenzent jedne stručne ili znanstvene knjige, udžbenika ili nastavnog priručnika odnosno recenzent minimalno jednog članka za znanstvene odnosno stručne časopise, zbornike radova ili zbirne znanstveno-stručne publikacije, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

9. predsjednik programskog i/ili organizacijskog odbora znanstvenog odnosno stručnog skupa ili član programskog i/ili organizacijskog odbora minimalno dvaju znanstvenih odnosno umjetničkih odnosno stručnih skupa u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto predavača

10. primljena inozemna nagrada odnosno priznanje stranih akademskih i kulturnih institucija i strukovnih udruga za znanstveni, umjetnički, nastavni ili stručni rad odnosno istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje koje dodjeljuju visoka učilišta, državna tijela i jedinice područne (regionalne) samouprave, nacionalne znanstvene i kulturne institucije te strukovne udruge s nacionalnim karakterom

11. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija

12. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju odnosno uvođenje novog kolegija koji je prihvaćen od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta odnosno postavljanje e-kolegija na mrežnim stranicama visokog učilišta

13. obnašanje dužnosti voditelja ustrojbene jedinice na visokom učilištu ili vođenje stručnog prijediplomskog ili diplomskog studija odnosno programa cjeloživotnog učenja na visokom učilištu u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine

14. članstvo savjetodavnog odnosno radnog tijela javnopravnog tijela ili tijela javne vlasti kao imenovanog odnosno izabranog predstavnika akademske zajednice ili stručne javnosti

15. sudjelovanje na minimalno trima stručnim usavršavanjima (seminari, radionice, konferencije, ljetne škole, webinari i sl.), što se dokazuje potvrdom organizatora.

(3) Osim kriterija propisanih u stavku 2. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru na radno mjesto višeg predavača za poučavanje stranog jezika primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

1. lektoriran minimalno jedan rad koji je objavljen u stručnim ili znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

2. preveden minimalno jedan stručni ili znanstveni tekst objavljen u stručnim/znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

3. objavljen minimalno jedan prijevod književnog teksta, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

4. provedena stručna aktivnost konferencijskog prevođenja, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

5. održan minimalno jedan tečaj stranog jezika, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(4) Osim kriterija propisanih u stavku 2. ovog članka, na pristupnike koji se izabiru na radno mjesto višeg predavača u polju Kineziologija primjenjuju se i sljedeći posebni kriteriji:

1. održana minimalno dva ciklusa stručnog usavršavanja u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

2. aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata

3. aktivno sudjelovanje u radu strukovnih ili studentskih sportskih udruga, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom.

(5) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg predavača u umjetničkom području pristupnik mora kumulativno ispuniti tri posebna kriterija propisana u stavku 6. ovog članka.

(6) Posebni kriteriji za mjesto višeg predavača u umjetničkom području su:

1. održana minimalno tri javna izlaganja na stručnim ili umjetničkim skupovima iz područja struke u kojoj se provodi postupak izbora na nastavno radno mjesto

2. mentorstvo ili komentorstvo studentima pri izradi minimalno dvaju završnih i/ili diplomskih radova

3. akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti ili doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti ili završen poslijediplomski specijalistički studij u području relevantnom za izbor na radno mjesto

4. postavljena predavanja/vježbe kao nastavni tekst na mrežnoj stranici visokog učilišta, koje je pozitivno ocijenilo stručno povjerenstvo

5. sudjelovanje u minimalno jednom značajnom umjetničkom projektu kao autor, koautor ili izvođač koji je rezultirao umjetničkim ostvarenjem (npr. izložba, koncert, predstava i sl.) ili umjetničkim radom (npr. glazbeni album, filmsko djelo i sl.)

6. recenzent umjetničkog djela ili umjetničkog projekta, kao što su izložbe, koncerti, predstave ili drugi umjetnički događaji

7. organizator ili aktivno sudjelovanje u organizaciji umjetničke manifestacije, kao što su izložbe, koncerti, predstave, filmski festivali ili drugi umjetnički događaji

8. nagrada ili priznanje za umjetnički rad ili doprinos umjetnosti, na nacionalnoj ili međunarodnoj razini

9. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni umjetnički, kompetitivni umjetničko-istraživački ili kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača

Članak 70.

Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača pristupnik mora ispuniti jedan dodatni posebni kriterij propisan u članku 69. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE III
NASTAVNO RADNO MJESTO PREDAVAČA SAVJETNIKA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika

Članak 71.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku te posebne kriterije propisane u članku 72. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) Na radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika može se izabrati pristupnik koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje i koji je kumulativno objavio minimalno šest recenziranih stručnih radova, ne računajući prikaze, ili tri znanstvena rada ili kombinirano, pri čemu jedan znanstveni rad zamjenjuje dva stručna rada, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na radno mjesto.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika

Članak 72.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika broj posebnih kriterija iz ovog članka koje je pristupnik obvezan ispuniti određuje se u skladu sa stečenim akademskim stupnjem obrazovanja pristupnika:

– ako ima akademski stupanj doktora znanosti odnosno doktora umjetnosti, mora ispuniti dva posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima akademski stupanj magistra znanosti odnosno magistra umjetnosti, mora ispuniti četiri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti šest posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen diplomski ili integrirani studij, mora ispuniti osam posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Posebni kriteriji za izbor na radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranog jezika su:

1. autorstvo ili koautorstvo, s najviše troje drugih autora, u minimalno jednoj značajnijoj studiji ili opsežnijem radu ili knjizi ili recenziranom nastavnom materijalu (npr. udžbenik, nastavna skripta, rječnik i sl.)

2. održana minimalno dva izlaganja samostalno ili u koautorstvu s najviše troje drugih autora, uključujući poster-prezentaciju, na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu

3. objavljena dva znanstvena ili četiri recenzirana stručna rada u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto, pri čemu rad ne može biti prikaz

4. sudjelovanje na minimalno trima stručnim usavršavanjima (seminari, radionice, konferencije, ljetne škole, webinari i sl.), što se dokazuje potvrdom organizatora

5. recenzirana jedna stručna ili znanstvena knjiga, udžbenik ili nastavni priručnik, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

6. recenziran minimalno jedan članak za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova ili zbirne znanstveno-stručne publikacije, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

7. organizacija ili aktivno sudjelovanje na stručnom odnosno studijskom putovanju s izvođenjem nastave ili organizacija terenske nastave u okviru kolegija na kojem pristupnik predaje

8. organizacija gostovanja stranih predavača na instituciji pristupnika ili posjete studenata na drugim institucijama

9. organizacija ili aktivno sudjelovanje u zimskoj ili ljetnoj školi (intenzivna obrazovna aktivnost izvan redovite nastave)

10. predsjedništvo u programskom i/ili organizacijskom odboru znanstvenog odnosno stručnog skupa ili članstvo u programskom i/ili organizacijskom odboru minimalno dvaju znanstvenih odnosno stručnih skupova u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

11. održana nastava u minimalnom obimu od 25 kontakt-sati na jednom ili više kolegija na suradničkoj ustanovi

12. uveden novi kolegij koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo sveučilišta

13. mentorstvo ili komentorstvo studentima koji su sudjelovali na nekom natjecanju ili javnom izlaganju svojih radova od važnosti za razvoj relevantnih znanja i vještina (npr. debata, okrugli stol, natjecanje u prezentiranju i sl.)

14. mentorstvo studentima stranih jezika na nastavnoj praksi ili nastavnicima vanjskim suradnicima

15. mentorstvo ili komentrostvo studentima na minimalno dvama završnim ili diplomskim radovima, od toga minimalno jedan u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

16. uredništvo ili suuredništvo zbirne znanstvene ili stručne knjige odnosno suuredništvo zbornika radova odnosno monografije ili članstvo uredništva minimalno dvaju zbornika radova ili dviju zbirnih znanstvenih ili stručnih knjiga

17. primljena međunarodna nagrada odnosno priznanje ili istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje za znanstveni, nastavni ili stručni rad

18. uloga voditelja ili suradnika na sveučilišnom stručnom projektu ili voditelja odnosno izvoditelja programa cjeloživotnog učenja ili stručnog usavršavanja kojim se postiže transfer znanja, međuinstitucijska suradnja odnosno povezivanje akademske zajednice s društvenom i gospodarskom zajednicom

19. član projektnog tima minimalno jednog projekta koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija

20. pozvano predavanje ili održano plenarno predavanje na minimalno jednom znanstvenom ili stručnom skupu

21. uloga voditelja ili člana projektnog tima (ne odnosi se na administrativne poslove) minimalno jednog institucijski ovjerenog stručnog projekta, pri čemu se priznaje sudjelovanje u projektima koji traju minimalno tri mjeseca

22. članstvo u uređivačkom odboru znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija minimalno jednu godinu

23. u minimalno jednom mandatu pomoćnik dekana odnosno pročelnik sveučilišnog odjela ili u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu, predsjedništvo odbora ili povjerenstava dekana (pročelnika sveučilišnog odjela) na sastavnici, ili u minimalno jednom mandatu predsjedništvo odbora i povjerenstva fakultetskog vijeća (vijeća sveučilišnog odjela), ili u minimalno jednom mandatu obnašanje dužnosti predstavnika djelatnika na suradničkim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela), ili u minimalno jednom mandatu predsjedništvo alumni udruge sastavnice ili predsjedništvo ili članstvo predsjedništva alumni udruge sveučilišta

24. uloga voditelja ili suvoditelja (zamjenika) prijediplomskog, diplomskog ili integriranog prijediplomskog i diplomskog studija, programa cjeloživotnog učenja sveučilišta ili sastavnice u minimalno jednom mandatu, a najkraće dvije godine, izvršavanje funkcije koordinatora za djelatnost na visokom učilištu, pri čemu se priznaju funkcije: ECTS ili Erasmus koordinator, CEEPUs koordinator, ISVU koordinator, koordinator za kvalitetu, koordinator stručne prakse, koordinator za studente s invaliditetom, koordinator za e-učenje i sl.

25. kao imenovani ili izabrani predstavnik akademske zajednice ili stručne javnosti u izvršavanju funkcije člana savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) javnopravnih tijela (tijela državne uprave, druga državna tijela, tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima) i tijela javne vlasti

26. obnašanje funkcije pomoćnika (savjetnika) rektora ili člana tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.) na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu

27. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja:

– kroz članstvo radnog tijela visokog učilišta u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju

– uvođenje novog kolegija koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– izrada, postavljanje i korištenje nastavnih e-materijala (podloge za predavanja, podloge za auditorne, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– osmišljavanje i sudjelovanje u postavljanju eksperimentalnog postava (fizički uređaj, eksperimentalne laboratorijske metode, pomagalo ili programska podrška i sl.) ili projektno odnosno problemski osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju), uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

28. postavljanje minimalno jednog e-kolegija na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta, koji je recenziran i koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta i koji mora imati otvoreni *online* sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija te diskusiju između nastavnika i polaznika

29. lektoriranje minimalno jednog rada koji je objavljen u stručnim ili znanstvenim publikacijama

30. prevođenje minimalno jednog stručnog ili znanstvenog teksta objavljenog u stručnim odnosno znanstvenim publikacijama, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

31. objavljen minimalno jedan prijevod književnog teksta, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

32. obavljanje stručne aktivnosti konferencijskog prevođenja, što se dokazuje odgovarajućom potvrdom

33. održan minimalno jedan tečaj stranog jezika

34. sudjelovanje u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom javnosti o znanosti i visokom obrazovanju u razdoblju nakon prethodnog izbora na radno mjesto višeg predavača, pri čemu se vrednuju sljedeće aktivnosti:

– javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

– znanstveno-popularni članci

– Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili znanstvenog instituta), smotra Sveučilišta i slične prigodne manifestacije

– rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

– edukacijski znanstveni projekti

– znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen *science)* u kojoj su građani, u okviru znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

– stvaranje audio-vizualnog sadržaja

35. članstvo u upravljačkim tijelima međunarodnih ili nacionalnih stručnih odnosno znanstvenih udruženja

36. članstvo u povjerenstvu za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematsko ili izvanredno vrednovanje visokog učilišta ili znanstvenog instituta.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika

Članak 73.

Za reizbor na nastavno radno mjesto predavača savjetnika za poučavanje stranih jezika, pristupnik mora ispuniti sljedeća dva kriterija:

– objavljen jedan recenziran stručni ili znanstveni rad, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora, s doprinosom pristupnika u području odnosno polju izbora na radno mjesto

– jedan dodatni posebni kriterij propisan u članku 72. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE IV
NASTAVNO RADNO MJESTO LEKTORA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto lektora

Članak 74.

(1) Na nastavno radno mjesto lektora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost i opće kriterije propisane u ovom članku.

(2) Na nastavno radno mjesto lektora može se izabrati pristupnik koji ima institucijski ovjerenu jezičnu i komunikacijsku kompetenciju vrlo blisku kompetenciji obrazovanog izvornog govornika određenog jezika ili mora biti izvorni govornik određenog jezika ili ima institucijski ovjerenu vrlo visoku jezičnu i prevoditeljsku kompetenciju za lektore jezika koji više nemaju izvornih govornika, što se utvrđuje nastupnim predavanjem i procjenom stručnog povjerenstva u postupku izbora na radno mjesto.

(3) U postupku izbora na nastavno radno mjesto lektora pristupnik treba prikupiti dva boda ostvarivanjem aktivnosti propisanih u ovom članku, pri čemu svaka aktivnost nosi bodove kako je navedeno:

– jedan objavljeni stručni rad nosi jedan bod

– jedan objavljeni znanstveni rad nosi dva boda

– jedan objavljeni prijevod zahtjevnijeg cjelovitog znanstvenog odnosno stručnog teksta nosi jedan bod

– jedan objavljeni prijevod knjige odnosno izvedbeno-umjetničkog teksta nosi dva boda

– jedan objavljeni cjeloviti znanstveni odnosno stručni tekst kojeg je pristupnik lektorirao nosi jedan bod

– jedna objavljena knjiga koju je pristupnik lektorirao nosi dva boda.

(4) Potrebni broj bodova može se ostvariti objavljivanjem više istovrsnih publikacija.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto lektora

Članak 75.

Za reizbor na nastavno radno mjesto lektora pristupnik mora ispuniti dva posebna kriterija propisana u članku 77. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE V
NASTAVNO RADNO MJESTO VIŠEG LEKTORA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg lektora

Članak 76.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg lektora može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, opće kriterije propisane u ovom članku, posebne kriterije propisane u članku 77. ovih Nacionalnih kriterija te koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu na radnom mjestu sveučilišnog lektora na sveučilišnom filološkom studiju u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno 2,5 standardne godišnje norme nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(2) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg lektora pristupnik treba prikupiti minimalno pet bodova ostvarivanjem aktivnosti propisanih u ovom članku, pri čemu svaka aktivnost nosi bodove kako je navedeno:

– jedan objavljeni stručni rad nosi jedan bod

– jedan objavljeni znanstveni rad nosi dva boda

– jedan objavljeni prijevod zahtjevnijeg cjelovitog znanstvenog odnosno stručnog teksta nosi jedan bod

– jedan objavljeni prijevod knjige odnosno izvedbeno-umjetničkog teksta nosi dva boda

– jedan objavljeni cjeloviti znanstveni odnosno stručni tekst kojeg je pristupnik lektorirao nosi jedan bod

– jedna objavljena knjiga koju je pristupnik lektorirao nosi dva boda

– objavljeni sveučilišni udžbenik ili priručnik (sveučilišni udžbenik, sveučilišni priručnik, rječnik i sl.), samostalno ili u koautorstvu s uključujući tri autora, nose četiri boda

– objavljena znanstvena odnosno stručna knjiga, samostalno ili u koautorstvu s uključujući tri autora, nosi pet bodova.

(3) Potrebni broj bodova može se ostvariti objavljivanjem više istovrsnih publikacija.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto višeg lektora

Članak 77.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto višeg lektora pristupnik mora ispuniti minimalno četiri posebna kriterija propisana u ovom članku.

(2) Posebni kriteriji za izbor na radno mjesto višeg lektora su:

1. obavljanje djelatnosti konferencijskog prevođenja na razini međunarodnih stručnih i znanstvenih konferencija, kulturnih događanja ili sastanaka državne uprave tijekom minimalno deset dana, što se dokazuje institucijski ovjerenim ugovorima ili potvrdama naručitelja

2. obavljanje djelatnosti audiovizualnog prevođenja, pri čemu je prevedeno minimalno 1500 minuta kulturno relevantnog institucijski ovjerenog materijala (dokumentarni filmovi, igrani filmovi, emisije, serije i prilozi)

3. autorstvo ili koautorstvo u recenziranju nastavnog materijala (u tiskanom ili elektroničkom obliku)

4. sudjelovanje u svojstvu izlagača ili suizlagača na institucijski ovjerenom stručnom ili znanstvenom skupu iz područja struke

5. članstvo u organizacijskom ili programskom odboru institucijski ovjerenog znanstvenog ili stručnog skupa

6. sudjelovanje u radu minimalno jednog seminara za stručno usavršavanje ili sudjelovanje u radu ljetne škole

7. mentor ili komentor pri izradi minimalno dvaju obranjenih završnih ili diplomskih radova u razdoblju nakon izbora na radno mjesto lektora

8. u razdoblju nakon izbora na prethodno nastavno radno mjesto lektora sudjelovanje u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i visokom obrazovanju, pri čemu se vrednuju sljedeće aktivnosti:

– javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

– znanstveno-popularni članci

– Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili znanstvenog instituta), smotra sveučilišta i sl. prigodne manifestacije

– rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

– edukacijski znanstveni projekti

– provođenje znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen *science)* u kojoj su građani, u sklopu znanstvenog projekta pristupnika dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

– stvaranje audio-vizualnog sadržaja

9. uređivanje zbornika radova stručnog ili znanstvenog skupa iz područja struke ili izvršavanje funkcije urednika znanstvenog ili stručnog časopisa

10. sudjelovanje na minimalno jednom znanstvenom ili stručnom skupu kao pozvani predavač ili održano plenarno predavanje na znanstvenom ili stručnom skupu

11. dobivena međunarodna nagrada odnosno priznanje ili istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje za znanstveni, nastavni ili stručni rad

12. voditelj ili suradnik na sveučilišnom stručnom projektu ili voditelj odnosno izvoditelj programa cjeloživotnog učenja ili stručnog usavršavanja kojim se postiže transfer znanja, međuinstitucijska suradnja odnosno povezivanje akademske zajednice s društvenom i gospodarskom zajednicom

13. član projektnog tima minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija, u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto lektora

14. članstvo u uređivačkom odboru znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija u trajanju od minimalno jedne godine

15. obnašanje dužnost predsjednika odbora ili povjerenstava na visokom učilištu u minimalno jednom mandatu ili obnašanje dužnosti voditelja ustrojbene jedinice visokog učilišta (odsjek, centar itd.) minimalno u jednom mandatu ili obnašanje dužnosti predstavnika djelatnika na nastavnim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela) u minimalno jednom mandatu ili obnašanje dužnosti predsjednika alumni udruge sastavnice ili predsjednika ili člana predsjedništva alumni udruge sveučilišta u minimalno jednom mandatu

16. obnašanje dužnosti člana tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.) na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu

17. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja (jedna od aktivnosti):

– sudjelovanje u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili programa cjeloživotnog obrazovanja ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa ili programa cjeloživotnog obrazovanja koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju kao član radnog tijela visokog učilišta

– uvođenje novog kolegija koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– izrada, postavljanje i korištenje nastavnih e-materijala (podloge za predavanja, podloge za auditorne, laboratorijske ili konstrukcijske vježbe, podloge za seminare i sl.) na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i koje je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– osmišljavanje problemski osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju ili programu cjeloživotnog učenja) uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

18. izrada i postavljanje minimalno jednog e-kolegija na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta koji je recenziran i koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta i koji ima otvoreni *online* sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija te diskusija između nastavnika i polaznika

19. izvršavanje dužnosti člana upravljačkih tijela međunarodnih ili nacionalnih stručnih i/ili znanstvenih udruženja

20. izvršavanje dužnosti člana povjerenstva za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematskog ili izvanrednog vrednovanja visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno izvršavanje dužnosti člana savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) javnopravnih tijela (tijela državne uprave, druga državna tijela, tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima) i tijela javne vlasti

21. surađivanje u stručnim poslovima s nacionalnim tijelima u području obrazovanja (nacionalni centar nadležan za vanjsko vrednovanje obrazovanja, agencija nadležna za odgoj i obrazovanje, agencija nadležna za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, agencija nadležna za znanost i visoko obrazovanje, ministarstvo nadležno za znanost i obrazovanje i sl.)

22. lektoriranje minimalno pet članaka za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije

23. održavanje jednog tečaja stranog jezika ili hrvatskog jezika za strance nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto višeg lektora

Članak 78.

Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg lektora pristupnik mora ispuniti dva posebna kriterija propisana u članku 80. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

POGLAVLJE VI
NASTAVNO RADNO MJESTO LEKTORA SAVJETNIKA

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto lektora savjetnika

Članak 79.

Na nastavno radno mjesto višeg lektora savjetnika može se izabrati pristupnik koji ispunjava kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost, posebne kriterije propisane u članku 80. ovih Nacionalnih kriterija te koji je kumulativno održao nastavu na visokom učilištu na radnom mjestu sveučilišnog lektora odnosno višeg lektora na sveučilišnom filološkom studiju u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno pet standardnih godišnjih normi nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

Posebni kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto lektora savjetnika

Članak 80.

(1) U postupku izbora na nastavno radno mjesto lektora savjetnika broj posebnih kriterija propisanih u ovom članku koje je pristupnik obvezan ispuniti određuje se u skladu sa stečenim akademskim stupnjem obrazovanja pristupnika:

– ako pristupnik ima akademski stupanj doktora znanosti, mora ispuniti dva posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima akademski stupanj magistra znanosti, mora ispuniti četiri posebna kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen poslijediplomski specijalistički studij, mora ispuniti pet posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

– ako ima završen diplomski ili integrirani studij, mora ispuniti sedam posebnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Posebni kriteriji za izbor na radno mjesto lektora savjetnika su:

1. autorstvo ili koautorstvo objavljene znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika, rječnika ili književnog djela na jeziku na kojem se podučava u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora

2. minimalno tri boda prikupljena u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora objavljivanjem publikacija, pri čemu svaka pojedina publikacija nosi sljedeći broj bodova:

– jedan objavljeni stručni rad nosi jedan bod

– jedan objavljeni znanstveni rad nosi dva boda

– jedan objavljeni prijevod zahtjevnijeg cjelovitog znanstvenog odnosno stručnog teksta nosi jedan bod

– jedan objavljeni prijevod knjige odnosno izvedbeno-umjetničkog teksta nosi dva boda

– jedan objavljeni cjeloviti znanstveni odnosno stručni tekst koji je pristupnik lektorirao nosi jedan bod

– jedna objavljena knjiga koju je pristupnik lektorirao nosi dva boda

3. mentorstvo ili komentorstvo studentima pri izradi minimalno pet obranjenih završnih ili diplomskih radova u razdoblju nakon izbora na prethodno nastavno radno mjesto višeg lektora

4. objavljen minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog ili diplomskog rada u koautorstvu sa studentom kojem je bio mentor ili komentor pri izradi obranjenog završnog ili diplomskog rada

5. uvođenje novog kolegija koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo sveučilišta

6. u razdoblju nakon izbora ili reizbora na prethodno nastavno radno mjesto višeg lektora recenziranje minimalno jedne znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika, sveučilišnog priručnika ili rječnika

7. u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora prezentiranje minimalno triju radova na domaćim ili međunarodnim institucijski ovjerenim znanstvenim ili stručnim skupovima

8. nastupanje kao pozvani predavač na minimalno jednom institucijski ovjerenom znanstvenom ili stručnom skupu u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora

9. urednik minimalno jednog zbornika radova sa znanstvenog skupa, zbirne znanstvene knjige ili znanstvenog ili stručnog časopisa

10. lektoriranje odnosno korigiranje minimalno pet članka za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije

11. izvršavanje funkcije člana organizacijskog ili programskog odbora institucijski ovjerenog znanstvenog ili stručnog skupa

12. sudjelovanje u minimalno dvjema institucijski ovjerenim aktivnostima popularizacije znanosti kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom javnosti o znanosti i visokom obrazovanju u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora, pri čemu se vrednuju sljedeće aktivnosti:

– javna popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice

– znanstveno-popularni članci

– Festival znanosti, Europska noć istraživača, Dani otvorenih vrata (visokog učilišta ili sveučilišta), smotra sveučilišta i slične prigodne manifestacije

– rad u stručnim tijelima časopisa za popularizaciju znanosti

– edukacijski znanstveni projekti

– znanstvene aktivnosti građanske znanosti (citizen *science)* u kojoj su građani, u sklopu znanstvenog projekta pristupnika, dobrovoljno sudjelovali u prikupljanju podataka, njihovoj analizi i diseminaciji ili kroz (su)financiranje znanstvenih aktivnosti

– stvaranje audio-vizualnog sadržaja

13. sudjelovanje kao član projektnog tima minimalno jednog projekta, koji može biti kompetitivni znanstveno-istraživački ili kompetitivni razvojno-stručni ili institucijski ili ostali projekt prema definicijama navedenim u članku 2. ovih Nacionalnih kriterija, u razdoblju nakon izbora na prethodno radno mjesto višeg lektora

14. izvođenje nastave na inozemnom sveučilištu u minimalnom obimu od šest kontakt-sati nastave

15. održana minimalno dva pozvana predavanja na inozemnom sveučilištu

16. surađivanje u stručnim poslovima s nacionalnim tijelima u području obrazovanja (nacionalni centar nadležan za vanjsko vrednovanje obrazovanja, agencija nadležna za odgoj i obrazovanje, agencija nadležna za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, agencija nadležna za znanost i visoko obrazovanje, ministarstvo nadležno za znanost i obrazovanje, tijelo državne uprave nadležno za Hrvate izvan Hrvatske i sl.)

17. obavljanje djelatnosti konferencijskog prevođenja na razini međunarodnih stručnih i znanstvenih konferencija, kulturnih događanja ili sastanaka državne uprave tijekom minimalno deset dana, što se dokazuje institucijski ovjerenim ugovorima ili potvrdama naručitelja

18. obavljanje djelatnosti audiovizualnog prevođenja, pri čemu je prevedeno minimalno 1500 minuta kulturno relevantnog institucijski ovjerenog materijala (dokumentarni filmovi, igrani filmovi, emisije, serije, prilozi i sl.), što se dokazuje institucijski ovjerenim ugovorima ili potvrdama naručitelja

19. dobivena međunarodna nagrada odnosno priznanje ili istaknuta domaća nagrada odnosno priznanje za znanstveni, nastavni ili stručni rad

20. izvršavanje funkcije voditelja ili člana projektnog tima minimalno jednog institucijski ovjerenog stručnog projekta, pri čemu se priznaje sudjelovanje samo u projektima koji su trajali minimalno tri mjeseca i ne odnosi se na obavljanje administrativnih poslova

21. član uređivačkog odbora znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija minimalno jednu godinu

22. obnašanje dužnosti predsjednika odbora ili povjerenstava na visokom učilištu u minimalno jednom mandatu ili obnašanje dužnosti voditelja ustrojbene jedinice visokog učilišta (odsjek, centar itd.) u minimalno jednom mandatu ili izvršavanje dužnosti predstavnika djelatnika na nastavnim radnim mjestima u senatu ili fakultetskom vijeću (vijeću sveučilišnog odjela) u minimalno jednom mandatu ili izvršavanje dužnosti predsjednika alumni udruge sastavnice ili predsjednika ili člana predsjedništva alumni udruge sveučilišta u minimalno jednom mandatu

23. obnašanje dužnosti člana tijela Rektorskog zbora i drugih sveučilišnih tijela (odbora, povjerenstava, radnih skupina i sl.) na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu, a najkraće jednu godinu

24. sudjelovanje u inoviranju nastavnog sadržaja (jedna od aktivnosti):

– sudjelovanje u izradi inicijalno akreditiranog novog studijskog programa ili programa cjeloživotnog učenja ili sudjelovanje u izradi usvojenih izmjena i dopuna postojećeg studijskog programa ili programa cjeloživotnog učenja koji zahtijeva inicijalnu akreditaciju odnosno reakreditaciju kao član radnog tijela visokog učilišta

– uvođenje novog kolegija koji je kao sastavni dio akreditiranog studijskog programa prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta

– izrada, postavljanje i korištenje nastavnih e-materijala (podloge za predavanja, podloge za jezične vježbe, podloge za seminare i sl.) na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta iz minimalno jednog kolegija, koji su stručno recenzirani i prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

– osmišljavanje projektno odnosno problemski osmišljenih oblika nastave (na prijediplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju ili programu cjeloživotnog učenja) uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

25. postavljen minimalno jedan e-kolegij na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje visokog učilišta, koji je recenziran i koji je prihvatilo nadležno stručno tijelo visokog učilišta i koji mora imati otvoreni *online* sadržaj koji svima pruža pristupačne i fleksibilne načine usvajanja ishoda učenja uz konvencionalnije alate (snimljena predavanja, literaturu, rješavanje zadataka i sl.) te koristi visoku razinu interaktivnosti i pružanja povratnih informacija te potiče diskusiju između nastavnika i polaznika

26. obavljanje stručne aktivnosti konferencijskog prevođenja, što se dokazuje institucionalno ovjerenom potvrdom

27. izvršavanje funkcije člana upravljačkih tijela međunarodnih ili nacionalnih znanstvenih odnosno stručnih udruženja

28. izvršavanje dužnosti člana povjerenstva za inicijalnu akreditaciju, reakreditaciju odnosno tematskog ili izvanrednog vrednovanja visokog učilišta ili znanstvenog instituta odnosno izvršavanje dužnosti člana savjetodavnog ili radnog tijela (povjerenstva, odbora, savjeta, vijeća, radne skupine za izradu strateških dokumenata, propisa, normi i sl.) javnopravnih tijela (tijela državne uprave, druga državna tijela, tijela jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave i pravne osobe s javnim ovlastima) i tijela javne vlasti

29. recenziranje minimalno triju stručnih ili znanstvenih radova za potrebe znanstvenih ili stručnih časopisa odnosno zbornika radova u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto

30. sudjelovanje na minimalno trima stručnim usavršavanjima (seminari, radionice, konferencije, ljetne škole, webinari i sl.), što se dokazuje potvrdom organizatora

31. održavanje jednog tečaja stranog jezika ili hrvatskog za strance od prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto lektora savjetnika

Članak 81.

Za reizbor na nastavno radno mjesto lektora savjetnika pristupnik mora ispuniti dva posebna kriterija propisana u članku 80. ovih Nacionalnih kriterija u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

GLAVA III
KRITERIJI PO NASTAVNIM RADNIM MJESTIMA U UMJETNIČKOM PODRUČJU

POGLAVLJE I
OPĆI KRITERIJI

Opći kriteriji za izbor na nastavno radno mjesto u umjetničkom području

Članak 82.

(1) Na nastavno radno mjesto u umjetničkom području može biti izabran pristupnik koji ispunjava kriterije propisane u Poglavlju II. Glave III Dijela četvrtog za to radno mjesto te sljedeće kriterije:

– javno umjetničko djelovanje ili suradnički umjetnički rad na umjetničkim i/ili stručnim projektima koji su nositelji istaknuti umjetnici i

– suradnja u javnoj umjetničkoj nastavnoj produkciji koje su nositelji nastavnici izabrani na umjetničko-nastavnim radnim mjestima.

(2) Ispunjavanjem kriterija propisanih u stavku 1. ovog članka smatra se da su pristupnici ostvarili umjetničke i stručne radove koji ih karakteriziraju kao prepoznatljive umjetnike i umjetničke suradnike u dijelu umjetničkog područja odnosno polju u kojem djeluju kao samostalni autori ili suradnici na umjetničkim projektima.

(3) Radove iz stavka 1. ovog članka stručno povjerenstvo u izvješću mora posebno analizirati i vrednovati.

POGLAVLJE II
KRITERIJI ZA IZBOR NA NASTAVNO RADNO MJESTO U UMJETNIČKOM PODRUČJU

Nastavno radno mjesto korepetitora

Članak 83.

(1) Na nastavno radno mjesto korepetitora može biti izabran pristupnik koji ima završen diplomski umjetnički studij, dokazanu umjetničku djelatnost uz objavu ili izvedbu minimalno triju umjetničkih ili stručnih radova vezanih za struku u kojoj izvodi nastavu.

(2) Ako se pristupnik iz stavka 1. ovog članka prvi put izabire na radno mjesto, mora ispunjavati i kriterije koje je propisalo visoko učilište.

Nastavno radno mjesto višeg korepetitora

Članak 84.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg korepetitora može biti izabran pristupnik koji ima završen diplomski umjetnički studij, dokazanu umjetničku djelatnost uz objavu ili izvedbu minimalno pet umjetničkih ili stručnih radova vezanih za struku u kojoj izvodi nastavu i koji je održao nastavu na visokom učilištu kumulativno u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno dvjema standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(2) Ako se pristupnik iz stavka 1. ovog članka prvi put izabire na radno mjesto, mora ispunjavati i kriterije koje je propisalo visoko učilište.

Nastavno radno mjesto korepetitora savjetnika

Članak 85.

(1) Na nastavno radno mjesto korepetitora savjetnika može biti izabran pristupnik koji ima završen umjetnički diplomski sveučilišni studij, dokazanu umjetničku djelatnost uz objavu ili izvedbu minimalno deset umjetničkih ili stručnih radova vezanih za struku u kojoj izvodi nastavu i koji je održao nastavu na visokom učilištu kumulativno u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno četirima standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

(2) Ako se pristupnik iz stavka 1. ovog članka prvi put izabire na radno mjesto, mora ispunjavati i kriterije koje je propisalo visoko učilište.

Nastavno radno mjesto umjetničkog suradnika

Članak 86.

Na nastavno radno mjesto umjetničkog suradnika može biti izabran pristupnik koji ima završen diplomski umjetnički studij i koji je objavio minimalno tri umjetnička ili stručna rada vezana za dio umjetničkog područja odnosno polja u kojem izvodi nastavu.

Nastavno radno mjesto višeg umjetničkog suradnika

Članak 87.

Na nastavno radno mjesto višeg umjetničkog suradnika može biti izabran pristupnik koji ima završen diplomski umjetnički studij, minimalno pet objavljenih umjetničkih ili stručnih radova vezanih za dio umjetničkog područja odnosno polja u kojem izvodi nastavu i koji je održao nastavu na visokom učilištu kumulativno u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno dvjema standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

Nastavno radno mjesto umjetničkog savjetnika

Članak 88.

Na nastavno radno mjesto umjetničkog savjetnika može biti izabran pristupnik koji ima završen umjetnički diplomski sveučilišni studij, minimalno deset objavljenih umjetničkih ili stručnih radova vezanih za dio umjetničkog područja odnosno polja u kojem izvodi nastavu i koji je održao nastavu na visokom učilištu kumulativno u broju radnih sati u nastavi koji odgovara minimalno četirima standardnim godišnjim normama nastavnog opterećenja prema kolektivnom ugovoru za znanost i visoko obrazovanje.

Kriteriji za reizbor na nastavno radno mjesto u umjetničkom području

Članak 89.

(1) Za reizbor na nastavno radno mjesto umjetničkog suradnika pristupnik mora imati dva objavljena umjetnička ili stručna rada vezana za dio umjetničkog područja odnosno polja u kojem izvodi nastavu, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

(2) Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg umjetničkog suradnika i umjetničkog savjetnika pristupnik mora imati pet objavljenih umjetničkih ili stručnih radova vezanih za dio umjetničkog područja odnosno polja u kojem izvodi nastavu, u razdoblju nakon prethodnog izbora ili reizbora na radno mjesto.

DIO PETI
POSTUPAK PROVOĐENJA NASTUPNOG PREDAVANJA

Osnovne odredbe

Članak 90.

(1) Pristupnik koji se prvi put izabire na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno i nastavno radno mjesto, uz kriterije propisane ovim Nacionalnim kriterijima, mora imati pozitivno ocijenjeno nastupno predavanje pred nastavnicima i studentima od strane povjerenstva stručnog vijeća visokog učilišta.

(2) Nastupno predavanje ocjenjuje stručno povjerenstvo od minimalno tri člana iz pristupnikova znanstvenog područja odnosno polja ili dijela umjetničkog područja odnosno polja. Stručno povjerenstvo imenuje ovlašteno stručno vijeće.

(3) Članovi stručnog povjerenstva moraju biti na istom ili višem znanstveno-nastavnom, umjetničko-nastavnom odnosno nastavnom radnom mjestu od radnog mjesta na koje se pristupnik izabire.

Pripremanje nastupnog predavanja

Članak 91.

(1) Stručno povjerenstvo iz članka 90. ovih Nacionalnih kriterija predložit će temu i termin za održavanje nastupnog predavanja. Predložena tema nastupnog predavanja mora biti iz nastavnog kolegija koji je u području odnosno polju u koji se pristupnik izabire na radno mjesto.

(2) Stručno povjerenstvo iz članka 90. ovih Nacionalnih kriterija predložit će čelniku visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto dogovoreni naslov teme i termine za održavanje nastupnog predavanja.

(3) Čelnik visokog učilišta iz stavka 2. ovog članka utvrdit će termin za održavanje nastupnog predavanja i o tome obavijestiti stručno povjerenstvo i pristupnika.

Oglašavanje nastupnog predavanja

Članak 92.

Nastupno predavanje mora biti oglašeno na oglasnim pločama i mrežnim stranicama visokog učilišta koje provodi izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Održavanje nastupnog predavanja

Članak 93.

(1) Nastupno se predavanje održava pred nastavnicima i studentima visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire. Na predavanje se mogu pozvati i druge osobe.

(2) Nastupno predavanje obavezno slušaju članovi stručnog povjerenstva, studenti i još minimalno tri nastavnika visokog učilišta na kojem se pristupnik izabire.

(3) Nastupno predavanje mora trajati minimalno jedan nastavni sat, a održavaju ga svi pristupnici ako zadovoljavaju ostale kriterije predviđene za izbor na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Rasprava

Članak 94.

Nakon održanog nastupnog predavanja održava se rasprava u kojoj slušatelji mogu pristupniku postavljati pitanja u vezi s temom predavanja.

Ocjena nastupnog predavanja

Članak 95.

(1) Nakon održanog nastupnog predavanja i rasprave, stručno povjerenstvo daje pisanu ocjenu o nastupnom predavanju koja se obavezno prilaže izvješću o provedbi nastupnog predavanja i izbora te prijedlogu povjerenstva za izbor pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

(2) Ocjena nastupnog predavanja mora sadržavati prosudbu pristupnikovih vještina, a osobito se odnosi na: stručnu kompetentnost predavača, primjerenost nastavnog sadržaja studijskom programu u okviru kojeg će pristupnik izvoditi nastavu, predavačke i govorničke vještine, prikladnost metodičko-didaktičkih pristupa, ostvarenost ishoda učenja, korištenje nastavnih sredstava i pomagala te druga zapažanja.

(3) Ocjenu nastupnog predavanja potpisuju svi članovi povjerenstva.

Negativna ocjena nastupnog predavanja

Članak 96.

Pristupnik koji dobije negativnu ocjenu nastupnog predavanja ne može biti izabran na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto.

Troškovi nastupnog predavanja

Članak 97.

Troškove postupka izbora pristupnika na znanstveno-nastavno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto i nastupnog predavanja snosi visoko učilište na kojem se pristupnik izabire.

DIO ŠESTI
PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Prijelazne odredbe

Članak 98.

(1) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, izbora na više znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru te reizbora na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora i redovitog profesora ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela drugog, Glave II. i Glave III. primijenit će se odredbe Priloga I. ovih Nacionalnih kriterija, a umjesto Glave IV. primijenit će se odredbe Priloga II. ovih Nacionalnih kriterija.

(2) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika, izbora na više znanstveno radno mjesto višeg znanstvenog suradnika, znanstvenog savjetnika i znanstvenog savjetnika u trajnom izboru te reizbora na znanstveno radno mjesto znanstvenog suradnika, višeg znanstvenog suradnika i znanstvenog savjetnika ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela drugog, Glave II. i Glave III. primijenit će se odredbe Priloga I. ovih Nacionalnih kriterija.

(3) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izbora na više umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru te reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto docenta, izvanrednog profesora i redovitog profesora ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela trećeg, Glave II. i Glave IV. primijenit će se odredbe Priloga III. ovih Nacionalnih kriterija.

(4) U razdoblju od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u postupku izbora na slobodno nastavno radno mjesto predavača i lektora, izbora na više nastavno radno mjesto višeg predavača i višeg lektora te reizbora na nastavno radno mjesto predavača, višeg predavač, lektora i višeg lektora ako pristupnik to zatraži, najkasnije do isteka roka za dostavu dokaza o ispunjavanju kriterija za izbor odnosno reizbor, na njegov izbor odnosno reizbor umjesto Dijela četvrtog, Glave II. primijenit će se odredbe Priloga IV. ovih Nacionalnih kriterija.

(5) U području Društvene znanosti radovi koji su poslani na objavljivanje prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija u zbornicima radova i znanstvenim knjigama u izdanju Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti vrednuju se kao radovi prve kategorije (a1).

(6) U području Humanističke znanosti radovi koji su poslani na objavu u časopisima koji su bili klasificirani kao (a1) časopisi prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija, a nisu objavljeni prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija, vrednuju se kao (a1a) radovi.

(7) Svi postupci izbora na znanstveno-nastavno, znanstveno, umjetničko-nastavno odnosno nastavno radno mjesto započeti prije stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija provode se prema propisima koji su bili na snazi u trenutku pokretanja postupka.

Prestanak važenja ranije važećih propisa

Članak 99.

Danom stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija prestaju važiti Pravilnik o uvjetima za izbor u znanstvena zvanja (»Narodne novine«, br. 28/17., 72/19., 21/21. i 111/22.), Pravilnik o uvjetima za izbor u umjetničko-nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 86/10.), Pravilnik o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 119/05.), Odluka o obliku i načinu provedbe nastupnog predavanja za izbor u znanstveno-nastavna zvanja, umjetničko-nastavna i nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 129/05.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 13/12., 24/12. i 120/21.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora u umjetničko-nastavna i nastavna zvanja u području umjetnosti (»Narodne novine«, br. 61/17.), Odluka o nužnim uvjetima za ocjenu nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti u postupku izbora u znanstveno-nastavna zvanja (»Narodne novine«, br. 122/17 i 120/21.) i Odluka o minimalnim uvjetima radnih obveza za reizbor na znanstvena, znanstveno-nastavna, umjetničko-nastavna, nastavna i stručna radna mjesta te o obliku izvješća stručnog povjerenstva o radu zaposlenika u postupku reizbora (»Narodne novine«, br. 24/21.).

Stupanje na snagu

Članak 100.

Ovi Nacionalni kriteriji stupaju na snagu osmoga dana od dana objave u »Narodnim novinama«, osim članka 42. ovih Nacionalnih kriterija koji stupa na snagu istekom 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovih Nacionalnih kriterija.

Prilozi Nacionalnih kriterija:

Prilog I.

Prilog II.

Prilog III.

Prilog IV.

Klasa: NVVOZTR/26-00/00002
Urbroj: NVVOZTR-26-0001
Zagreb, 11. ožujka 2026.

Predsjednik
Nacionalnog vijeća za visoko obrazovanje,
znanost i tehnološki razvoj
prof. dr. sc. Hrvoje Buljan, v. r.

PRILOG I.

ODJELJAK 1.
PRIRODNE ZNANOSTI, BIOMEDICINA I ZDRAVSTVO

Članak 1.

(1) Pod pojmom »znanstveni rad« (u daljnjem tekstu: »rad«) u ovom odjeljku podrazumijeva se izvorni ili pregledni znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenom časopisu s međunarodnom recenzijom.

(2) U području »Biomedicina i zdravstvo« znanstvenim radom smatra se također kratko priopćenje i prikaz slučaja ako je objavljen u časopisu s međunarodnom recenzijom koji se nalazi u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu.

(3) Autorom znanstvenog rada smatra se osoba čije je ime izričito navedeno uz naslov rada. Iznimno, u slučaju kolaboracijskih radova, kada je uz naslov naveden samo naziv kolaboracije (projektne grupe) ili samo prvi autor kao predstavnik kolaboracije, autorima se mogu smatrati svi pripadnici kolaboracije čija su imena navedena na izdvojenom mjestu u radu.

Članak 2.

U znanstvene radove ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka WoSCC (Web *of Science Core Collection),* Scopus i Medline. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti JCR (Journal *Citation Report)* ili SJR (SCImago *Jouranal Rank indicator)* u godini objave ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor na znanstveno-nastavna i znanstvena radna mjesta, ovisno o tome što je za pristupnika povoljnije te za predmetnu kategoriju (Subject *Category)* koja je najpovoljnija za pristupnika. Radovi objavljeni u časopisima izvan predmetne kategorije polja u koje se pristupnik bira, vrednuju se prema kvartilu koji časopis ima u svojoj kategoriji. Ako za časopis koji je uvršten u bazu podataka WoSCC ili Scopus nije određen čimbenik odjeka i on nije razvrstan u određeni kvartil, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4).

Članak 3.

(1) Za izbor na radna mjesta u području »Prirodne znanosti« te u području »Biomedicina i zdravstvo« ukupne kriterije (uvjete) čine: kvantitativni i kvalitativni kriteriji.

(2) U ovom prilogu su propisane najniže razine kvantitativnih i kvalitativnih kriterija koje je potrebno ispuniti za izbor.

(3) Propisane kvantitativne kriterije moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu temeljem kvalitativnih kriterija.

KVANTITATIVNI KRITERIJI

Članak 4.

(1) Kvantitativnim kriterijima propisan je najmanji broj radova potrebnih za izbor na pojedino znanstveno-nastavno i znanstveno radno mjesto, a za određeno znanstveno područje.

(2) Najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor mora biti objavljena u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalaze u prvom (Q1) ili drugom kvartilu (Q2) predmetnih kategorija *(Subject Category List)* u koje je razvrstan časopis. U području »Biomedicina i zdravstvo« za izbor na radno mjesto razine 1 dovoljno je da pristupnik ima najmanje jedan rad objavljen u časopisu razvrstanom u prva tri kvartila (Q1, Q2 ili Q3).

(3) U području »Prirodne znanosti« najmanje dvije trećine radova potrebnih za izbor mora biti objavljeno u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalaze u prva tri kvartila (Q1, Q2 i Q3).

Članak 5.

(1) Za izbor na radno mjesto u području »Prirodne znanosti«, polja fizike, kemije, biologije, geologije, geofizike i interdisciplinarnih prirodnih znanosti, propisan je broj radova kako slijedi u tablici. Za radno mjesto razine 2, 3 i 4 broj u zagradi je potreban broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

Polje	Znanstveni suradnik/ docent	Viši znanstveni suradnik/ izvanredni profesor	Znanstveni savjetnik/redoviti profesor	Znanstveni savjetnik u trajnom izboru/ redoviti profesor u trajnom izboru
Fizika, kemija, biologija, geofizika i interdisciplinarne prirodne znanosti	9	18 (6)	30 (9)	34 (4Q1,Q2)
Geologija	4	12 (3)	21 (6)	24 (3Q1,Q2)

(2) Ako narav terenskih istraživanja onemogućava njihovo okončanje u određenom ograničenom vremenu stručno povjerenstvo može u poljima Biologija, Geofizika i Interdisciplinarne prirodne znanosti (grane znanost o moru i znanost o okolišu) predložiti matičnom odboru da se broj traženih radova za izbor na radno mjesto razine 1 u određenom slučaju smanji za najviše dva rada.

(3) Za izbor na radno mjesto razine 4 potrebno je da pristupnik ima najmanje četiri rada objavljena nakon izbora na radno mjesto razine 3 u području »Prirodne znanosti«, polja fizike, kemije, biologije, geofizike i interdisciplinarnih prirodnih znanosti, odnosno tri rada u polju geologija u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalazi u prva dva kvartila Q1 ili Q2.

(4) Broj radova pristupnika objavljenih u istom časopisu ne može biti veći od 50 % znanstvenih radova koji se traže za izbor na određeno radno mjesto, osim ako se radi o časopisu s čimbenikom odjeka u prvom ili drugom kvartilu (Q1 i Q2).

Članak 6.

(1) U znanstvene radove relevantne za izbor u području prirodne znanosti – polje geologija ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka WoSCC (Web of Science Core Collection) i Scopus. Pristupnik između prethodno navedenih baza bira jednu bazu temeljem koje će se provesti postupak izbora.

(2) Podjela znanstvenih časopisa u kvartile u području prirodnih znanosti polje geologija (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti JCR (Journal Citation Report) ili SJR (SCImago Journal Rank) u godini objave ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor radno mjesto, ovisno o tome što je pristupniku povoljnije.

(3) Znanstveni radovi relevantni za izbor u polju Geologija su radovi koji sadrže izvorni znanstveni doprinos u polju geologija.

(4) Barem dvije trećine radova potrebnih za izbor trebaju biti radovi objavljeni u časopisima koji se nalaze u odgovarajućim predmetnim kategorijama relevantnim za polje Geologija (baze WoSCC ili Scopus). Odgovarajuće predmetne kategorije definirat će nadležni matični odbor u svom naputku. Stručno povjerenstvo u svom izvješću za svaki rad mora navesti pripadajuću predmetnu kategoriju, a nadležni matični odbor treba je potvrditi.

(5) Od ukupnog broja radova potrebnih za izbor, do jedne trećine ih može biti objavljeno u časopisima izvan odgovarajućih predmetnih kategorija definiranih od strane nadležnog matičnog odbora.

Članak 7.

(1) Za izbor radno mjesto u polju matematike pristupnici moraju prikupiti broj bodova naveden u stupcima A, B i Q prema sljedećoj tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 broj u zagradi je potreban broj bodova ostvarenih na temelju radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora:

Radno mjesto	Broj bodova		
	A	B	Q
Znanstveni suradnik / docent	3	2	20
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	9 (5)	**7 (4)**	**60 (30)**
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	15 (5)	**12 (4)**	**100 (30)**
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	**20 (4)**	**16 (3)**	**150 (40)**

(2) U stupcu A po jedan bod donosi svaki znanstveni rad objavljen u časopisu s međunarodnom recenzijom. Najmanje dvije trećine radova navedenih u stupcu A moraju biti radovi s matematičkim znanstvenim doprinosom objavljeni u časopisima koji su na popisu časopisa indeksiranih u bazi SCIE (Science Citation Index Expanded) ili Mathematical Reviews »cover-to-cover«. Pri tome za izbor na radno mjesto razine 3 pristupnik mora biti jedini autor barem dvaju od spomenutih dvije trećine radova.

U stupcu B po jedan bod donosi svaki rad objavljen u časopisu indeksiranom u bazi SCIE.

U stupcu Q broj se bodova dobiva kao zbroj umnožaka n·N po svim znanstvenim radovima objavljenim u časopisima koji su na popisu baze SCIE ili Mathematical Reviews »cover-to-cover.

Za radove iz metodike nastave matematike u stupcima A, B i Q računaju se, uz radove indeksirane u bazi SCIE, i radovi indeksirani u bazama SSCI ili SCOPUS.

Za radove iz matematičkog računarstva u stupcima A, B i Q računaju se, uz radove indeksirane u bazi SCIE, i radovi indeksirani u bazi SCOPUS, a jedna trećina bodova u stupcu Q može biti ostvarena temeljem radova u zbornicima radova konferencija citiranih u bazama SCIE ili SCOPUS.

(3) Za pojedini rad broj N jednak je broju stranica rada, koji se u slučaju $k > 1$ koautora dijeli s k-1, pri čemu je za rad u časopisima koji nisu indeksirani u SCIE broj stranica ograničen na 10. Za pojedini rad broj n jednak je:

(a) kvocijentu čimbenika odjeka (Impact *Factor, IF)* časopisa u kojem je rad objavljen i medijana predmetne kategorije, ukoliko je rad objavljen u časopisu indeksiranom u bazi SCIE i ukoliko je taj kvocijent barem 0,5 (medijan je vrijednosni prag koji listu časopisa u predmetnoj kategoriji dijeli na dva jednaka dijela, prema njihovim čimbenicima odjeka, a prema kojem se lista onda dalje dijeli na kvartile, odnosno Q1, Q2, Q3 i Q4);

(b) 0,5 ako je rad objavljen u časopisu s popisa baze SCIE, a kvocijent iz (a) je manji od 0,5;

(c) 0,3 ako je rad objavljen u časopisu koji nije na popisu baze SCIE.

(4) Za izbor na radno mjesto razine 4 u polju matematika pristupnik treba imati najmanje tri rada objavljena nakon izbora na radno mjesto razine 3 u časopisima čiji se čimbenik odjeka nalazi u prva tri kvartila (Q1, Q2, Q3).

(5) Za izbor na radna mjesta u polju matematike ne primjenjuju se kvalitativni kriteriji propisani člankom 10. kao ni odredbe članka 4. u ovom prilogu.

Članak 8.

(1) Za izbor na radna mjesta u području »Biomedicina i zdravstvo« propisan je broj radova kako slijedi u tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 broj u zagradi je potreban broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

Biomedicina i zdravstvo				
	Broj potrebnih radova objavljenih u časopisima indeksiranim u bazama WoSCC (Web of Science Core Collection), Scopus ili Medline			
Polje	**Znanstveni suradnik/docent**	**Viši znanstveni suradnik/ izvanredni profesor**	**Znanstveni savjetnik/redoviti profesor**	**Znanstveni savjetnik u trajnom izboru/ redoviti profesor u trajnom izboru**
Temeljne medicinske znanosti, Kliničke medicinske znanosti, Javno zdravstvo i zdravstvena zaštita, Farmacija, Veterinarska medicina, Dentalna medicina	4	9 (3)	18 (5)	24 (4)

(2) Objavljivanje radova autora u istom časopisu ne može premašiti sumu od 50 % znanstvenih radova koji se priznaju za izbor na radno mjesto, osim ako se radi o časopisu s čimbenikom odjeka u prvom ili drugom kvartilu (Q1 ili Q2).

Članak 9.

(1) Jedan od ukupnog broja znanstvenih radova potrebnih za izbor na pojedino radno mjesto iz tablice iz članka 5. ovog priloga može se zamijeniti priznatim patentom, s time da se međunarodnom patentu pridružuje IF=2 x medijan IF-a predmetnog područja i polja znanosti, a hrvatskom patentu se pridružuje IF=medijan IF-a predmetnog područja i polja znanosti.

(2) Jedan od ukupnog broja znanstvenih radova potrebnih za izbor na pojedino radno mjesto iz tablice iz članka 5. ovog priloga za polje Geologija može se zamijeniti objavljenom osnovnom geološkom kartom i pripadajućim tumačem, s time da se osnovnoj geološkoj karti i pripadajućem tumaču pridružuje IF=medijan IF-a za područje Geologije.

(3) Stručni radovi, studije, sažeci, prošireni sažeci i kongresna priopćenja ne mogu se izjednačiti sa znanstvenim radovima.

KVALITATIVNI KRITERIJI

Članak 10.

U području »Prirodne znanosti«, polja fizike, kemije, biologije, geologije i geofizike, pod pojmom glavni autor, podrazumijevaju se prvi autor i dopisni autor. Jedan rad može imati najviše dva glavna autora.

U području »Prirodne znanosti«, polje interdisciplinarne prirodne znanosti, glavni autor može biti prvi autor, autor koji ima jednaki doprinos kao prvi autor što mora biti naznačeno u radu, te dopisni autor. Glavne autore utvrđuje stručno povjerenstvo na temelju podneska pristupnika, a potvrđuje Matični odbor za područje prirodnih znanosti – polja geografije i geologije s pravom izbora u polju interdisciplinarne prirodne znanosti.

Članak 11.

Za izbor na radna mjesta u području »Prirodne znanosti«, polja fizike, kemije, biologije, geologije, geofizike i interdisciplinarnih prirodnih znanosti, broj radova propisan u članku 5. moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu na način da se pojedini iznimno kvalitetni radovi množe s faktorom kvalitete te se na tako dobiveni ukupan zbroj radova primjene kvantitativni kriteriji iz članka 5. ovog priloga. Iznimno kvalitetni radovi vrednuju se na slijedeći način: Rad u časopisu koji pripada u prvih 10 % relevantne predmetne kategorije i pristupnik/pristupnica je glavni autor množi se s faktorom 2,0. Rad u časopisu koji pripada u Q1 i pristupnik/pristupnica je glavni autor množi se s faktorom 1,5.

Članak 12.

(1) Za izbor na radna mjesta razine 2, 3 i 4 u području »Prirodne znanosti« polja fizike, kemije, biologije, geofizike i interdisciplinarnih prirodnih znanosti, pristupnik mora biti glavni autor na najmanje jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(2) Za izbor na radna mjesta razine 2, 3 i 4 u polju Geologija, pristupnik mora biti glavni autor na najmanje jednoj polovici od ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(3) Za izbor na radna mjesta razine 2, 3 i 4 u području »Biomedicina i zdravstvo«, pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor (ako je različit od prvog ili posljednjeg) na najmanje jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(4) Jedan od ukupnog broja znanstvenih radova potrebnih za izbor u području »Biomedicina i zdravstvo« u razdoblju od posljednjeg izbora gdje pristupnik mora biti prvi, posljednji ili dopisni autor (ako je različit od prvog ili posljednjeg) može se zamijeniti s voditeljstvom nacionalnog istraživačkog projekta ili voditeljstvom dijela međunarodnog projekta domaćeg partnera.

UVJETI ZA IZBOR U POLJU »GEOGRAFIJA«

Članak 13.

(1) Za izbor na radno mjesto u polju »Geografija« pristupnik mora ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom.

(2) Pristupniku se vrednuju objavljeni zasebno indeksirani radovi i znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji su indeksirani u bibliografskim bazama WoSCC (Web *of Science Core Collection)* ili Scopus (a1), kao i objavljeni znanstveni radovi u međunarodno priznatim časopisima i publikacijama (a2).

Za izbor na radno mjesto propisan je minimalni broj radova kako slijedi u tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 broj u zagradi je potreban broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

Radno mjesto	**Ukupan broj radova**
	a1 (najmanje 50 % od minimalnog broja ukupnih radova) +a2
Znanstveni suradnik / docent	6
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	13 (4)
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	21 (4a1)
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	30 (4a1)

(3) Od ukupnog broja radova najmanje 50 % moraju biti radovi u a1 skupini.

Najviše dva rada prihvaćena za objavljivanje mogu se priznati kao da su objavljena, ali samo uz potvrdu uredništva časopisa ili publikacije da su recenzirani i da su prihvaćeni za objavljivanje.

(4) Znanstvenim časopisima (a2) skupine smatraju se časopisi koji su indeksirani u najmanje jednoj od sljedećih međunarodnih bibliografskih baza: GEOREF, Current Geographical Publications, Environmental Sciences, GEOBASE, GeoArchive, EBSCO Academic Search Complete, Cab Abstracts i SAGE Urban Studies Abstracts, PsycInfo, EconLit, ProQuest Social Science Premium Collection, SocIndex, Education research Complete, LISA – Library and Information Science Abstracts te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze. U skupinu (a2) ulaze i temeljni geografski časopisi u godinama u kojima isti nisu uvršteni u navedene međunarodne baze, osim radova selektiranih u bazi WoS ili Scopus koji ulaze u (a1) skupinu, te znanstveni časopisi Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti.

(5) Znanstvena knjiga koja je indeksirana u WoSCC ili Scopusu ili koja je objavljena kod međunarodno uglednog znanstvenog izdavača specijaliziranog za geografska izdanja vrednuje se kao tri (a1) rada, a poglavlje u takvoj knjizi kao jedan (a1) rad. Znanstvena knjiga objavljena kod domaćeg ili stranog znanstveno uglednog izdavača (sveučilište, fakultet, znanstveni institut, HAZU, međunarodna i nacionalna znanstvena i strukovna društva, komercijalni izdavači s praksom izdavanja znanstvenih publikacija) vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad.

Pri kategorizaciji knjige koja nije indeksirana u WoSCC ili Scopusu stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača. Znanstvena knjiga koja se vrednuje većim dijelom treba obuhvaćati problematiku znanstvenog polja u kojem se pristupnika bira. Bez obzira na kategoriju, znanstvena knjiga treba imati recenzije od najmanje dva recenzenta upisana u registar znanstvenika ili od recenzenata koji su međunarodno priznati ugledni znanstvenici.

(6) Znanstvena knjiga/monografija koja se vrednuje pri izboru na znanstveno radno mjesto mora imati opseg od najmanje 12 autorskih araka teksta (arak obuhvaća 28.800 slovnih mjesta). Ako ne ispunjava navedeni uvjet znanstvena knjiga/monografija vrednuje se kao jedan rad u odgovarajućoj kategoriji.

(7) Recenzirani radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova održanih u inozemstvu ili u Hrvatskoj su radovi druge skupine (a2), osim ako je zbornik radova indeksiran u WoSCC ili Scopusu u kojem se slučaju radovi vrednuju kao radovi prve skupine (a1). Međunarodni znanstveni skup u smislu ovog članka je skup u organizaciji

znanstvene ili akademske institucije, ili znanstvenog ili strukovnog društva, koji ima znanstveni ili programski odbor sastavljen od članova iz tri ili više zemalja.

U jednom zborniku radova sa znanstvenog skupa vrednuju se najviše dva rada istog autora.

(8) Pri izboru na radno mjesto najmanje jedna trećina od ukupnog broja znanstvenih radova minimalno potrebnih za izbor na odgovarajuće radno mjesto mora biti objavljena u časopisima, odnosno publikacijama kojima izdavač ili suizdavač nije institucija, društvo ili neka druga organizacija u kojoj je pristupnik u trenutku objave rada bio zaposlen ili je bio član uredništva odnosno izdavačkog savjeta.

(9) Za izbor na radno mjesto pristupnik mora biti jedini ili prvi autor u najmanje jednoj trećini od ukupnog broja minimalno potrebnih radova za izbor.

(10) Radovi objavljeni u časopisima koji su zastupljeni u bazama WoSCC ili Scopus, a koji se nalaze u prva tri kvartila (Q1, Q2 i Q3) predmetne kategorije, broje se kao cjeloviti radovi (100 % autorski) bez obzira na broj autora. Za ostale radove udio doprinosa pojedinih autora u objavljenim znanstvenim radovima računa se na sljedeći način:

a) do tri autora: 100 %;

b) četiri ili pet autora: 50 %;

c) šest i više autora: 100/N % (N = broj autora).

U obzir se uzima kvartil iz one baze koja je za pristupnika povoljnija, Journal Citation Reprot (JCR), temeljenim na bazi WoSCC, ili SCImago Journal Rank (SJR), temeljenim na bazi Scopus. Kvartil se određuje u godini objave ili prema najnovijem izvješću objavljenom do dana podnošenja zahtjeva za izbor na znanstveno radno mjesto, ovisno o tome što je za pristupnika povoljnije te za predmetnu kategoriju (Subject Category) koja je najpovoljnija za pristupnika.

ODJELJAK 2.
TEHNIČKE ZNANOSTI

Članak 14.

(1) Za izbor na znanstveno-nastavno ili znanstveno radno mjesto u području tehničkih znanosti pristupnik mora za svako radno mjesto imati onoliko znanstvenih radova ekvivalentne vrijednosti koliko je definirano u odgovarajućem retku niže navedene tablice, pri čemu se ekvivalentna vrijednost pojedinog rada pristupnika računa u skladu s člankom 15. Brojke navedene u donjoj tablici unutar uglatih zagrada odnose se na radove koje je pristupnik morao objaviti, odnosno projekte koje je morao ostvariti, nakon izbora na prethodno radno mjesto, dok se ostale brojke odnose na ukupni broj radova/projekata pristupnika. (Primjerice, za izbor na višeg znanstvenog suradnika potrebno je u A kategoriji radova imati 4 znanstvena rada. U ta 4 znanstvena rada uključena su i 2 znanstvena rada navedena u uglatim zagradama, a koja su objavljena nakon izbora u prethodno radno mjesto razine 1.) Kao kvalificirajući rad može se navesti i novi rad koji je prihvaćen za objavljivanje i koji ima aktivnu DOI (Digital Object Identifier) oznaku izdanu od strane izdavača časopisa.

Prilikom izbora na radna mjesta u polju arhitekture i urbanizma pristupnik može izabrati postupak izbora po uvjetima za polja tehničkih znanosti (kategorije A, B, C) ili po uvjetima specifično za polje arhitekture i urbanizma (kombinacija pisanih radova i projekata – kategorije A_1, B, C).

Potrebni broj znanstvenih radova ekvivalentne vrijednosti (i projekata)						
Radno mjesto	**Polja tehničkih znanosti Broj radova(3)**			**Arhitektura i urbanizam Broj pisanih radova(1) / projekata(2)**		
	A	**B**	**C**	**A_1**	**B**	**C**
Znanstveni suradnik / docent	2	3	3	1 pisani rad + 1(2) projekt	2	3
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	4 [2]	4 [1]	6 [3]	2 pisana rada + 2(2) projekta [1 + 1(2)]	3 [1]	4 [1]
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	6 [2]	5 [1]	7 [1]	4 pisana rada + 2(2) projekta [2]	5 [2]	5 [1]
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	8 [2]	6 [1]	8 [1]	5 pisanih radova +3(2) projekta [1 + 1(2)]	6 [1]	6 [1]

(2) A kategorija radova

Radovi kategorije A jesu znanstveni radovi objavljeni u časopisima indeksiranim u WoSCC (Web *of Science Core Collection)* i/ili Scopus bazi.

Potrebno je da:

a) od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u A kategoriji, potrebnih za izbore u radna mjesta, njih redom (1, 1, 2, 2) pripada najmanje drugom kvartilu. Kvartili časopisa se određuju prema, za pristupnika povoljnijoj, klasifikaciji u pripadnim kategorijama Journal Citation Report (JCR) temeljenim na bazi *Web of Science Core Collection* i/ili *Scimago Journal & Country Rank* (SJR) temeljenim na bazi Scopus. Kvartili se određuju prema godini objave rada ili zadnjoj godini za koju je poznat podatak o kvartilu časopisa, koristeći povoljniji izbor za pristupnika. Ukoliko je časopis u kojem je rad objavljen indeksiran u WoSCC-u i/ili Scopus bazi, ali mu još nije određen kvartil i/ili čimbenik odjeka, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4). Radovi moraju sadržavati izvorni doprinos u polju izbora pristupnika.

b) od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u A kategoriji, potrebnih za izbore u radna mjesta, na njih redom (0, 1, 2, 2) pristupnik mora biti glavni autor. Glavni je autor znanstvenog rada onaj autor koji je nositelj problematike ili autor koji je najviše pridonio rješavanju konkretnog problema. Glavne autore (najviše dva za isti rad) utvrđuje stručno povjerenstvo na temelju podneska pristupnika, a potvrđuje matični odbor.

c) od redom navedenog ukupnog broja radova (2, 4, 6, 8) u A kategoriji, potrebnih za izbore u radna mjesta, njih redom (1, 1, 2, 2) mora biti objavljeno u inozemnom časopisu. Inozemni časopis je onaj koji ima izdavača registriranog izvan Republike Hrvatske te međunarodni uređivački odbor.

d) od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u A kategoriji, potrebnih za izbore na viša radna mjesta i objavljenih nakon izbora na prethodno radno mjesto pristupnika, njih redom ([1], [1], [1]) mora biti objavljeno u znanstvenom časopisu koji pripada najmanje drugom kvartilu.

e) od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u A kategoriji, potrebnih za izbore na viša radna mjesta i objavljenih nakon izbora na prethodno radno mjesto pristupnika, na njih redom ([1], [1], [1]) pristupnik mora biti glavni autor.

f) od redom navedenog broja radova u uglatim zagradama ([2], [2], [2]) u A kategoriji, potrebnih za izbore na viša radna mjesta i objavljenih nakon izbora na prethodno radno mjesto pristupnika, njih redom ([1], [1], [1]) mora biti objavljeno u inozemnim časopisima.

Uvjeti navedeni u točkama a), b) i c) ne odnose se nužno na iste radove, već pojedini rad može zadovoljiti jedan ili više uvjeta navedenih pod ovim točkama. Uvjeti navedeni u točkama d), e) i f) ne odnose se nužno na iste radove, već pojedini rad može zadovoljiti jedan ili više uvjeta navedenih pod ovim točkama.

(3) A1 kategorija radova

Ova se kategorija (A1) odnosi samo na polje arhitekture i urbanizma, a u nju spadaju znanstveni radovi koji su objavljeni u znanstvenim časopisima indeksiranim u bazi WoSCC (Web *of Science Core Collection)* i/ili Scopus.

Radovi moraju sadržavati izvorni doprinos u polju izbora pristupnika.

Potrebno je da:

a) od redom navedenih radova (1, 2, 4, 5) u A1 kategoriji, potrebnih za izbore na radno mjesto, na njih redom 0, 1, 2, 2 pristupnik mora biti glavni autor. Tko se smatra glavnim autorom (autorima) navedeno je u dijelu koji se odnosi na A kategoriju radova.

b) od redom navedenih radova (1, 2, 4, 5) u A1 kategoriji, potrebnih za izbore na radno mjesto, njih redom 0, 1, 2, 2 mora biti objavljeno u inozemnim časopisima. Inozemnim časopisom u ovom smislu smatra se znanstveni časopis A1 kategorije koji ima izdavača registriranog izvan Republike Hrvatske te međunarodni uređivački odbor.

c) od redom navedenih radova u uglatim zagradama ([1], [2], [1]) u A1 kategoriji, potrebnih za izbore u viša radna mjesta i objavljenih nakon izbora u prethodno radno mjesto pristupnika, na njih redom [1], [1], [1] pristupnik mora biti glavni autor.

d) od redom navedenih radova u uglatim zagradama ([1], [2], [1]) u A1 kategoriji, potrebnih za izbore na viša radna mjesta i objavljenih nakon izbora na prethodno radno mjesto pristupnika, njih redom [1], [1], [1] mora biti objavljeno u inozemnim časopisima.

(4) B kategorija znanstvenih radova su radovi objavljeni u znanstvenim časopisima koji su zastupljeni u drugim bibliografskim bazama podataka izvan baza navedenih pod A i A1, a koji se mogu pribrojiti polju izbora kandidata.

(5) C kategorija znanstvenih radova su publicirani i izlagani znanstveni radovi s međunarodnih skupova/posteri.

Međunarodni znanstveni skup (konferencija, kongres, simpozij) je skup održan u organizaciji ili pod pokroviteljstvom međunarodne strukovne udruge ili ugledne inozemne institucije, s međunarodnim znanstvenim i recenzentskim odborom. Matični odbor odlučuje o priznavanju međunarodnog statusa za skupove održane u Hrvatskoj na temelju zbornika radova (u svakom se slučaju vrednuju samo potpuni tekstovi, a ne samo sažeci ili prezentacije).

(6) Bilješke uz oznake navedene u tablici:

(1) U slučaju kada je ostvaren po jedan pisani znanstveni rad više od navedenog broja pisanih znanstvenih radova potrebnih za izbor na pojedino radno mjesto u kategoriji A1, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja temeljem kategorija B i C. Isto tako, ako je ispunjen uvjet iz kategorije A1, a u kategoriji B je ostvaren jedan rad više od potrebnog broja radova, nije potrebno ispunjavati uvjet iz kategorije C.

(2) Pod projektom se podrazumijeva ostvareni arhitektonski/krajobrazni projekt, donesen ili prihvaćen prostorni i urbanistički plan, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt nagrađen na javnim natječajima, arhitektonski/urbanistički/krajobrazni projekt po kvaliteti prepoznat od stručne javnosti i objavljen u javnim glasilima kao prikaz cjeline ili dijelova projekta/plana.

(3) U slučaju kada je ostvaren po jedan znanstveni rad više od navedenog broja radova potrebnih za izbor na pojedino radno mjesto u kategoriji A, nije potrebno zadovoljiti kriterij bodovanja temeljem kategorija B i C. Isto tako, ako je ispunjen uvjet iz kategorije A, a u kategoriji B je ostvaren jedan rad više od potrebnog broja radova, nije potrebno ispunjavati uvjet iz kategorije C.

Stručno povjerenstvo te matični odbor ima pravo provjeriti mogu li predloženi radovi za izbor na radno mjesto biti pridruženi odgovarajućem znanstvenom polju izbora kandidata. Ovo se odnosi na sve navedene kategorije radova (i projekata): A, A1, B, C.

Članak 15.

Ekvivalentna vrijednost pojedinog rada/projekta pristupnika računa se prema broju autora rada/projekta na sljedeći način:

– do četiri autora: 100 %,

– pet autora: 75 %,

– šest autora: 50 %,

– sedam autora: 25 %,

– više od 7 autora: 100/n %, gdje je n broj autora.

ODJELJAK 3.
BIOTEHNIČKE ZNANOSTI

Članak 16.

(1) Za izbor na znanstveno-nastavno odnosno znanstveno radno mjesto u području biotehničkih znanosti pristupnik mora imati određeni broj bodova na temelju znanstvenih radova iz skupina (a1), (a2) i (a3) prema odredbama ovoga članka. Prilikom utvrđivanja uvjeta za izbor na više radno mjesto ocjenjuju se svi znanstveni radovi pristupnika te radovi objavljeni nakon prethodnog izbora.

(2) U znanstvene radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka sadržanim u WoSCC (Web *of Science Core Collection).* Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti JCR (Journal *Citation Report)* za godinu u kojoj je rad objavljen ili prema posljednjem objavljenom izvješću u godini u kojoj se pokreće izbor na radno mjesto ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika i za predmetnu kategoriju (Subject *Category)* koja je najpovoljnija za pristupnika. U prvu skupinu (a1) znanstvenih radova ubrajaju se i radovi objavljeni od 2017. godine i indeksirani u ESCI (Emerging *Sources Citation Index)* bazi podataka i pripadaju u Q4 kvartil.

(3) U znanstvene radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u drugim bazama podataka.

(4) U znanstvene radove treće skupine (a3) ubrajaju se recenzirani radovi objavljeni (a) u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova održanih u inozemstvu ili u Hrvatskoj u organizaciji ili suorganizaciji međunarodnog znanstvenog društva, (b) u zbornicima radova zastupljenima u bazama podataka sadržanim u WoSCC (Web *of Science CoreCollection)* ili u (c) zbornicima radova sa znanstvenih skupova u organizaciji Znanstvenog vijeća za poljoprivredu i šumarstvo te Znanstvenog vijeća za zaštitu prirode Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti.

(5) Priznati patenti se vrednuju kao znanstveni radovi pri čemu se priznati međunarodni patenti boduju kao radovi prve skupine (a1) objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u trećem (Q3) ili četvrtom (Q4) kvartilu, a priznati domaći patenti kao znanstveni radovi druge skupine (a2). Znanstveni rad i patent koji prikazuju iste rezultate ne mogu se računati kao dva rada. Broj prihvaćenih patenata ne može biti veći od 1/2 ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova prve (a1) odnosno druge skupine (a2).

(6) Priznati kultivari bilja, pasmine životinja i novokonstruirani sojevi mikroorganizama vrednuju se kao znanstveni radovi druge skupine (a2). Broj priznatih kultivara bilja, pasmina životinja i novokonstruiranih sojeva mikroorganizama ne može biti veći od 1/2 ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova druge skupine (a2).

(7) Kao znanstveni radovi druge skupine (a2) vrednuju se i (a) arhitektonski, urbanistički i krajobrazni projekti nagrađeni na javnim natječajima, te (b) krajobrazne osnove, studije i podloge u donesenim prostornim planovima ili planovima upravljanja zaštićenim područjima prirode i područjima ekološke mreže Natura 2000. Broj bodova ostvarenih od projekata ne može biti veći od 1/2 ukupnog broja bodova ostvarenih objavljivanjem radova druge skupine (a2).

(8) Potreban broj bodova za znanstvene radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem znanstvenih radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potreban broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve skupine (a1), te, isto tako, broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Radovima iz niže skupine ne mogu se zamijeniti radovi iz više skupine.

(9) Pristupnici dodatne bodove mogu ostvariti ukoliko su glavni autori znanstvenog rada. Glavni autori znanstvenog rada su isključivo prvi autor, posljednji autor i dopisni autor. Za pojedini znanstveni rad pristupnik može ostvariti dodatne bodove samo po jednoj osnovi.

(10) Znanstveni se radovi boduju na sljedeći način:

Kategorija znanstvenog rada	Broj bodova
a1 u Q1 ili Q2	2,00
a1 u Q3 ili Q4	1,00
a2	0,50
a3	0,25

(11) Glavno se autorstvo boduje na sljedeći način:

Kategorija znanstvenog rada	Dodatni broj bodova	
	Prvi autor	Posljednji ili dopisni autor
a1 u Q1 ili Q2	0,30	0,20
a1 u Q3 ili Q4	0,20	0,10
a2	0,10	0,05

(12) Za izbor na radno mjesto u području biotehničkih znanosti, propisan je broj radova kako slijedi u tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 u zagradi je potreban broj bodova ostvarenih objavljivanjem radova nakon prethodnog izbora.

Ukupan broj bodova potreban za izbor na znanstveno radno mjesto je sljedeći:

Radno mjesto	Broj bodova			
	a1	a2	a3	Ukupno
Znanstveni suradnik / docent	4	2,5	0,5	7
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	7 (2)	4,5	1,5	13
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	13 (3)	7	3	23
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	18 (4)	8,5	3,5	30

(13) propisan je minimalan broj radova u kategoriji a1 na kojima je pristupnik prvi autor na radu

Radno mjesto	Broj radova
Znanstveni suradnik / docent	1
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	2
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	3
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	4

ODJELJAK 4.
DRUŠTVENE ZNANOSTI

Članak 17.

(1) Za izbor na radno mjesto u području društvenih znanosti pristupnik mora ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom, ako za određeno polje posebnim odredbama nekog drugog članka u ovom prilogu nije drugačije određeno.

(2) Pod pojmom »znanstveni rad« (u daljnjem tekstu: »rad«) u ovom odjeljku podrazumijeva se znanstveni članak objavljen ili prihvaćen za objavljivanje u znanstvenoj publikaciji s neovisnom recenzijom (engl. peer review). Uredničkа recenzija se ne smatra neovisnom recenzijom, odnosno ne smatra se dovoljnom za kategorizaciju rada kao znanstvenog rada.

(3) Izbor na radno mjesto u području društvenih znanosti provodi se na temelju kvalitativne i kvantitativne analize objavljenih znanstvenih radova pristupnika. U tu svrhu stručno povjerenstvo radove pristupnika razvrstava u skupine (a1), (a2) ili (a3).

(4) U znanstvene radove prve skupine (a1) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazama podataka WoSCC ili Scopus. Podjela znanstvenih časopisa u kvartile (Q1, Q2, Q3, Q4) utvrđuje se prema izvješću o citiranosti JCR (Journal Citation Report) ili SJR (SCImago Journal Rank Indicator) za godinu predaje rada na objavu ili godinu objave rada, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika, te za predmetnu kategoriju (Subject Category) koja je najpovoljnija za pristupnika. Ako za časopis koji je uvršten u bazu podataka WoSCC ili Scopus za određenu godinu još nije objavljen čimbenik odjeka i kvartil, pri izboru će se koristiti posljednji objavljeni čimbenik odjeka i kvartil. Ako za časopis koji je uvršten u bazu podataka WoSCC ili Scopus pri posljednjoj objavi podataka nije određen čimbenik odjeka i on nije razvrstan u određeni kvartil, smatrat će se da je razvrstan u četvrti kvartil (Q4).

(5) U znanstvene radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama Econlit, PsycInfo, ProQuest Social Science Premium Collection, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, Westlaw, LexisNexis, LISA – Library and Information Science Abstracts, ERIH PLUS te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze. Znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji nisu razvrstani u prvu (a1) ili drugu (a2) skupinu su radovi treće (a3) skupine.

(6) Smatra se da je neka zbirka, indeks ili modul uključen u neku od baza iz stavka 3. ili 4. ovoga članka ako je u tu bazu uključena na dan stupanja na snagu ovog priloga ili ako naknadno bude uključen u tu bazu. Smatra se da je časopis referiran u određenoj bazi ako je referiran u godini objave članka ili izdanja potvrde uredništva o prihvaćenosti i predaje članka na objavu.

(7) Radovi objavljeni u zbornicima radova s međunarodnih znanstvenih skupova održanih u inozemstvu ili u Hrvatskoj su radovi druge skupine (a2), osim ako je zbornik radova indeksiran u WoSCC ili Scopusu u kojem se slučaju radovi vrednuju kao radovi prve skupine (a1). Zbornik radova se ne smatra indeksiranim u WoS-u ili Scopusu dok ne bude zastupljen u bazi. Znanstveni skup u organizaciji ili suorganizaciji međunarodnog znanstvenog društva ili akademske institucije se smatra međunarodnim ako ima međunarodni programski odbor. Znanstveni radovi objavljeni u zbornicima radova s domaćih znanstvenih skupova, koji imaju domaći programski odbor, odnosno uredništvo su radovi treće skupine (a3). U zbornike prve skupine (a1) razvrstane u četvrti kvartil (Q4) ubrajaju se i zbornici sa skupova kojih je izdavač ili suizdavač Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti.

(8) Ako je knjiga indeksirana u WoSCC ili Scopusu vrednuje se kao tri (a1) rada razvrstana u četvrti kvartil (Q4). Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad razvrstan u četvrti kvartil (Q4). Znanstvena knjiga ili udžbenik čiji je izdavač sveučilište ili fakultet i/ili drugi domaći ili strani znanstveno ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad. Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlja u takvim knjigama vrednuju se kao jedan (a3) rad. U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora na radno mjesto. Pri kategorizaciji knjige koja nije indeksirana u WoSCC ili Scopusu stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te znanstveni ugled izdavača. U knjige prve skupine (a1) razvrstane u četvrti kvartil (Q4) ubrajaju se i objavljene knjige kojih je izdavač ili suizdavač Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti.

(9) Potreban broj bodova za znanstvene radove prve skupine (a1) može se ostvariti objavljivanjem znanstvenih radova u bilo kojem kvartilu (Q1, Q2, Q3, Q4). Potreban broj bodova ostvaren objavljivanjem radova druge skupine (a2) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve skupine (a1), te, isto tako, broj bodova ostvaren objavljivanjem radova treće skupine (a3) može se zamijeniti objavljivanjem radova prve (a1) ili druge (a2) skupine. Radovima iz niže skupine ne mogu se zamijeniti radovi iz više skupine.

(10) Objavljivanjem znanstvenih radova u istom znanstvenom časopisu ili s istog znanstvenog skupa (različitih godišta) može se ostvariti najviše polovica potrebnog broja bodova određene skupine, osim ako se radi o znanstvenom časopisu zastupljenom u prvom (Q1) ili drugom (Q2) kvartilu, koji se svi uzimaju u obzir. U jednom zborniku radova sa znanstvenog skupa priznaje se najviše jedan rad istog autora.

(11) Prilikom utvrđivanja uvjeta za izbor na radno mjesto pristupnik može ostvariti najviše jednu trećinu potrebnih bodova temeljem radova objavljenih u časopisima ili publikacijama u kojima je u trenutku objave bio urednik ili član uredništva.

(12) Udio doprinosa pojedinog autora u objavljenim znanstvenim radovima s više od jednog autora vrednuje se kao jedan rad ako rad potpisuju do tri autora. Ako rad ima četiri ili pet autora, onda se svakom autoru takav rad vrednuje kao polovica rada. Ako rad ima više od pet autora udio pojedinog autora se utvrđuje dijeljenjem broja bodova pripadajućeg rada s brojem autora.

(13) Za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad (mora mu biti jedini autor), za izbor na svako više radno mjesto pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad objavljen nakon prethodnog izbora.

(14) Za izbor na radno mjesto razine 1 kao i za izbor na svako više radno mjesto (nakon prethodnog izbora) pristupnik mora imati najmanje jedan znanstveni rad objavljen na hrvatskom standardnom jeziku.

(15) Prethodni stavak ne vrijedi u izborima na radna mjesta pristupnika koji su do trenutka pokretanja postupka izbora djelovali izvan Republike Hrvatske.

(16) Jedan znanstveni rad može se priznati na temelju potvrde uredništva o prihvaćenosti za objavljivanje.

(17) Znanstveni se radovi boduju na sljedeći način:

Kategorija znanstvenog rada	Broj bodova
Članak a1 u Q1 ili Q2	2,00
Članak a1 u Q3 ili Q4	1,00
Poglavlje u knjizi a1	1,00
Knjiga a1	3,00
Članak a2 ili poglavlje u knjizi a2	0,75
Knjiga a2	2,25
Članak a3 ili poglavlje u knjizi a3	0,5
Knjiga a3	1,5

(18) Za izbor na radno mjesto razine 1, odnosno za izbor na više radno mjesto pristupnik mora nakon izbora na prethodno radno mjesto ostvariti najmanje sljedeći broj bodova:

Znanstveno/znanstveno-nastavno radno mjesto	Potreban broj bodova			
	a1	a2	a3	Ukupno
Znanstveni suradnik / docent	3	2	1	6
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	4	2	2	8
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	5	5	1	11
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	5	5	1	11

(19) Stručno povjerenstvo dužno je sve radove koji se uzimaju u obzir pri izboru kategorizirati te svoju ocjenu kategorizacije rada obrazložiti. Rad pristupnika, bez obzira u kojoj bazi i publikaciji je objavljen, stručno povjerenstvo i/ili matični odbor mogu kategorizirati različito od kategorizacije koja mu je dana u publikaciji u kojoj je objavljen, što uključuje i mogućnost da rad kategoriziraju kao stručni rad. Knjige, poglavlja u knjigama te radovi objavljeni u zbornicima radova kategoriziraju se po istim kriterijima kao i radovi objavljeni u časopisima. U izvješću se navode svi pristupnikovi radovi, a ocjenjuju se i kategoriziraju samo radovi koji nisu ocijenjeni odnosno bodovani u ranijim izborima na znanstvena radna mjesta. Rad koji se uzima u obzir mora pripadati znanstvenom polju u kojem se pristupnik bira, o čemu na prijedlog stručnog povjerenstva odlučuje matični odbor.

POSEBNI DODATNI UVJETI ZA IZBOR U ZNANSTVENOM POLJU »EKONOMIJA«

Članak 18.

(1) Pri izboru na radno mjesto u znanstvenom polju »Ekonomija« pristupnik mora udovoljiti posebnim dodatnim uvjetima propisanim ovim člankom.

(2) Pri izboru na radno mjesto u polju »Ekonomija« pristupnik mora udovoljavati i slijedećim dodatnim uvjetima:

– pri izboru na radno mjesto razine 1 pristupnik mora ostvariti najmanje 2 boda temeljem radova objavljenih u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka WoSCC ili Scopus;

– pri izboru na radno mjesto razine 2, 3 i 4 pristupnik mora, nakon izbora na prethodno radno mjesto, ostvariti najmanje 2 boda temeljem radova objavljenih u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka WoSCC ili Scopus.

– navedeni broj radova objavljenih u časopisima zastupljenim u bazama WoSCC ili Scopus ne može biti nadomješten drugim (a1) radovima ili znanstvenim monografijama (knjigama) bez obzira na njihovu kategorizaciju.

(3) U znanstvenom polju »Ekonomija« za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad (mora mu biti jedini autor), a za izbor na svako više radno mjesto pristupnik mora imati najmanje po dva samostalna znanstvena rada objavljena nakon prethodnog izbora.

POSEBNI UVJETI ZA IZBOR U ZNANSTVENOM POLJU »PRAVO«

Članak 19.

(1) Pri izboru na radno mjesto u znanstvenom polju »Pravo« pristupnik mora udovoljiti posebnim uvjetima propisanim ovim člankom.

(2) U znanstvenom polju »Pravo« za izbor na radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati najmanje jedan samostalan znanstveni rad (mora mu biti jedini autor), a za izbor na svako više radno mjesto pristupnik mora imati najmanje po dva samostalna znanstvena rada objavljena nakon prethodnog izbora.

(3) U znanstvenom polju »Pravo« u radove prve skupine (a1) ubrajaju se i radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline. Ako nisu povoljnije razvrstani u WoSCC-u ili Scopusu radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenim u bazi HeinOnline razvrstavaju se i boduju kao radovi četvrtog kvartila (Q4).

ODJELJAK 5.
HUMANISTIČKE ZNANOSTI

Članak 20.

(1) Dio ovog priloga koji se odnosi na humanističke znanosti temelji se na »Načelima vrednovanja rezultata znanstvenog rada u području društvenih i humanističkih znanosti na individualnoj i institucionalnoj razini«, koja su prvotno donesena na Koordinaciji filozofskih i teoloških fakulteta u Hrvatskoj na sastanku 21. siječnja 2014., a potom su potvrđena na vijećima filozofskih i teoloških fakulteta te na Vijeću društveno-humanističkog područja Sveučilišta u Zagrebu. U humanističkim znanostima stručno povjerenstvo za prosudbu ispunjavanja uvjeta za napredovanje ima posebne nadležnosti, ali i odgovornost da objektivno prosudi sve vrste radova po načelima ugrađenima u ovaj prilog.

(2) Za izbor na radno mjesto u području humanističkih znanosti pristupnik mora imati objavljene radove (znanstvene radove u časopisu ili znanstvene radove objavljene u recenziranim zbornicima ili kao poglavlja u knjizi, uključujući i elektronička izdanja) u međunarodnim, stranim ili s njima izjednačenim domaćim publikacijama (a1-lista domaćih publikacija, te publikacije zastupljene u međunarodnim bazama relevantnim za humanističko područje), a može imati dio i u drugim vrijednim domaćim znanstveno-stručnim publikacijama (a2), pri čemu ti radovi mogu zamijeniti samo dio radova u ukupnome zbroju.

(3) Za radna mjesta razine 2 i 3 pristupnik mora imati jednu odnosno dvije knjige (a3), odnosno tome istovrijedne druge radove.

ZNANSTVENI SURADNIK/DOCENT

Članak 21.

(1) Uvjet za izbor na radno mjesto razine 1: najmanje dva znanstvena rada u publikacijama na međunarodnoj razini (a1), najmanje pet radova (a1 + a2) ukupno.

(2) Radovi moraju donositi najmanje 18 bodova.

VIŠI ZNANSTVENI SURADNIK/IZVANREDNI PROFESOR

Članak 22.

(1) Uvjet za izbor u radno mjesto razine 2: autorska knjiga (a3) i najmanje tri znanstvena rada u publikacijama na međunarodnoj razini od čega najmanje jedan rad u domaćem časopisu (a1), najmanje šest radova (a1 + a2) ukupno (sveukupno najmanje 11 znanstvenih radova).

(2) Radovi moraju donositi (18) + 28 = 46 bodova.

ZNANSTVENI SAVJETNIK/REDOVITI PROFESOR

Članak 23.

(1) Uvjet za izbor na radno mjesto razine 3: autorska knjiga (a3) (sveukupno dvije), najmanje četiri znanstvena rada u publikacijama na međunarodnoj razini od čega najmanje jedan u domaćem časopisu (a1), najmanje osam radova (a1 + a2) ukupno (sveukupno najmanje 19 znanstvenih radova).

(2) Radovi moraju donositi (18 + 28) + 28 = 74 boda.

ZNANSTVENI SAVJETNIK U TRAJNOM IZBORU/REDOVITI PROFESOR U TRAJNOM IZBORU

Članak 24.

(1) Uvjet za izbor na radno mjesto razine 4: autorska knjiga (a3) ili dvije uredničke knjige (sveukupno najmanje 3 autorske knjige ili najmanje 2 autorske i 2 uredničke knjige) i – nakon izbora na radno mjesto razine 3 – najmanje četiri znanstvena rada, od čega najmanje dva u publikacijama na međunarodnoj razini od čega najmanje jedan u domaćem časopisu (a1) (sveukupno najmanje 23 znanstvena rada).

(2) Radovi moraju donositi (18 + 28 + 28) + 24 = 98 bodova.

OPĆA NAČELA VREDNOVANJA ZNANSTVENIH RADOVA

Članak 25.

(1) Neobjavljeni doktorski rad ne može biti vrednovan u postupku izbora.

(2) Ako pristupnik ne zadovoljava uvjete po broju radova (npr. ako pristupnik za radno mjesto razine 3 nema dvije knjige – jedna za radno mjesto razine 2, a druga za radno mjesto razine 3), stručno povjerenstvo će po dolje navedenoj formuli izračunati jesu li mu radovi istovrijedni spomenutim uvjetima.

(3) Radovi koji ne zadovoljavaju spomenute uvjete mogu se zamijeniti ekvivalentnim radovima, tj. radovima koji prema općim načelima nose isti broj bodova.

(4) Knjige se također trebaju vrednovati po vrsnoći (kao izvorne znanstvene, pregledne ili druge s pripadnim koeficijentima određenim ovim prilogom).

(5) Radovi se navode i ocjenjuju kumulativno (no stečena se prava ne ukidaju) do posljednjeg izbora i od posljednjega izbora.

(6) Znanstvena vrijednost knjige ocjenjuje se isključivo na temelju recenzija u postupku objavljivanja, naknadnih stručnih recenzija u znanstvenoj periodici ili na temelju dodatnih recenzija (čitanja i vrednovanja/ocjene) u okviru tijela koja provode postupak znanstvenog vrednovanja.

(7) Diskvalifikacijska ocjena vrijednosti znanstvenog rada ne može se donositi bez izravne recenzije (čitanja i vrednovanja/ocjene) i ne smije se temeljiti na samo nekom neizravnom pokazatelju (mjesto objavljivanja, referiranost publikacije u nekoj bazi podataka).

(8) Najmanje 25 % bodova od broja radova potrebnih za izbor na određeno radno mjesto mora biti ostvareno na temelju radova objavljenih na hrvatskom standardnom jeziku. Najmanje 20 % bodova od broja radova potrebnih za izbor na određeno radno mjesto mora biti ostvareno na temelju radova objavljenih na jednom od svjetskih jezika ili jezika relevantnih za određenu struku.

(9) Radi poticanja interdisciplinarnosti, pri izboru na radna mjesta pristupnicima se mogu računati i radovi objavljeni u publikacijama drugih znanstvenih područja, a prema kriterijima tih područja.

BODOVANJE BROJA AUTORA NA RADU

Članak 26.

(1) U slučaju da veći broj autora potpisuje rad, opseg će se pri bodovanju računati ovako: do dva autora 100 %, tri autora 75 %, četiri autora 50 %, od pet autora opseg se dijeli brojem autora.

(2) Najmanje pola od minimalnog broja radova potrebnih za izbor u radno mjesto mora biti samostalnoga autorstva, osim za izbor na radno mjesto razine 1 gdje su potrebna najmanje dva rada samostalnoga autorstva.

Samostalnoga autorstva trebaju biti: za izbor na radno mjesto razine 2 najmanje tri (3) rada, za izbor na radno mjesto razine 3 najmanje četiri (4) rada te za izbor na radno mjesto razine 4 najmanje dva (2) rada.

Članak 27.

(1) Opseg rada (O)

Jedan autorski arak teksta (računa se da obuhvaća 16×1.800 slovnih mjesta) vrednovat će se kao jedinica opsega:

– Matični odbor za filologiju i kroatologiju:

a) lingvistika i filologija u užem smislu: 2 boda;

b) znanost o književnosti: 1,5 bod;

– Matični odbor za filozofiju, teologiju i religijske znanosti: 1,5 bod;

– Matični odbor za povijest, povijest umjetnosti, znanost o umjetnosti, arheologiju, etnologiju i antropologiju: 1,5 bod.

Opseg kritičkih izdanja, rječnika, gramatika te uredničkih knjiga, zbirka znanstvene građe, digitalna zbirka, baza podataka i repozitorij dodatno se množi koeficijentom 0,2. Pod uredničkom knjigom razumijeva se znanstvena uredička knjiga s recenzijama i zbornik znanstvenih radova s recenzijama.

Rad na rječnicima, gramatikama, pravopisima i kritičkim izdanjima vrednuje se sukladno recenzijama. Prvo kritičko izdanje neobjavljena rukopisa napisana prije 1830. godine vrednuje se u načelu kao izvorni znanstveni rad i boduje u cjelini. Kod novoga, ponovljenoga kritičkog izdanja boduje se samo opseg kritičkog aparata i popratne studije. Znanstveni rad na višesveščanim referentnim rječnicima može biti izvorni i pregledni znanstveni rad, dobiva koeficijent za filologiju u užem smislu ako se prinos pojedinog autora može točno odrediti i kvantificirati.

(2) Mjesto objavljivanja (M)

– autorska znanstvena knjiga (a3) koeficijent 1;

– domaći znanstveni časopis ili nakladnik, ili zbornik radova sa znanstvenog skupa s recenzijama uglednih stručnjaka (a2): koeficijent 1;

– strani ili međunarodni časopis ili nakladnik, ako nije na razini ispod (a1), domaći časopis na međunarodnoj razini, zastupljen u uglednim bibliografijama ili s recenzijom uglednih stručnjaka (a1): koeficijent 1,5.

(3) Vrsnoća rada (V)

– stručni rad ili popularnoznanstveni rad: koeficijent 0,5;

– pregledni rad: koeficijent 0,75;

– prethodno priopćenje: koeficijent 0,9;

– izvorni znanstveni rad: koeficijent 1.

Moguće je još u iznimnim slučajevima razlikovati u kategoriji vrsnoće (V) i ove stupnjeve:

– nova utemeljena teorija: koeficijent 1,5;

– znanstveno otkriće: koeficijent 2.

(4) Prilikom izračunavanja vrijednosti radova u bodovima zbrajaju se autorski arci izvornih znanstvenih, preglednih te stručnih radova i prethodnih priopćenja, boduju i množe s koeficijentom po mjestu izdavanja (prema skupinama s istim koeficijentom). Za svaki rad (ili podudarnu skupinu radova) vrijedi formula istovrijednosti po broju bodova:

$$Nb = O \times M \times V.$$

(5) Svaki rad može biti vrednovan samo jednom. To na primjer znači da

– članci koji se ponovno objavljuju u sklopu knjige mogu biti vrednovani ili kao posebni članci, ili zbirno u sastavu knjige kao cjeline.

MINIMALNI UKUPAN ZBROJ BODOVA I RAZLIKA OD PRETHODNOGA IZBORA

Članak 28.

	Znanstveni suradnik /docent – najmanji broj bodova	**Viši znanstveni suradnik /izvanredni profesor – najmanji broj bodova**	**Znanstveni savjetnik / redoviti profesor – najmanji broj bodova**	**Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru – najmanji broj bodova**
Humanističke znanosti	18	46 (12)	74 (14)	98 (10)

U zagradi je naveden najmanji broj bodova koji pristupnik mora ostvariti nakon izbora na prethodno radno mjesto.

UVJETI ZA IZBOR U POLJU »KROATOLOGIJA«

Članak 29.

(1) Za izbor na radna mjesta u polju »Kroatologija« pristupnici moraju ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom.

(2) Pristupnici moraju imati objavljene radove u međunarodno priznatim časopisima i publikacijama (a1) te znanstvene radove objavljene u drugim časopisima i publikacijama (a2) u ukupnom broju i prema strukturi navedenoj u tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 u zagradi je naveden potreban broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 su za izbor potrebne i objavljene znanstvene knjige kako je navedeno u tablici.

Radno mjesto	Minimalni broj objavljenih radova		Ukupno	Minimalni broj objavljenih znanstvenih knjiga (ukupno)
	a1	a2	a1+a2	
Znanstveni suradnik / docent	4	3	7	
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	7 (3)	8 (5)	15 (8)	1
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	11 (4)	15 (7)	26 (11)	2
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	16 (5)	20 (5)	36 (10)	3

(3) Nedostatak radova iz skupine (a2) može se nadomjestiti radovima iz skupine (a1), pri čemu jedan objavljeni rad iz skupine (a1) vrijedi kao dva rada iz skupine (a2). Radovima iz niže skupine ne mogu se zamijeniti radovi iz više skupine.

(4) Pristupnici moraju imati minimalni broj (a1) radova u međunarodno priznatim publikacijama ili s njom izjednačenom domaćom publikacijom prema kriterijima pojedinih znanstvenih područja.

(5) U slučaju da veći broj autora potpisuje rad, opseg će se pri bodovanju računati ovako: do dva autora 100 %, do tri autora 75 %, do četiri autora 50 %, od pet autora opseg se dijeli brojem autora.

(6) Pri izboru na radno mjesto pristupnicima se mogu računati i radovi u publikacijama iz drugih znanstvenih područja i polja (najviše do tri polja).

(7) U znanstvene knjige mogu se ubrojiti i vrednovati:

– znanstvene monografije,

– kritička izdanja tekstova na stranim jezicima čije je pripremanje uključivalo rad na rukopisnoj građi,

– prijevodi sa stranih jezika s popratnom izvornom znanstvenom građom (uvod, bilješke, komentari, pogovor) što čini najmanje 50 % ukupne količine teksta,

– rječnici, gramatike, pravopisi, priručnici.

(8) Međunarodno priznatom publikacijom (a1) smatra se znanstvena knjiga ili zbornik radova koji je izdan kod međunarodno priznatog izdavača. Stručno povjerenstvo mora posebno obrazložiti znanstveni doprinos knjige te međunarodni ugled izdavača.

(9) Ako rad nije objavljen u međunarodno priznatom časopisu ili publikaciji (a1), onda se smatra radom objavljenim u drugom časopisu ili publikaciji (a2).

(10) Pri izboru na radno mjesto:

a) najmanje jedna trećina radova mora biti objavljena u različitim časopisima, odnosno publikacijama;

b) najviše polovica radova potrebnih za izbor na pojedino znanstveno radno mjesto može biti objavljena u istom časopisu;

c) pri izboru na radno mjesto razine 1 najmanje dva (a1) rada moraju biti jednoautorska.

POPIS KATEGORIZIRANIH DOMAĆIH PUBLIKACIJA

Članak 30.

Za izbor na radna mjesta u području humanističkih znanosti domaći časopisi i druge publikacije razvrstavaju se u skupine (a1) i (a2) kako slijedi:

a1

Acta medico-historica Adriatica, Anafora, Anali Zavoda za povijesne znanosti HAZU u Dubrovniku, Archaeologia Adriatica, Arhivski vjesnik, Ars Adriatica, Arti musices, Bogoslovska smotra, Collegium Antropologicum, Crkva u svijetu, Croatica – časopis za hrvatski jezik, književnost i kulturu, Croatica Christiana Periodica, Croatica et Slavica Iadertina, Časopis za suvremenu povijest, Diacovensia, Dubrovnik Annals, Ekonomska i ekohistorija, Etnološka tribina, European Journal of Analytic Philosophy, Filologija, Filozofska istraživanja, Fluminensia, Folia Onomastica Croatica, Govor, Historijski zbornik, Hrvatski dijalektološki zbornik, IKON, International Review of the Aesthetics and Sociology of Music, Jezik, Jezikoslovlje, Književna smotra, Libri&Liberi: časopis za istraživanje dječje književnosti i kulture, Metodički ogledi, Miscellanea Hadriatica et Mediterranea, Narodna umjetnost – hrvatski časopis za etnologiju i folkloristiku, Nova prisutnost, Obnovljeni život – časopis za filozofiju i religijske znanosti, Peristil, Podravina, Portal, Povijesni prilozi, Prilozi Instituta za arheologiju, Prilozi za istraživanje hrvatske filozofske baštine, Proverbium, Radovi Instituta za povijest umjetnosti, Radovi Zavoda za hrvatsku povijest, Radovi Zavoda za povijesne znanosti HAZU u Zadru, Radovi Zavoda za znanstveni rad HAZU u Varaždinu, Rasprave: Časopis Instituta za hrvatski jezik i jezikoslovlje, Review of Croatian History, Scrinia Slavonica, [sic] – časopis za književnost, kulturu i književno prevođenje, Senjski zbornik, Slovo, Strani jezici, Studia

ethnologica Croatica, Studia Romanica et Anglica Zagrabiensia, Suvremena lingvistika, Synthesis Philosophica, Umjetnost riječi – časopis za znanost o književnosti, izvedbenoj umjetnosti i filmu, Vjesnik Arheološkog muzeja u Zagrebu, Vjesnik dalmatinskih arhiva, Zagreber germanistische Beiträge, Zbornik Odsjeka za povijesne znanosti Zavoda za povijesne i društvene znanosti HAZU, Zbornik Radova Filozofskog fakulteta u Splitu i Život umjetnosti.

a2

Acta Iadertina, Cris – časopis Povijesnog društva Križevci, Croatian Journal of Philosophy, Čakavska rič, Diadora, Disputatio philosophica – International journal on philosophy and religion, Etnološka istraživanja/Etnological Research, Godišnjak zaštite spomenika kulture Hrvatske, Histria, Histria archaeologica, Holon, Hortus artius medievalium, Hrvatski: časopis za teoriju i praksu nastave hrvatskoga jezika, književnosti, govornoga i pismenoga izražavanja te medijske kulture, Izdanja Hrvatskog arheološkog društva, JAHR European Journal of Bioethics, Kačić, Kairos, Kaj – časopis za književnost, umjetnost i kulturu, Kroatologija, Kulturna baština, Latina et Graeca, Magistra Iadertina, Numizmatičke vijesti, Osječki zbornik, Problemi sjevernog Jadrana, Prolegomena, Riječki teološki časopis, Služba Božja, Sponde: Časopis za jezik, književnosti i kulture između dviju obala Jadrana, Studia lexicographica, Studia Polensia Rivista del Dipartiento di studi in lingua italiana, Tabula, Tusculum: časopis za solinske teme, Vjesnik Istarskog arhiva i Vjesnik za arheologiju i historiju dalmatinsku i Zbornik Janković.

ODJELJAK 6.
INTERDISCIPLINARNO PODRUČJE

Interdisciplinarnost

Članak 31.

Interdisciplinarno područje odnosi se na radove koji su rezultat suradnje dvaju ili najviše triju polja unutar istog područja znanosti ili pak suradnje različitih znanstvenih područja i njihovih polja. U interdisciplinarno područje uključeni su i radovi koji premošćuju granice više područja i polja. U svim navedenim slučajevima riječ je o radovima koji podrazumijevaju integraciju ili sintezu uvida i metoda različitih znanstvenih disciplina.

OPĆE ODREDBE I UVJETI ZA IZBOR U INTERDISCIPLINARNOM PODRUČJU

Članak 32.

(1) Osim što se izbor u interdisciplinarnom području može provesti u poljima koje pripadaju interdisciplinarnom području, izbor se može provesti i kao kombinacija dvaju ili najviše triju polja koje pripadaju drugim područjima. Kombinacija može uključivati i polja interdisciplinarnog područja. Izbor u interdisciplinarnom području znanosti koji se provodi kombinacijom različitih znanstvenih polja mora udovoljiti kombiniranim uvjetima propisanim ovim prilogom za sva polja u koja se bira i to u kumulativnom iznosu od najmanje 100 % s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni uvjeti od minimalno 30 %.

(2) S obzirom na to da je interdisciplinarno područje rezultat suradnje više područja ili polja, prethodni izbori u druga područja ili polja mogu se smatrati temeljem za izbor na više radno mjesto u interdisciplinarnom području, a na osnovu uvjeta za interdisciplinarno područje propisanih ovim prilogom.

UVJETI ZA IZBOR U POLJIMA »KOGNITIVNA ZNANOST« I »PROJEKTNI MENADŽMENT

Članak 33.

(1) Zbog izrazite interdisciplinarnosti izbor na radno mjesto za polja: Kognitivna znanost i Projektni menadžment (kada se interdisciplinarnost temelji na dva, najviše tri znanstvena polja) pristupnik mora udovoljiti kombiniranim uvjetima propisanim ovim prilogom za sva polja u koja se bira i to u kumulativnom iznosu od najmanje 100 % s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni uvjeti od minimalno 30 %.

(2) Znanstvenim radom smatra se: recenzirani znanstveni članak objavljen u znanstvenom časopisu, recenzirana znanstvena knjiga ili recenzirano znanstveno poglavlje knjige te recenzirani znanstveni rad objavljen u zborniku radova sa znanstvenog skupa, ako je takav rad objavljen u cjelini.

(3) Sveučilišni udžbenici ne uzimaju se u obzir prigodom izbora na radno mjesto (vrednuju se u uvjetima Rektorskog zbora za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto).

(4) Najviše jedan rad prihvaćen za objavljivanje može se priznati kao da je objavljen, ali samo uz potvrdu uredništva časopisa ili publikacije da je recenziran i da je prihvaćen za objavljivanje.

(5) Članci ili knjiga objavljena na temelju istraživanja za potrebe izrade magistarskog znanstvenog rada ili disertacije vrednuju se kao i svi ostali radovi.

(6) Smatra se da je časopis referiran u određenoj bazi ako je referiran u godini objave članka ili godini koja prethodi godini objave članka.

UVJETI ZA IZBOR U POLJU »OBRAZOVNE ZNANOSTI«

Članak 34.

Za izbor u području interdisciplinarnih znanosti, polje »Obrazovne znanosti« pristupnik mora ispunjavati iste uvjete kao za područje društvenih znanosti koji su predviđeni člankom 17.. U znanstvene radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama koje se navode u čl. 17. stavak 4. te slijedećim za polje »Obrazovne znanosti« važnim bazama: EBSCO SocINDEX with Full Text, ProQuest Linguistics & Language Behavior Abstracts, ProQuest Sociological Abstracts, ProQuest Social Services Abstracts, ProQuest Worldwide Political Science Abstracts i ERA – Educational Research Abstracts..

UVJETI ZA IZBOR U INTERDISCIPLINARNO PODRUČJE ZNANOSTI U POLJU BIOTEHNOLOGIJA I PODRUČJU BIOMEDICINA I ZDRAVSTVO

Članak 35.

(1) Za izbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti ako se radi o kombinaciji znanstvenog polja Biotehnologija i područja Biomedicina i zdravstvo pristupnik mora ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom.

(2) Za izbor na radno mjesto ukupne kriterije (uvjete) čine: kvantitativni, kvalitativni i dodatni kriteriji. U prilogu su propisane minimalne razine kvantitativnih i kvalitativnih kriterija koje je potrebno ispuniti za izbor te opisani dodatni kriteriji.

(3) Kvantitativnim kriterijima propisan je broj znanstvenih radova potrebnih za izbor na pojedino radno mjesto, a za određeno znanstveno područje. Za izbor na radno mjesto u interdisciplinarno područje znanosti ako se radi o kombinaciji znanstvenog polja Biotehnologija i područja Biomedicina i zdravstvo propisan je najmanji broj radova objavljenih u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama podataka WoSCC (Web *of Science Core Collection),* Scopus i Medline kako slijedi u tablici. Za radna mjesta razine 2, 3 i 4 u zagradi je naveden potreban broj radova objavljenih ili prihvaćenih za objavljivanje nakon prethodnog izbora.

Radno mjesto	**Najmanji broj objavljenih radova indeksiranih u bazama WoSCC *(Web of Science Core Collection),* Scopus ili Medline**	
	Najmanji broj radova objavljenih u časopisima s čimbenicima odjeka koji se nalaze u (Q1-Q2)	**Ukupno**
Znanstveni suradnik / docent	3	9
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	6 (3)	18 (9)
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	10 (4)	30 (12)
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	12 (2)	34 (4)

(4) Kvalitativnim kriterijima propisano je koje kriterije mora zadovoljavati određeni udio radova od ukupnog potrebnog broja radova za pojedino znanstveno radno mjesto prema scientometrijskim analizama. Baze koja se koriste u svrhu utvrđivanja čimbenika odjeka (IF) odnosno kvartila (Q1 do Q4) znanstvenog časopisa u kojem je objavljen znanstveni rad su JCR (Journal *Citation Report)* ili SJR (SCImago *Journal Rank indicator)* za godinu objavljivanja rada ili za godinu u kojoj je podnesen zahtjev za izbor, ovisno o tome što je povoljnije za pristupnika.

(5) Za radno mjesto razine 1 pristupnik mora imati najmanje tri rada objavljen u časopisima čiji se čimbenici odjeka nalaze u prva dva kvartila (Q1 i Q2).

(6) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 najmanje jedna trećina radova potrebnih za izbor mora biti objavljena u časopisima čiji se čimbenici odjeka nalaze u prva dva kvartila (Q1 i Q2).

(7) Međunarodno priznati patenti mogu zamijeniti najviše polovicu radova kategorije Q1 ili Q2. Patenti se priznaju umjesto znanstvenih radova samo u slučaju da ista problematika u većoj mjeri već nije objavljena u jednom ili više znanstvenih radova što utvrđuje stručno povjerenstvo na temelju podneska pristupnika, a potvrđuje matični odbor.

(8) Broj radova propisan u stavku 3. moguće je umanjiti za najviše jednu trećinu na način da se pojedini iznimno kvalitetni radovi množe s faktorom kvalitete te se na tako dobiveni ukupan zbroj radova primjene kvantitativni kriteriji stavak 3. Iznimno kvalitetni radovi vrednuju se na sljedeći način: Rad u časopisu koji pripada u prvih 10% relevantne predmetne kategorije i pristupnik/pristupnica je *prvi, zadnji ili dopisni autor* množi se s faktorom 2,0. Rad u časopisu koji pripada u Q1 i pristupnik/pristupnica je *prvi, zadnji ili dopisni autor* množi se s faktorom 1,5.

(9) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4 pristupnik mora biti prvi, zadnji ili dopisni autor na najmanje jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor.

(10) Dodatnim kriterijima opisuju se uvjeti međunarodne prepoznatljivosti i posebno su važni u izboru na radno mjesto razine 3 i 4. Odluku o tome je li taj uvjet zadovoljen donosi matični odbor temeljem obrazloženja sadržanog u izvješću stručnog povjerenstva. Stručni radovi, stručne knjige, skripte, studije, sažeci, prošireni sažeci i kongresna priopćenja su dio dodatnih kriterija.

UVJETI ZA IZBOR U POLJU »SIGURNOSNE I OBRAMBENE ZNANOSTI«

Članak 36.

(1) Za izbor na radno mjesto u području interdisciplinarnih znanosti, polje »Sigurnosne i obrambene znanosti«, pristupnik mora ispunjavati uvjete predviđene ovim člankom.

(2) Pristupnik mora imati objavljene znanstvene radove u tri kategorije: (a1), (a2) i (a3) koji su definirani u stavcima 3., 4. i 5. ovog članka, u ukupnom broju i prema strukturi u niže navedenoj tablici. Ne priznaju se radovi kategorizirani kao stručni.

Brojevi radova koji su navedeni u zagradama odnose se na radove koji moraju biti objavljeni nakon izbora na prethodno znanstveno radno mjesto.

Radno mjesto	**Minimalni broj objavljenih radova pristupnika**			**Ukupno**
	(a1)	**(a2)**	**(a3)**	**(a1+a2+b)**
Znanstveni suradnik / docent	2	4	4	10
Viši znanstveni suradnik / izvanredni profesor	4 (2)	8 (4)	8 (4)	20 (10)
Znanstveni savjetnik / redoviti profesor	6 (2)	12 (4)	12 (4)	30 (10)
Znanstveni savjetnik u trajnom izboru / redoviti profesor u trajnom izboru	8 (2)	16 (4)	16 (4)	40 (10)

Nedostatak radova iz niže skupine može se nadomjestiti odgovarajućim većim brojem radova iz više skupine, a obrnuto nije dopušteno.

Po jedan rad više iz skupine (a1) može nadomjestiti dva rada skupine (a2) ili četiri rada skupine (a3).

Po jedan rad više iz skupine (a2) može nadomjestiti dva rada iz skupine (a3).

(3) Radovi kategorije (a1) jesu radovi publicirani u međunarodno priznatim časopisima i publikacijama referiranim u WoSCC (Web *of Science Core Collection)* i Scopus.

(4) U znanstvene radove druge skupine (a2) ubrajaju se radovi objavljeni u znanstvenim časopisima zastupljenima u bazama PsycInfo, ProQuest Social Science Premium Collection, Compendex, Geobase, SocIndex, Academic Search Complete, Education Research Complete, Inspec, SCI-EXP, SSCI, A&HCI, Westlaw, LexisNexis, LISA – Library and Information Science Abstracts, Nature Indeks, Medline, EconLit ili HeinOnline, te bibliografskim zbirkama i modulima uključenim u navedene baze relevantnim za znanstveno polje Sigurnosne i obrambene znanosti.

(5) Kao radovi skupine (a3) podrazumijevaju se svi znanstveni radovi objavljeni u časopisima koji nisu kategorizirani kao (a1) ili (a2) časopisi u stavcima (3) i (4) ovog članka.

Ako je knjiga indeksirana u WoSCC ili Scopusu ili je objavljena kod međunarodnog uglednog znanstvenog izdavača vrednuje se kao dva (a1) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a1) rad.

Znanstvena knjiga čiji je izdavač sveučilište ili fakultet ili drugi domaći ili strani znanstveno ugledni izdavač vrednuje se kao tri (a2) rada. Poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a2) rad.

Ostale znanstvene knjige vrednuju se kao tri (a3) rada, a poglavlje u takvoj knjizi vrednuje se kao jedan (a3) rad.

U jednoj znanstvenoj knjizi priznaje se samo jedno poglavlje za potrebe izbora na znanstveno radno mjesto.

U knjige prve skupine (a1) ubrajaju se i knjige objavljene u znanstvenim publikacijama kojih je izdavač ili suizdavač Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti.

Vojne publikacije izdane od strane Ministarstva obrane RH koje su odobrene za upotrebu u OSRH od strane načelnika GSOS RH i recenzirane s dva recenzenta vrednuju se kao jedan (a3) rad.

(6) Udio doprinosa pojedinih autora u objavljenim radovima iz skupine (a1), (a2) i (a3) računa se na sljedeći način:

a) do tri autora: 100 %;

b) četiri ili pet autora: 50 %;

c) šest i više autora: 100/n % (n=broj autora).

(7) Za izbor na radno mjesto razine 2, 3 i 4, kandidat mora biti glavni autor na najmanje jednoj trećini od ukupnog broja radova potrebnih za izbor. Glavni je autor onaj autor koji je nositelj problematike ili autor koji je najviše pridonio rješavanju konkretnog problema. U slučaju interdisciplinarnih radova glavnih autora može biti nekoliko, ali samo jedan za pojedino područje. Glavne autore utvrđuje Stručno povjerenstvo na temelju podnesaka kandidata, a potvrđuje Matični odbor.

(8) Pri izboru na radno mjesto razine 2, 3 i 4:

a) najviše jedna trećina potrebnih radova unutar skupine (a1) i (a2), zaokruženo na prvi veći cijeli broj, smije biti objavljena u istom časopisu odnosno publikaciji;

b) najmanje dvije trećine znanstvenih radova moraju biti objavljene u časopisima, odnosno publikacijama kojima izdavač ili suizdavač nije institucija, društvo ili neka druga organizacija u kojoj je pristupnik u trenutku objave rada bio zaposlen ili je bio član uredništva ili izdavačkog savjeta.

Uvjeti za izbor u Umjetničko interdisciplinarnom području znanosti i umjetnosti

Članak 37.

Za izbor na radno mjesto u Umjetničko interdisciplinarnom području znanosti i umjetnosti pristupnik mora ispuniti uvjete propisane za pojedina znanstvena i umjetnička područja. U postupku izbora na radno mjesto nužno je udovoljiti kombiniranim kriterijima propisanim ovim prilogom za sva polja u koja se bira i to u kumulativnom iznosu od najmanje 100 %, s tim da u svakom pojedinačnom polju moraju biti zadovoljeni kriteriji od minimalno 30 %.

Uvjeti za reizbor

Članak 38.

Za reizbor na radno mjesto pristupnik mora ispuniti najmanje polovicu uvjeta koji su propisani ovim prilogom kao razlika između uvjeta za izbor na radno mjesto na kojem je pristupnik zaposlen i uvjeta za izbor na prvo više radno mjesto u odgovarajućem znanstvenom području i polju nakon posljednjeg izbora odnosno reizbor.

PRILOG II.

POSEBNI UVJETI

Članak 1.

(1) Posebni uvjeti razvrstani su prema kriterijima vrednovanja nastavnog, znanstveno-stručnog i institucijskog rada pristupnika u trima skupinama uvjeta (A, B, C) i navedeni u članku 2. ovog Priloga II.

(2) Minimalni broj posebnih uvjeta koje pristupnik mora ispuniti za izbor na određeno znanstveno-nastavno radno mjesto utvrđuje se posebno prema svakom kriteriju odnosno unutar svake skupine kriterija.

(3) Posebni uvjeti, ako posebnom odredbom nije drugačije određeno, ostvaruju se kumulativno, dakle ne samo od prethodnog izbora na znanstveno-nastavno radno mjesto.

(4) Kriteriji vrednovanja nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti su:

A. kriterij nastavnog doprinosa

B. kriterij znanstveno-stručnog doprinosa

C. kriterij institucijskog doprinosa.

(5) Institucijski doprinos smatra se znanstveno-stručnim doprinosom pristupnika u djelovanju sveučilišnih i drugih akademskih institucija.

(6) Pristupnik za izbor na određeno znanstveno-nastavno radno mjesto mora, unutar kriterija vrednovanja nastavne i znanstveno-stručne djelatnosti, ispuniti minimalni broj posebnih uvjeta koji je naveden u Tablici 1.

Tablica 1.: Minimalni broj posebnih uvjeta prema kriterijima za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto

Znanstveno-nastavno radno mjesto	A. Kriterij nastavnog doprinosa	B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa	C. Kriterij institucijskog doprinosa
Docent	1	1	0
	Moguće je ispuniti oba uvjeta u jednoj skupini		
Izvanredni profesor	2	2	0
Redoviti profesor	3	3	1

Redoviti profesor u trajnom izboru	4	4	2

Članak 2.

A. Kriterij nastavnog doprinosa

1. Uvjet mentorstva ili komentorstva pri izradi završnih ili diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova:

• da je bio mentor ili komentor u izradi minimalno dvaju obranjen završnih ili diplomskih radova (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je pod njegovim mentorstvom ili komentorstvom, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, obranjeno minimalno pet završnih ili diplomskih ili poslijediplomskih specijalističkih radova (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

2. Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme završnog ili diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada:

• da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjenog završnog ili diplomskog rada, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog ili diplomskog rada (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjenog završnog ili diplomskog ili poslijediplomskog specijalističkog rada, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme završnog ili diplomskog ili specijalističkog rada (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

3. Uvjet usavršavanja u znanstvenom području ili struci ili nastavi:

• da se nakon diplomiranja u svom znanstvenom području ili nastavi ili struci usavršavao na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u zemlji ili inozemstvu, uključujući i boravak u inozemstvu u okviru programa poslijediplomskog (specijalističkog ili doktorskog) studija, u ukupnom trajanju od minimalno tri mjeseca (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da se usavršavao u svom znanstvenom području ili struci ili nastavi na sveučilišnim ili znanstvenim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno šest mjeseci (uvjet za izbor na radno mjesto izvanrednog profesora) odnosno u ukupnom trajanju od devet mjeseci (uvjet za izbor na radno mjesto redovitoga profesora) odnosno u ukupnom trajanju od godine dana (uvjet za izbor na radno mjesto redovitoga profesora u trajnom izboru)

4. Uvjet objavljivanja znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika u autorstvu ili koautorstvu:

• da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto u autorstvu ili koautorstvu objavio znanstvenu knjigu, sveučilišni udžbenik ili sveučilišni priručnik

5. Uvjet inoviranja nastavnog sadržaja:

• da je sudjelovao u inoviranju nastavnog sadržaja na minimalno jedan od sljedećih načina:

– da je kao član povjerenstva sudjelovao u izradi akreditiranoga novog studijskog programa

– da je uveo novi kolegij koji je prihvaćen od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

– da je na mrežnoj stranici ili na sučelju za e-učenje postavio recenzirane nastavne materijale iz minimalno jednog kolegija, koji su prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

– da je uveo nove eksperimentalne ili praktične nastavne metode na preddiplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom studiju uz odobrenje nadležnoga stručnog tijela visokog učilišta

6. Uvjet mentorstva pri izradi doktorskih radova:

• da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, pod njegovim mentorstvom ili komentorstvom obranjena minimalno jedan doktorski rad

7. Uvjet objavljivanja rada u koautorstvu sa studentom iz područja teme doktorskog rada:

• da je u koautorstvu sa studentom, kojem je bio mentor ili komentor u izradi obranjene doktorske disertacije ili nastavnik kod kojega je tijekom doktorskog studija slušao ili polagao ispit, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno jedan znanstveni ili stručni rad iz područja teme doktorskog rada.

8. Uvjet recenziranja studijskih programa odnosno članstva u povjerenstvu za reakreditaciju studijskih programa:

• da je bio recenzent (izvjestitelj) za minimalno jedan studijski program odnosno da je kao član sudjelovao u radu minimalno jednog povjerenstva za reakreditaciju studijskog programa

9. Uvjet recenziranja znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika:

• da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto bio recenzent minimalno jedne znanstvene knjige, sveučilišnog udžbenika ili sveučilišnog priručnika

10. Uvjet koordiniranja suradnje s nastavnim bazama:

• da je institucionalno koordinirao suradnju s nastavnim bazama ili mrežama nastavnih baza (pokušališta, hospitacije u školama, praktični rad u bolnicama, praktični rad u tijelima i ustanovama javne i državne uprave te županijske i lokalne samouprave, ustanova u kulturi, gospodarskim subjektima itd.).

B. Kriterij znanstveno-stručnog doprinosa

1. Uvjet prezentiranja radova na znanstvenim ili stručnim skupovima (domaćim i međunarodnim):

• da je kao autor ili koautor putem postera ili usmenog izlaganja prezentirao minimalno tri rada na domaćim ili međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je kao autor ili koautor putem postera ili usmenog izlaganja, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, prezentirao minimalno pet radova na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih minimalno dva na međunarodnim znanstvenim ili stručnim skupovima (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta); međunarodnim skupom u smislu ovog kriterija smatra se skup koji se održava u inozemstvu, a ako se održava u Hrvatskoj drži se uvjeta znanstvenog djelovanja i izlaganja na minimalno jednom svjetskom jeziku

2. Uvjet pozvanog predavanja na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu:

• da je prije izbora na radno mjesto docenta ili nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto bio pozvani predavač na minimalno jednom međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu; međunarodnim skupom u smislu ovog kriterija smatra se skup koji se održava u inozemstvu, a ako se održava u Hrvatskoj drži se uvjeta znanstvenog djelovanja i izlaganja na minimalno jednom svjetskom jeziku

3. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje (odnosi se na znanstveno-istraživačke projekte koji su do kraja 2014. godine realizirani uz financijsku potporu Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta te drugih znanstveno-istraživačkih projekata):

• da je kao znanstveni novak ili istraživač sudjelovao u realizaciji znanstveno-istraživačkih projekata ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje ili drugih znanstveno-istraživačkih projekata financiranih od Europske agencije za znanost, tijela državne uprave, hrvatskih i stranih zaklada i sl. (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je bio voditelj znanstveno-istraživačkog projekta ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje ili nekog drugog znanstveno-istraživačkog projekta financiranog od Europske agencije za znanost, tijela državne uprave, hrvatskih i stranih zaklada i sl. (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

4. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji znanstvenog programa znanstvenih centara izvrsnosti, europskih i međunarodnih kompetitivnih projekta i projekata Hrvatske zaklade za znanost:

• da je bio voditelj ili da je sudjelovao kao suradnik u znanstvenom programu znanstvenog centra izvrsnosti odnosno da je bio voditelj ili da je sudjelovao kao suradnik u europskom i međunarodnom kompetitivnom projektu ili projektu Hrvatske zaklade za znanost

5. Uvjet uređivanja zbornika:

• da je bio urednik minimalno jednog zbornika radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene knjige ili gostujući urednik u specijalnom izdanju znanstvenog časopisa

6. Uvjet recenziranja članaka u časopisima i zbornicima:

• da je za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije recenzirao minimalno tri članka (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, za znanstvene ili stručne časopise, zbornike radova sa znanstvenog skupa ili zbirne znanstvene publikacije recenzirao minimalno pet članaka (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

7. Uvjet recenziranja projekata:

• da je bio recenzent (izvjestitelj) za minimalno jedan kompetitivni projekt na nacionalnoj ili na međunarodnoj razini u kategoriji istraživačkih, razvojnih ili stručnih projekata ili da je bio recenzent (izvjestitelj) u znanstvenom panelu Hrvatske zaklade za znanost

8. Uvjet članstva u organizacijskom ili programskom odboru znanstvenog skupa:

• da je bio član organizacijskog ili programskog odbora međunarodnog znanstvenog skupa (tj. skupa u kojem sudjeluju stručnjaci iz minimalno triju zemalja, a organizacijski ili programski odbor ima članove iz triju država) ili da je bio predsjednik organizacijskog ili programskog odbora domaćeg znanstvenog skupa

9. Uvjet objavljivanja stručnih radova:

• da je kao autor ili koautor objavio minimalno tri stručna rada (uvjet za izbor na radno mjesto docenta) odnosno da je, nakon izbora na prethodno znanstveno-nastavno radno mjesto, objavio minimalno tri stručna rada ili rada u zborniku znanstveno-stručnog skupa (uvjet za izbor na viša znanstveno-nastavna radna mjesta)

10. Uvjet dobivanja međunarodne ili istaknute domaće nagrade ili priznanja za znanstveni, nastavni ili stručni rad:

• da je za znanstveni ili nastavni ili stručni rad dobio međunarodnu nagradu ili priznanje ili istaknutu domaću nagradu ili priznanje; istaknutom domaćom nagradom ili priznanjem u smislu ovog uvjeta smatraju se nagrade i priznanja koje dodjeljuju državna tijela te nacionalne znanstvene i kulturne institucije

11. Uvjet sudjelovanja u programima popularizacije znanosti:

• da je sudjelovao u aktivnostima popularizacije znanosti, kojima se potiče dijalog znanstvene zajednice sa zainteresiranom publikom o znanosti i znanstvenom obrazovanju (popularno-znanstvena predavanja, tribine, radionice, festival znanosti, prigodne manifestacije, rad u časopisima za popularizaciju znanosti, edukacijski projekti, osmišljeni medijski istupi itd.).

C. Kriterij institucijskog doprinosa

1. Uvjet obnašanja čelne dužnosti:

• da je obnašao čelnu dužnost na visokom učilištu ili čelnu dužnost u strukovnoj ili znanstvenoj asocijaciji na nacionalnoj ili međunarodnoj razini iz svojeg znanstvenog područja ili čelnu dužnost u široj akademskoj zajednici; čelnim dužnostima na visokom učilištu smatraju se dužnosti rektora, prorektora, dekana, prodekana, pročelnika sveučilišnog odjela, zamjenika pročelnika sveučilišnog odjela i povjerenika za određeni djelokrug rada na sveučilišnom odjelu

2. Uvjet obnašanja voditeljske dužnosti na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta:

• da je obnašao voditeljsku dužnost na ustrojbenoj jedinici visokog učilišta (voditelj odsjeka, fakultetskog odjela, centra, zavoda, katedre i sličnih ustrojbenih jedinica)

3. Uvjet članstva u sveučilišnim tijelima i voditeljstva u tijelima na sastavnici:

• da je na temelju imenovanja u minimalno jednom mandatu bio član tijela Rektorskog zbora, sveučilišnih tijela ili voditelj tijela na sastavnici (odbori, povjerenstva, radne skupine i sl.) ili voditelj poslijediplomskog sveučilišnog ili poslijediplomskog specijalističkog studija

4. Uvjet vođenja ili sudjelovanja u realizaciji sveučilišnih razvojnih projekata ili drugih stručnih projekta:

• da je bio voditelj ili suradnik na sveučilišnom razvojnom projektu ili drugom stručnom projektu kojim se postižu transfer znanja i tehnologija, međuinstitucijska suradnja odnosno povezivanje akademske s društvenom i gospodarskom zajednicom

5. Uvjet sudjelovanja u vođenju alumni udruga:

• da je bio član sveučilišnog tijela alumni udruge ili voditelj alumni udruge na sastavnici

6. Uvjet sudjelovanja u izradi i/ili izvedbi programa cjeloživotnog obrazovanja:

• da je kao voditelj povjerenstva sudjelovao u izradi i/ili izvedbi prihvaćenog programa cjeloživotnog obrazovanja

7. Uvjet sudjelovanja u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije:

• da je sudjelovao u izradi i izvedbi programa transfera znanja i tehnologije

8. Uvjet članstva u međunarodnim ili nacionalnim tijelima za znanost i visoko obrazovanje:

• da je bio član međunarodnih ili nacionalnih tijela za znanost i visoko obrazovanje (nacionalno vijeće nadležno za znanost, visoko obrazovanje i tehnološki razvoj, akreditacijski savjet agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje, matični odbori i druga tijela nadležna za znanost i visoko obrazovanje koja imenuju tijela državne uprave)

9. Uvjet članstva u uredništvu znanstvenih i stručnih časopisa:

• da je minimalno tri godine bio član uređivačkog odbora znanstvenog ili stručnog časopisa ili drugih serijskih znanstvenih ili stručnih publikacija

10. Uvjet dobivanja nagrade ili priznanja akademskih institucija i udruga:

• da je dobio nagradu ili priznanje koje dodjeljuju sveučilište, sveučilišne sastavnice, akademske institucije te strukovne, znanstvene ili znanstveno-stručne udruge.

REIZBOR

Članak 3.

U postupku reizbora na radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno jedan posebni uvjet iz članka 2. ovog Priloga II. nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto.

PRILOG III.

Docent

Članak 1.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto docenta pristupnik treba ispuniti dva od sljedeća četiri uvjeta:

1. da je na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu računajući razdoblje od pet godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto sudjelovao u izvođenju nastave na nekom visokom učilištu od minimalno devedeset (90) norma sati

2. da je pomagao studentima preddiplomskih/diplomskih studija pri izradi završnih/diplomskih radova (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

3. da se u svom umjetničkom području, struci ili nastavi usavršavao na sveučilišnim ili umjetničkim institucijama u inozemstvu u ukupnom trajanju od minimalno tri mjeseca

4. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno tri umjetnička rada u zemlji ili inozemstvu.

Izvanredni profesor

Članak 2.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora pristupnik treba ispuniti tri od sljedećih sedam uvjeta:

1. da je autor ili koautor jednog objavljenog sveučilišnog udžbenika, umjetničke/znanstvene knjige ili priručnika notnog izdanja odnosno da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

2. da je predložio novi ili inovirani sadržaj predmeta na preddiplomskom, diplomskom ili poslijediplomskom doktorskom studiju koji je verificiran od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta

3. da je osmislio i vodio umjetnički skup odnosno umjetničku radionicu namijenjenu profesionalnom usavršavanju diplomanata i umjetnika u umjetničkom području njegovog nastavnog i umjetničkog djelovanja

4. da su pod njegovim mentorstvom obranjena minimalno tri završna ili diplomska rada (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

5. da je pod njegovim mentorstvom minimalno jedan pristupnik izradio doktorat umjetnosti

6. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno pet umjetničkih radova u zemlji ili inozemstvu

7. da je dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi.

Redoviti profesor

Članak 3.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora pristupnik treba ispuniti četiri od sljedećih devet uvjeta:

1. da je autor ili koautor dvaju objavljenih sveučilišnih udžbenika, umjetničke/znanstvene knjige ili priručnika notnog izdanja odnosno da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja iz dvaju kolegija kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

2. da je pod njegovim mentorstvom obranjeno minimalno pet završnih ili diplomskih radova (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja)

3. da je osmislio i vodio međunarodni umjetnički skup odnosno međunarodnu umjetničku radionicu namijenjenu profesionalnim usavršavanju umjetnika u umjetničkom području njegovog nastavnog i umjetničkog djelovanja

4. da su pod njegovim mentorstvom minimalno dva pristupnika izradila doktorat umjetnosti

5. da je izvodio nastavu kao gostujući profesor na drugom domaćem ili inozemnom sveučilištu minimalno jedan semestar

6. da je bio recenzent u znanstvenom/umjetničkom časopisu, znanstvenoj/umjetničkoj knjizi ili zborniku radova sa znanstvenog/umjetničkog skupa

7. da je bio recenzent minimalno jednog studijskog programa ili minimalno dvaju sveučilišnih udžbenika odnosno minimalno dviju umjetničkih/znanstvenih knjiga

8. da je bio član uređivačkog odbora znanstvenog/umjetničkog časopisa ili minimalno dviju knjiga ili zbornika ili član umjetničkih prosudbenih tijela

9. da je dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi.

Redoviti profesor u trajnom izboru

Članak 4.

U postupku izbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora pristupnik treba ispuniti šest od trinaest uvjeta od kojih su devet navedeni za redovitog profesora u članku 3. ovog Priloga III. te prošireni još sljedećim uvjetima:

1. da je bio pozvani predavač odnosno voditelj umjetničkih radionica na minimalno dvama međunarodnim umjetničkim skupovima

2. da je bio recenzent/izvjestitelj za minimalno dvaju studijskih programa ili minimalno triju sveučilišnih udžbenika odnosno minimalno triju umjetničkih/znanstvenih knjiga

3. da je obnašao čelnu dužnost u strukovnoj asocijaciji iz svojeg umjetničkog područja ili čelnu dužnost na visokom učilištu ili u široj akademskoj zajednici

4. da je dobio istaknutu domaću nagradu nacionalnog strukovnog udruženja, nagradu na nacionalnom umjetničkom festivalu, državnu nagradu ili prestižnu međunarodnu nagradu za svoj umjetnički ili nastavni rad.

Reizbor

Članak 5.

(1) Za reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto pristupnik mora ispuniti minimalno polovinu uvjeta propisanih ovim Prilogom III. za izbor na više umjetničko-nastavno radno mjesto, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto.

(2) U postupku ocjene uvjeta pristupnika za reizbor na umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora i redovitog profesora, komentorstvo obranjenih završnih ili diplomskih radova, javnih nastupa, izložbi ili drugih oblika umjetničkog djelovanja, kao ispunjenje uvjeta za reizbor na radno mjesto, istovjetno je mentorstvu.

(3) Ispunjenje uvjeta da je pristupnik dobitnik značajnih priznanja ili nagrada za umjetnički rad, rad u struci ili nastavi u postupku reizbora za umjetničko-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora priznaje se i za postupak reizbora na umjetničko-nastavno radno mjesto redovitog profesora.

PRILOG IV.

Predavač

Članak 1.

(1) Na nastavno radno mjesto predavača može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće uvjete te dva od sljedećih pet uvjeta:

1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti

2. da je održao jedno javno izlaganje na znanstvenim ili stručnim skupovima iz područja struke iz koje se provodi postupak izbora na radna mjesta predavača

3. da je objavio ukupno najmanje dva stručna ili jedan znanstveni rad, pri čemu stručni radovi ne mogu bit prikazi, ili dva prijevoda stručnih ili znanstvenih tekstova, vezanih uz struku koju predavač predaje, odnosno književnih tekstova, ako se predavač izabire na radno mjesto u područje znanosti o jeziku i književnosti, odnosno jedan stručni ili znanstveni rad i jedan prijevod

4. da je sudjelovao na najmanje jednom seminaru ili radionici za stručno usavršavanje s odgovarajućom potvrdom ili da je aktivno sudjelovao u organizaciji ili vođenju ekipa međunarodnog, nacionalnog ili sveučilišnog sportskog natjecanja studenata (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture)

5. da je na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu, računajući razdoblje od triju godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto, izvodio nastavu na nekom visokom učilištu, i to minimalno 15 kontakt-sati u predavanjima ili 20 kontakt-sati u seminarima ili 30 kontakt-sati u vježbama ili kombinirano odgovarajući broj kontakt-sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi minimalno 81 radni sat u nastavi.

(2) Pri reizboru na radno mjesto predavača pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno dva uvjeta od ukupnih uvjeta za izbor na radna mjesta predavača propisanih stavkom 1. ovog članka i višeg predavača propisanih stavkom 2. članka 3. ovog Priloga IV.

Predavač u umjetničkom području

Članak 2.

(1) Na radno mjesto predavača u umjetničkom području može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće uvjete i dva od sljedećih četiri uvjeta:

1. da je na suradničkom ili nastavnom radnom mjestu, računajući razdoblje od triju godina prije datuma pokretanja izbora na radno mjesto, kontinuirano izvodio nastavu u sustavu visokog obrazovanja, i to minimalno trideset norma sati godišnje

2. da je održao jedno javno izlaganje na stručnim ili umjetničkim skupovima iz područja struke u koje se provodi postupak izbora na radno mjesto

3. da ima minimalno dva stručna ili umjetnička rada vezana za predmetnu struku umjetničkog područja

4. da je pomagao studentima pri izradi završnih radova (javni nastup, izložbu ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja).

(2) Za reizbor na radno mjesto predavača u području umjetnosti pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno polovinu propisanih uvjeta propisanih stavkom 1. ovog članka.

Viši predavač

Članak 3.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg predavača može biti izabran pristupnik uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće i sljedeće uvjete:

– da je od izbora na radno mjesto predavača ili pet godina prije izbora na radno mjesto višeg predavača izvodio nastavu na nekom visokom učilištu, i to minimalno 30 kontakt-sati u predavanjima ili 40 kontakt-sati u seminarima ili 60 kontakt-sati u vježbama ili kombinirano odgovarajući broj kontakt sati nastave, u punom opsegu nastavnog opterećenja koji u ekvivalentu iznosi minimalno 162 radna sata u nastavi

– da je objavio minimalno tri stručna ili znanstvena rada.

(2) Uz navedene uvjete pristupnik treba ispuniti još tri od sljedećih šest uvjeta:

1. da ima magisterij znanosti ili doktorat znanosti

2. da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja/vježbe kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

3. da je autor ili koautor u minimalno jednoj značajnijoj studiji ili opsežnijem radu (npr. udžbenik, nastavna skripta, rječnik i sl.)

4. da je sudjelovao sveukupno u minimalno dvjema od sljedećih stručnih aktivnosti:

• recenzija ili lektura radova objavljenih u stručnim/znanstvenim časopisima

• konferencijsko prevođenje na akademskoj razini (samo za izbor nastavnika na radno mjesto stranog jezika)

• organizacija i aktivno sudjelovanje u stručnom odnosno studijskom putovanju s izvođenjem nastave

• organizacija gostovanja stranih predavača

• organizacija i aktivno sudjelovanje u ljetnoj školi s programom cjelodnevne nastave

• da je na nastavnom radnom mjestu predavača održao minimalno dva ciklusa stručnog usavršavanja ili minimalno jedan tečaj stranog jezika (samo za izbor nastavnika stranog jezika)

• aktivno sudjelovanje u organizaciji ili vođenju ekipa na minimalno dvama međunarodnim, nacionalnim ili međusveučilišnim sportskim natjecanjima studenata (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture).

5. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno dva rada na znanstvenim ili stručnim skupovima od kojih je jedan na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu

6. da je aktivno sudjelovao u radu strukovnih odnosno studentskih sportskih udruga odnosno organizacija, s trima sudjelovanjima u ljetnim sportskim školama (samo za izbor nastavnika na radno mjesto u području tjelesne i zdravstvene kulture) odnosno s trima sudjelovanjima na seminarima stručnog usavršavanja, radionicama, konferencijama i sl. s odgovarajućom potvrdom.

(3) Pri reizboru na nastavno radno mjesto višeg predavača pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno tri uvjeta koje pristupnik izabire između uvjeta propisanih za nastavno radno mjesto višeg predavača iz stavka 2. ovog članka te sljedećih uvjeta:

1. da je u razdoblju od pet godina prije pokretanja izbora bio na nastavnom ili znanstveno-nastavnom radnom mjestu te na tom radnom mjestu tijekom triju godina kontinuirano izvodio nastavu na nekom visokom učilištu od minimalno 240 norma sati godišnje tijekom triju godina

2. da je autor ili koautor jednog objavljenog udžbenika ili znanstvene knjige ili da je na mrežnoj stranici visokog učilišta postavio svoja predavanja kao nastavni tekst koji je pozitivno ocijenjen od stručnog povjerenstva

3. da je objavio minimalno deset stručnih ili znanstvenih radova, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi, odnosno izvedena ili nagrađena projekta ili studije iz odgovarajuće struke

4. da je pod njegovim mentorstvom obranjeno minimalno sedam završnih ili diplomskih radova i da je pri tome objavio minimalno tri rada u koautorstvu sa studentom

5. da je kao autor ili koautor prezentirao minimalno četiri rada na znanstvenim ili stručnim skupovima, od kojih minimalno dva na međunarodnom znanstvenom ili stručnom skupu

6. da je dobio nagradu za svoj stručni rad.

Viši predavač u umjetničkom području

Članak 4.

(1) Na radno mjesto višeg predavača u umjetničkom području može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće i dva od tri sljedeća uvjeta:

1. da je u razdoblju od najviše pet godina prije pokretanja izbora na nastavno radno mjesto na tom radnom mjestu kontinuirano izvodio nastavu od minimalno šezdeset norma sati godišnje

2. da ima minimalno pet objavljenih stručnih ili umjetničkih radova vezanih uz predmetnu struku umjetničkog područja

3. da je pomagao studentima pri izradi završnih radova (javni nastup, izložba ili drugi oblik javnog umjetničkog djelovanja).

(2) Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg predavača u području umjetnosti pristupnik mora ispuniti, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno polovinu propisanih uvjeta za izbor na nastavno radno mjesto višeg predavača u području umjetnosti iz stavka 1. ovog članka.

Lektor

Članak 5.

(1) Na nastavno radno mjesto lektora može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće i sljedeće uvjete:

– da je objavio tri stručna rada, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi.

(2) Za reizbor na nastavno radno mjesto lektora pristupnik mora imati, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno jedan objavljeni stručni rad.

Viši lektor

Članak 6.

(1) Na nastavno radno mjesto višeg lektora može biti izabran pristupnik koji uz kriterije propisane zakonom koji uređuje visoko obrazovanje i znanstvenu djelatnost ispunjava opće i sljedeći uvjet:

– da je objavio pet stručnih radova, pri čemu stručni radovi ne mogu biti prikazi.

(2) Za reizbor na nastavno radno mjesto višeg lektora pristupnik mora imati, nakon prethodnog izbora odnosno reizbora na radno mjesto, minimalno dva objavljena stručna rada.